

2 İÇİNDEKİLER



- 4 FOC BAŞARILARI 2023
- 5 DAHA YEŞİL BİR DENİZCİLİK
- 8 DENİZDE YAŞAM
- 13 DOLANDIRICILIK
- 14 TERK EDİLME
- 16 DENİZCİLİK SEKTÖRÜNDE KADINLAR
- 18 SAĞLIK VE ESENLİK
- 19 PROFİL: CARLOS MULLER, CONTTMAF, BREZİLYA

ÇEK-AL REHBER 12 SAYFALIK TAVSİYE,
BİLGİ VE İLETİŞİM BİLGİLERİ

- 20 ELVERİŞLİ BAYRAKLAR
- 22 KRİMİNALİZASYON
- 24 MANİLA FUARI
- 26 ITF TEFTİŞ EKİBİ
- 31 İNSAN HAKLARI
- 32 FERİBOTLAR
- 33 ITF DENİZCİLER VAKFI
- 34 LİMAN İŞÇİLERİ
- 35 BALIKÇILAR
- 36 ITF WEB SİTELERİ VE SOSYAL MEDYA

Dijital versiyonumuzu
görmek için
aşağıdaki kodu tarayın:



Uluslararası Taşımacılık İşçileri Federasyonu (ITF), aralarında 211 üye sendikadan yaklaşık bir milyon denizcinin de yer aldığı, 150 ülkede yaklaşık 18,5 milyon ulaştırma işçisini temsil eden 740 taşımacılık sendikasının üye olduğu, uluslararası taşımacılık işçileri sendikalarının bir federasyonudur. ITF sekiz farklı işkolu temelinde örgütlenmiştir: denizciler, balıkçılık, iç sularda seyrüsefer, limanlar, demiryolları, karayolu taşımacılığı, sivil havacılık ve turizm hizmetleri. ITF ulaştırma işçilerini dünya çapında temsil eder ve onların çıkarlarını küresel kampanyalar ve dayanışma aracılığıyla savunur. ITF'in dünya genelinde 120'den fazla limanda 134 müfettişi, irtibat sorumlusu ve ağ koordinatörü bulunmaktadır.

ITF DENİZCİLER BÜLTENİ no.38/2024

2024 yılında, Uluslararası Taşımacılık İşçileri Federasyonu (ITF) tarafından yayınlanmıştır; 49/60 Borough Road, Londra SE11DR, Birleşik Krallık. *Denizciler Bülteni*'nin İngilizce, Arapça, Çince, Almanca, Endonezyaca, Japonca, Birmanca, Rusça, İspanyolca ve Türkçe versiyonları ITF'in yukarıdaki adresinden temin edilebilir. Ayrıca, PDF olarak şu adresten indirebilirsiniz: <https://www.itfseafarers.org/en/resources/materials/seafarers-bulletin-2024>

Web: www.itfseafarers.org E-posta: seafsupport@itf.org.uk Tel: +44 (20) 7403 2733

Kapak fotoğrafı: İnsanoğlunun Azmini Güçlendirmek: Daha Serin Bir Yarın İçin Değişim Dalgalarını İzlemek." | ITF Vakfı Fotoğraf Galerisi (lifeatsea.co.uk)



“Denizciler bülteni terk edilmiş denizcilere yönelik yeni koruma önlemlerine dikkat çekiyor ve terk edilme riski altında olduğunuzu düşünüyorsanız bir an önce harekete geçin çağrısında bulunuyor.”

Sevgili dostlar,

Denizciler denizcilik sektörünü çevre dostu hale getirme çabalarının tam merkezinde yer alıyorlar. ITF ve üyesi denizcilik sendikalarının önünde duran zorluk, bir yandan denizcilerin çalışma haklarını ve çalışma koşullarını korurken, diğer yandan da onları geleceğin işleri için gerekli niteliklerle donatacak adil bir geçiş sürecinin yaşanmasını sağlamaktır. *Denizciler bülteni*, bunun denizci tedarik eden ülkelere ne tür fırsatlar sağladığını ele alıyor. Ayrıca sektörün nasıl bir değişim göstermesi gerektiğini de inceliyoruz.

Denizlerde her gün ağır insan hakları ihlallerinin yaşandığını biliyoruz. Şirketlerin bizimle yapıcı bir şekilde çalışarak tedarik zincirlerinde denizcilerin haklarına ilişkin ahlaki ve yasal sorumluluklarını yerine getirmelerini sağlamaya yönelik iki önemli ITF girişimini açıklıyoruz.

Denizciler bülteni terk edilmiş denizcilere yönelik yeni koruma önlemlerine dikkat çekiyor ve terk edilme riski altında olduğunuzu düşünüyorsanız bir an önce harekete geçin çağrısında bulunuyor.

Denizdeyken gemileri bir olaya karışan denizciler günah keçisi ilan edilme riskiyle karşı karşıyadır. Böyle bir durum sizin başınıza gelirse, denizcilere yönelik kısa bir süre önce güncellenmiş olan kriminalizasyon araç setimizin size nasıl yardımcı olabileceğini okuyun.

Müfettişlerimiz ve irtibat görevlilerimiz zor durumda kalan denizcilere yardımcı olmak için yorgunluk nedir bilmeden çalışıyorlar. *Denizciler bülteni*, onların 2023 yılında yardımcı oldukları vakalardan birkaçına yer veriyor. Ayrıca ekibin en yeni üyelerini tanıtıyor ve ülkelerinde tek olan müfettişleri öne çıkarıyor.

Bir ITF müfettişiyle nasıl temasa geçeceğinize ve onların size nasıl yardımcı olabileceğine dair ihtiyaç duyabileceğiniz tüm temel bilgilerle birlikte, iş sözleşmeleri, yasal haklarınız ve dolandırıcılıktan kaçınmaya ilişkin tavsiyeler 12 sayfalık çek-al bölümünde yer alıyor.

2024 yılına girdiğimiz günlerde, ticari gemiler Kızıldeniz’de hâlâ saldırılara maruz kalmaya devam ediyordu. Önde gelen bazı denizcilik şirketlerinin, denizcilerin hayatlarını riske atmamak için aldıkları gemilerinin rotasını değiştirme kararını alkışlıyoruz. Bu durumun denizcilerin denizde geçirecekleri süreye haftalar ekleyebileceğinin farkındayız ancak mürettebatın sağlık ve güvenliğinin petrol ve nakliye maliyetinin önünde tutulması hayati bir önem taşımaktadır.

Dayanışmayla,

Stephen Cotton

ITF genel sekreteri

4 ELVERİŞLİ BAYRAKLAR

Sayılarla ITF'in FOC kampanyası

31 Aralık 2023 itibarıyla

ITF TEFTİŞLERİ

Teftiş edilmiş olan toplam gemi sayısı, sorun bulunmayanlar ve bulunanlar olarak ikiye ayrılmıştır.



TOPLAM TEFTİŞ SAYISI

10.694



8.249
SORUN
BULUNAN



2.445
SORUN
BULUNMAYAN

ITF teftişleri sırasında türlerine göre

EN SIK TESPİT EDİLEN 5 SORUN



2.846 TOPLU SÖZLEŞME



2.251 İŞ SÖZLEŞMESİ İHLALLERİ



1.433 ÖDENMEMİŞ ÜCRETLER



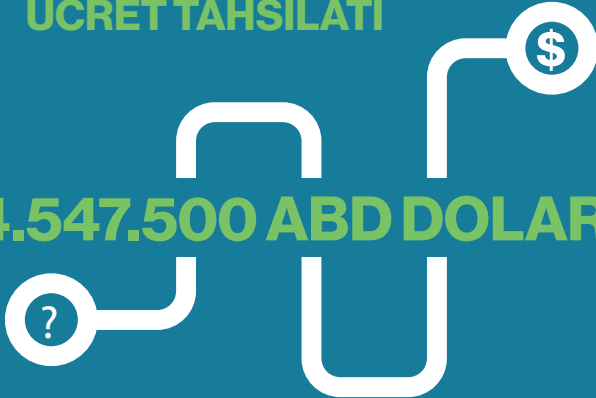
1.311 ULUSLARARASI STANDARTLARA UYULMAMASI



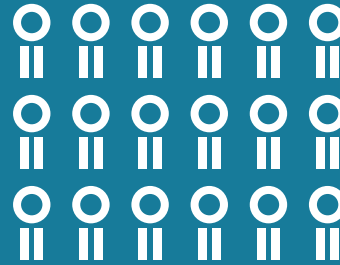
423 SAĞLIKLA İLGİLİ SORUNLAR

TOPLAM ÖDENMEMİŞ ÜCRET TAHSİLÂTI

54.547.500 ABD DOLARI



ITF SÖZLEŞMELERİ KAPSAMINDA YERALAN GEMİLER VE DENİZCİLER



277.869

KAPSANAN TOPLAM DENİZCİ SAYISI



13.481

TOPLAM SÖZLEŞME SAYISI

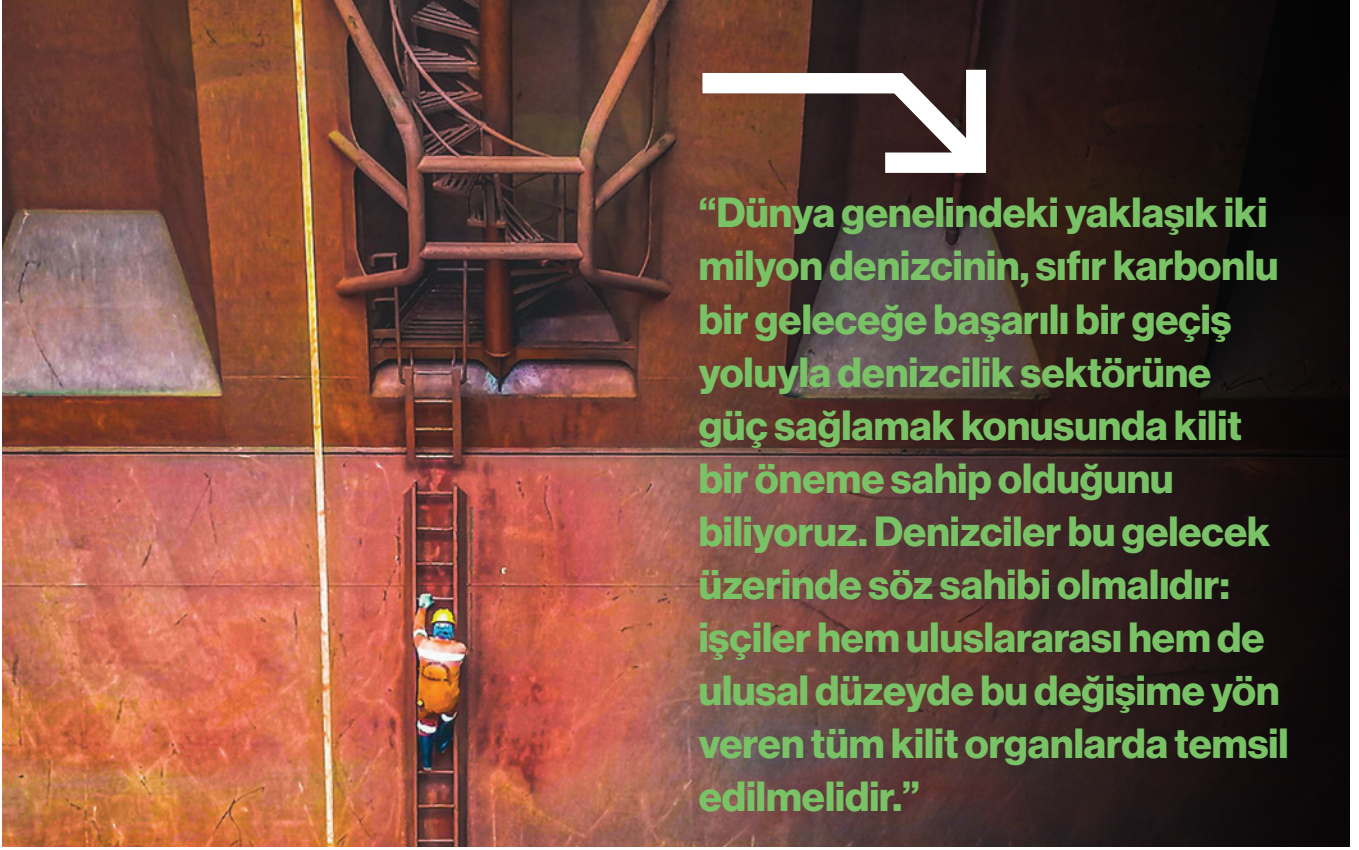
Daha çevreci bir denizcilik için denizcileri eğitmeye hemen şimdi başlayın

ITF'in denizciler ve iç sularda seyrüsefer baş kampanya sorumlusu **Kulsoom Jafri**, denizcileri gelecekte denizcilik sektöründe ortaya çıkacak daha çevre dostu işler için donatmak üzere erkenden yatırım yapan ülkelerin önemli sosyo-ekonomik faydalar sağlayacaklarını söylüyor

Sadece üç yıl önce, sendikalar, işverenler, hükümetler ve daha geniş planda denizcilik sektörü, Covid-19 salgını nedeniyle denizcilerin karşı karşıya kaldıkları belirsizlikleri aşmaya yönelik çözümler geliştirmeye çalıştılar. Çok geçmeden denizcilik sektörü aktörlerinin bir araya gelmek yerine, birbirlerinden kopuk bir biçimde çözümler ürettikleri görüldü.

Bu büyük bir ders oldu. Şimdi iklim krizi kapımızdayken, bu şekilde parçalanmış bir halde kalmayı göze alamayız. Hükümetlerin, şirketlerin ve denizcilik sendikalarının adil bir geçişin sağlanması için bir araya gelmeleri büyük önem taşıyor.

Aşırı hava felaketlerine tanık oluyoruz. İnsanları evlerini terk etmeye zorlayan, yoksulluk ve açlık riskiyle karşı karşıya bırakan Doğu Afrika ve Orta Amerika'daki kuraklıklar, Güney Asya'daki seller, Avustralya'daki orman yangınları; bütün bunlar hepimizin sürdürülebilir bir gelecek için üzerimize düşeni yapmak gibi ahlaki bir görevi olduğunun yadsınamaz kanıtlarıdır.



“Dünya genelindeki yaklaşık iki milyon denizcinin, sıfır karbonlu bir geleceğe başarılı bir geçiş yoluyla denizcilik sektörüne güç sağlamak konusunda kilit bir öneme sahip olduğunu biliyoruz. Denizciler bu gelecek üzerinde söz sahibi olmalıdır: işçiler hem uluslararası hem de ulusal düzeyde bu değişime yön veren tüm kilit organlarda temsil edilmelidir.”

Denizciler için adil bir geçiş

Küresel denizcilik sektörü, küresel sera gazı emisyonlarının yüzde üçünden sorumludur. Sektör iklim değişikliğindeki rolüyle yüzleşmeli ve emisyonları konusunda hesap verebilir olmalıdır. Ancak aynı zamanda sektör olarak karbonsuzlaştırma alanında öncü bir rol de üstlenmelidir.

Dünya genelindeki yaklaşık iki milyon denizcinin, sıfır karbonlu bir geleceğe başarılı bir geçiş yoluyla denizcilik sektörüne güç sağlamak konusunda kilit bir öneme sahip olduğunu biliyoruz. Denizciler bu gelecek üzerinde söz sahibi olmalıdır: işçiler hem uluslararası hem de ulusal düzeyde bu değişime yön veren tüm kilit organlarda temsil edilmelidir.

ITF ve üyesi sendikalar, denizcilik sektöründeki yeşil uygulamaların temsil ettiğimiz denizcileri olumsuz bir biçimde etkilememesi için adil bir geçiş sürecinin uygulanmasını sağlamaya kararlıdır.

Sendikaların bu çabası, 2023 yılında Uluslararası Denizcilik Örgütü'nde (IMO) gündemin üst sıralarında yer alan bir konu olan otomatik gemilere yönelik adımları da içermektedir. Sendikalar denizcilerimizin yerini alan değil fakat onları destekleyen teknolojiyi teşvik ederken, bir yandan da bu tartışmaları şekillendirme ve işçilerin korunması için lobi yapma fırsatına sahiptir.

Bizler, denizcilerin güçlü ve güvenceli iş sözleşmeleriyle çalışabilecekleri işlere; denizcilere hiçbir maliyet getirmeyecek şekilde finanse edilen eğitim ve yeniden eğitim olanaklarına; üzerinde çalışanlar açısından güvenli gemilere ve üzerinde yaşanması güvenli bir gezegene sahip olmaları gerektiğine inanıyoruz.

Denizcilik sektöründe iş modeli değişmelidir

ITF'in bakış açısına göre, denizcilik sektörünün iş modeli değişmelidir. Bu sektörün büyük bir çevresel dönüşüm süreciyle karşı karşıya olduğunu biliyoruz; dolayısıyla şu anda işletmelerin işçilerin refah ve esenliğini istihdam kararlarına dahil etmeleri açısından mükemmel bir zamanda bulunuyoruz. İstihdamla ilgili kararların sadece hissedarların, yöneticilerin ve kârın değil, işçilerin çıkarları doğrultusunda da alınması gerekiyor; çünkü insan olarak hepimizi ilgilendiren çok fazla şey var.

IMO'da, Paris Anlaşması'nın 1,5°C hedefi doğrultusunda, 2050 yılına kadar deniz taşımacılığında net sıfır emisyon hedefine ulaşmaya yönelik çalışmalar devam etmektedir. Bu hedefe ulaşmak için Denizcilikte Adil Geçiş Görev Gücü (MJTTF) tarafından yaptırılan bir araştırma, 2030'ların ortalarına kadar 800.000 denizcinin yeni yakıtları kullanmak için ek eğitime ihtiyaç duyabileceğini ortaya koymuştur.

MJTTF, Kasım 2021'de COP26 sırasında ITF, Uluslararası Deniz Ticaret Odası (ICS), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve IMO tarafından kuruldu. MJTTF beş temel alana odaklanan 10 maddelik bir eylem planı geliştirmiştir:

- Küresel eğitim standartlarının güçlendirilmesi
- Önce iş sağlığı ve güvenliği anlayışının benimsenmesi
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığın desteklenmesi
- Adil eğitim verilmesi
- Becerilere yatırım yapılması

Çalışma standartları adil geçişin temelini oluşturur

Çalışma standartları adil bir geçişin temelinde yer almaktadır. Denizcilerin sendikaları, istihdam koşullarının ve eğitim standartlarının iyileştirilmesinin adil geçiş süreci ile bağlantılı olduğunu anlattıkları zaman, hükümetlerin ve işverenlerin çalışma standartlarına hayır demeleri daha zor bir hale gelmektedir.

Bu aynı zamanda, Gemi Adamlarının Eğitim, Belgelendirme ve Vardiya Tutma Standartları (STCW) sözleşmesinin ve kodunun halihazırda sürmekte olan gözden geçirilme süreci açısından da hayati öneme sahiptir. Karbonsuzlaştırma eğitimi, tüm sektör oyuncularının verdiği kuvvetli destek eşliğinde, bu gözden geçirme süreci üzerinde önemli bir rol oynamaktadır. MJTTF, IMO ile ortaklaşa bir karbonsuzlaştırma temel eğitim çerçevesi ve eğitim malzemeleri hazırlamaktadır.

Adil geçiş artık iklim politikası içinde de kendine yer bulmuş durumdadır. 2023 ILO Uluslararası Çalışma Konferansı, toplu pazarlık ve sosyal diyalog ihtiyacı da dahil olmak üzere, adil geçiş konusunda güçlü kararlar almıştır. Temmuz 2023'te denizci sendikaları, IMO'nun Gözden Geçirilmiş Sera Gazı Azaltma Stratejisini benimseme kararının bir parçası olarak, dünya denizcilik işgücü için adil bir geçişe yönelik önemli taahhütlerde bulunulmasını sağladılar.

Gözden geçirilmiş bu strateji, denizcilerin ve onların iş sağlığı ve güvenliği ihtiyaçlarının gemiciliğin karbonsuzlaştırma sorununun üstesinden gelmede kritik bir öneme sahip olduğunun IMO tarafından tarihsel olarak kabul edilmesidir. Bu, IMO'nun denizcilere yönelik eğitim araçlarını ve rehberlik hizmetlerini gözden geçirmesinin yanı sıra tüm yeni sıfır veya sıfıra yakın emisyon salınımlı teknolojilerin denizcilik işçileri ve bu teknolojilerden etkilenen tüm kesimler için güvenli olmasını sağlaması gerektiği anlamına da gelmektedir.

Denizci tedarik eden ülkeler için fırsatlar

Yeni teknolojileri ve hidrojen ve amonyak gibi düşük ve sıfır karbonlu yakıtları kullanabilen denizcilere yönelik küresel talep arttıkça, denizcileri denizciliğin daha yeşil geleceğindeki işler için donatmaya erkenden yatırım yapan denizci tedarik eden ülkelerin önemli sosyoekonomik faydalar elde edebilecekleri çok açık hale gelmektedir.

Ayrıca erken dönemde yatırım yapmak, yeni yakıt ve teknolojilere geçişte tedarik zinciri boyunca oluşabilecek riskleri ve insan hatalarını da en aza indirecektir.

Bu fırsatlar, 2023 yılı boyunca Gana, Kenya ve Filipinler'de düzenlenen bir dizi denizcilik sektörü konferansında vurgulanmıştır.

Afrika'da düzenlenen konferanslarda katılımcılar, kıtanın, daha fazla sayıda kadın denizcinin de dahil olmasıyla birlikte, insana yakışır, adil ücretli işlerde yüksek vasıflı bir iş gücü sağlayarak, denizcilik için yeni bir potansiyel mürettebat kaynağı olarak yerini sağlamlaştırabileceğini öğrendiler. Diğer ülkelerin tamamından daha fazla sayıda denizci yetiştirmekte olan Filipinler'deki katılımcılara, ülkelerinin eğitim sistemlerini düşük ve sıfır karbonlu hale getirme konusunda göstereceği becerinin küresel denizcilik sektörünü etkileyeceği söylendi. ■



İşte bazı ülkelerin erken dönem girişimlerinden kesitler.

Güney Afrika

Güney Afrika Uluslararası Denizcilik Enstitüsü (SAIMI) eliyle yürütülen Ulusal Denizci Geliştirme Programı (NSDP), geleceğin güverte, makine dairesi ve balıkçı mürettebatını güçlendirmeyi ve insana yakışır işler yaratmayı amaçlayan bölgesel bir girişimdir. Mayıs 2023'te SAIMI ve Uluslararası Denizcilik İşverenleri Konseyi (IMEC) bir öğrenci eğitim programı başlattı.

Filipinler

Ocak 2023'te Başkan Marcos, Filipinli denizcilerin küresel rekabet gücünün en iyi şekilde nasıl sağlanabileceği konusunda tavsiyelerde bulunmak ve denizcileri daha yeşil bir geleceğe hazırlamak için kilit bir forum olarak hizmet etmek üzere üç taraflı Küresel Denizcilik İşleri Uluslararası Danışma Komitesi'ni (IACGMA) kurdu.

Endonezya

Endonezya'da ILO tarafından yürütülen Sosyal Refah için Beceriler programı, bilgi ve en iyi uygulamaları paylaşan uluslararası ortaklıklar yoluyla ülkenin eğitim rejimini modernize etmesine yardımcı oluyor. Birleşik Krallık tarafından finanse edilen bu program, eğitim ve sektör arasında daha yakın işbirliğini teşvik etmek ve mezunların vasıflı istihdamda rahatça ilerlemelerini sağlamak amacıyla Endonezya'daki dört politeknik için her biri için bir sektör danışma kurulunun kurulmasını içermektedir.

Cephe hattından öyküler

Rus gemilerini alıkoymak hükümetin yaptıklarından dolayı denizcileri cezalandırmaktır

ITF müfettişi **Laure Tallonneau**, ITF'in Fransa'ya mürettebatın fiziksel ve psikolojik esenliği için Rus bandıralı iki gemiyi serbest bırakması çağrısında bulunduğunu bildiriyor

İki Rus gemisi 2 Mart 2022'de Fransız limanlarına varışlarından bu yana -Vladimir Latyshev San Malo'da, Victor Andryuhin Fos-sur-Mer'de- alıkonmuş olarak bekliyor. Gemilerin kayıtlı sahibi Rusya'daki JSC GTLK, ancak gerçek sahibi ve yöneticisi Moskova merkezli Alpha LLC şirketi. Fransa, Ukrayna'nın işgali nedeniyle Rusya'ya karşı uygulamaya sokulan AB yaptırımları kapsamında gemileri alıkoymaya karar verdi.

Mürettebat değişiklikleri -her ne kadar Mart 2023'te Charles de Gaulle havaalanında mahsur kalan beş yedek personel için Schengen vizesi almak zorunda kalmış olsam da- düzenli bir biçimde yapılıyor. Ancak altı aylık bir iş sözleşmesi süresince bir limanda sıkışıp kalmak denizcilerin istediği bir şey değil ve Rus parasıyla ödenen ücretleri, özellikle de yerel olarak nakit para çekemedikleri için çok fazla bir şey yapmalarına izin vermiyor.

Şu anda bir Avrupa ülkesinde Rus olmak o kadar da kolay bir şey değil -başlangıçta bazı denizciler karaya çıkmaya bile korkuyordu. Vladimir Latyshev gemisinde bulunan yedi ve Victor Andryuhin gemisinde bulunan 10 denizcinin esenliği



konusunda endişeliyiz, zira gemide sınırlar gerilebilir ve yaşanan karışıklıklar artabilir.

Vladimir Latyshev'i düzenli olarak ziyaret ederek denizcilerin ne durumda olduklarını ve moral durumlarını takip ediyorum. Buna, yerel yetkililerle birlikte geminin sahibi Alpha LLC'nin erzak ve su sevkiyatını sürdürmesini ve yakıt ikmalini devam ettirmesini sağlamak da dahil. Ayrıca mürettebatın ücretlerinin ödenip ödenmediğini de kontrol ediyorum.

Gemi sahibi şu ana kadar denizcilere karşı sorumluluklarını yerine getirdi ancak durum bir çözüme kavuşturulmazsa bunun ne kadar devam edeceği belirsiz. AB yaptırımları şirketi iflas ettirme riski taşımaktadır ve bu durumda denizciler yüzüstü bırakılmış olacaktır. Dava gereksiz yere uzun süren mahkeme süreçlerine takılmış durumda. Bu nedenle onurlu bir çıkış yolu bulunması için diplomatik bir çözüm üretilmesi çağrısında bulunuyoruz.

Dava ne kadar uzarsa, gemilerin içinde bulunduğu durum da o kadar kanıksanacaktır ve bu da denizcilerin unutulma riskini arttıracaktır. ■

On bir yıl terk edildi, sekiz yılı kölelikle geçti

İnanılır gibi değil ama Suriyeli bir denizci 11 yılı aşkın bir süredir terk edilmiş durumda. ITF FOC ağ koordinatörü (Arap Dünyası ve İran) **Mohamed Arrachedi**, bu denizcinin içinde bulunduğu durumu bir denizcilik sektörü skandalı olarak tanımlıyor

Bu inanılmaz ve ne yazık ki kötü üne sahip bir terk edilme vakası. Suriyeli denizci Abdül Nasır Salih 2012 yılında Al Maha'da (eski adıyla Jeddah Palace) makinist olarak çalışmaya başladı ve 2015 yılından bu yana kendisine herhangi bir ödeme yapılmadı. Aralık 2023'ün sonunda kendisine borçlu olunan tutar 198.600 ABD dolarını bulmuştu. Bu, modern köleliğin açık bir örneğidir.

Diğer mürettebat üyeleri gelip giderken, Salih gemi sahibi tarafından görevinde kalması için oyuna getirildi ve kandırıldı. Geçinmek için onun sağladığı gelire bel bağlayan Mısır ve Sudan'daki ailesi için son derece endişeli, çünkü onlara destek olamıyor. Uyuyamıyor, bitkin durumda ve hem fiziksel hem de zihinsel olarak rahatsız.

Terk edilen Mega Speed mürettebatı altı ay sonra evine döndü

Mega Speed'in mürettebatı terk edildiklerinde kendilerini vahim koşullar içinde buldular. ITF FOC ağ koordinatörü (Asya Pasifik) **Sandra Bernal**, denizcilere yardım etmek ve onları evlerine ulaştırmak için yürütülen koordineli çabaları anlatıyor



Sea Lion Shipping'e ait olan ve Marshall Adaları bayrağı altında kayıtlı Mega Speed kargo gemisi, sahipleri tarafından terk edildiğinde Güneydoğu Asya sularında seyrediyordu. Gemi 15 Temmuz 2023 tarihinde Tayland'da kirlilik nedeniyle tutuklandı. Bangladeş, Hindistan, Malezya ve Myanmar'dan gelen mürettebat üç aydan fazla bir süre ücret alamadan mahsur kaldı.

Halihazırda denizde yaşamın zorluklarıyla boğuşan mürettebat, gelecekleri konusunda belirsizliklerle karşı karşıya kaldı ve içinde buldukları durumun stresi zihinlerinde ağır bir yük oluşturdu.

Böyle zamanlarda, zor durumdaki denizcilere destek olmak için bizim gibi kuruluşlar devreye giriyor. ITF, Tayland'daki bağlantılarımızın, Denizciler Misyonu'ndan Rahip Dave Hinay'ın ve SMOU'daki (Singapur Denizcilik Zabıtları Sendikası) üyelerimizin paha biçilmez yardımlarıyla birlikte, mürettebatın acil ihtiyaçlarını karşılamak üzere hızla harekete geçti.

Rahip Hinay, Mega Speed mürettebatı için kıyı izni ayarlamamıza yardımcı olarak çok önemli bir rol oynadı.

Bu mola onlara ayaklarını sağlam bir zemine basma, temiz hava soluma ve gemilerinin sınırlarından kısa bir süreliğine de olsa kaçma imkânı verdi. İçinde buldukları korkunç durumdan kurtulmaları için çok ihtiyaç duydukları bir soluk alma olanağı sağladı ve belirsizliğin ortasında biraz teselli sundu.

Rahip Hinay aynı zamanda mürettebatla temas halinde kalarak ve ITF ile birlikte, mürettebatın Denizcilik Çalışma Sözleşmesi (MLC) uyarınca hak ettikleri ücretleri almalarını sağlamak için yorulmak bilmeden gemi yönetimiyle görüşmeler yürütmeye devam ediyor.

Aralık ayında, gemi sahibi nihayet Tayland'a gidip gemiyi kiralayanlardan devralması için bir temsilci atadı. Mürettebata alacaklı oldukları ücretler ödendi ve aylar boyunca Tayland sularında terk edildikten sonra sağ salım evlerine döndüler.

Sea Lion Shipping'in mürettebatını terk etmesiyle ilgili daha fazla bilgiyi 20. sayfada bulabilirsiniz. ■

Gemi 15 Haziran 2022 tarihinden bu yana Suudi Arabistan'ın Cidde Limanı'nda bulunuyor ve Salih o tarihten bu yana gemiden inip karaya çıkamıyor. Nisan 2023'te dört yeni Suriyeli denizcinin gemiye katılmasıyla birlikte toplam mürettebat sayısı beşe çıktı ve bu denizcilerin hiçbiri Aralık ayı sonuna kadar ücret alamadı.

Salih için en kötüsü, ITF'in uluslararası hukuk uyarınca denizcilere karşı sorumlulukları bulunan kişileri harekete geçmeye teşvik etmek için ısrarla ve sürekli olarak sürdürdüğü çabalara rağmen, bir çözüm bulunacağına dair hiçbir işaretin olmaması.

Gemi sahibi Abalhail Marine Navigation, ciddi müzakereler

başlatmaya yönelik girişimlerimizi tamamen görmezden geldi. Bayrak devleti olan Tanzanya sadece bir kez 'vakayı incelediğini' söyledi ancak herhangi bir şey yaptığına dair bir kanıt yok. Suudi Arabistan denizcilik yetkilileriyle şu anda yürütülen temaslar da henüz bir çözüme ulaşmadı.

Salih cezasızlığın ve kayıtsızlığın kurbanıdır. İçinde bulunduğu durum tahammül edilemez ve normalleştirilemez. Denizcilik sektörü, bu durumun bunca yıldır sürüncemede bırakılmış olmasından dolayı utanç duymalıdır. ITF, Salih'e ücretlerinin ödenmesi ve ülkesine geri gönderilmesi için acilen harekete geçilmesini talep etmeye devam ediyor. ■

Apollo Offshore bir yıllık ücret borcunu ödemek zorunda kaldı

Norveç'ten **Andreas Husa**'nın açıkladığı gibi, 2022 yılında çözüldüğü varsayılan bir vaka, bir yıl sonra çirkin yüzünü tekrar gösterdi ve üç ITF müfettişinin ortaklaşa harekete geçmesine yol açtı

Apollo Moon'un mürettebatıyla ilk temas 20 Haziran 2022'de ikinci zabitten bana gelen bir e-posta ile gerçekleşti. Bu denizci bana geminin manevra ve motor gücünü kaybettiğini ve açık deniz tesislerinin yakınlarına doğru sürüklendiğini söyledi. Gemide dondurucu yoktu, bu yüzden mürettebatın tüm yiyecekleri güvertede saklaması gerekiyordu. Ülkelerine geri gönderilme masrafları da ücretlerinden kesiliyordu.

Gemi Apollo Offshore'a aitti ve açık deniz sektöründe faaliyet gösteren Norveçli bir operatör olan Shearwater tarafından kiralanmıştı. Gemi, kiralayan tarafın ısrarı üzerine Norveç Denizciler Sendikası ile yapılan özel bir toplu iş sözleşmesinin kapsamına alınmıştı.

Yerel liman devleti kontrolü (PSC) ile temasa geçtim ve bir hafta sonra Bergen limanında Apollo Moon'a yönelik ortak bir denetim gerçekleştirdik. PSC, ana makinenin klas şirketine herhangi bir bildirimde bulunulmadan büyük bir onarımdan geçirildiğini fark etti ve gemiyi derhal gözaltına aldı.

Bu ziyaret ITF Norveç'in Bergen şehrindeki eylem haftasına denk geldi, dolayısıyla ben ve Tromso ve Oslo'daki meslektaşlarım tüm belgeleri gözden geçirdik. Apollo Offshore'un ücretleri Kuzey Denizi açık deniz standardına uygun olarak ödemediğini tespit ettik. Bunun yerine, denizcilere eski bir oran üzerinden ödeme yapılıyordu.

Shearwater'ın gemi kirası için Haziran ayının sonunda ödeme yapması gerekiyordu, bu nedenle Apollo Offshore'un toplam 17.260 ABD doları tutarındaki borçlu olduğu ücretleri Temmuz başında ödeyebileceği konusunda anlaşmaya vardık. 29 Haziran'da Apollo Moon kiralama sözleşmesini kaybetti ve Londra'da soğuk bekleme alındı.

Her şey hallolmuştu. Ya da ben öyle sanıyordum. Bir yıl sonra, Haziran 2023'te, Apollo Offshore'un Apollo Moon için bir Fransız şirketiyle kiralama sözleşmesi imzaladığı haberini aldım. Hemen Fransa'daki meslektaşım Corine Archambaud ile temasa geçtim ve kiralayan tarafın Corine'in iyi bir ilişkiye sahip olduğu SeaOwl olduğunu öğrendim.

Ayrıca Apollo Offshore'un Norveç'teki denizcilere 2022 yılında kararlaştırıldığı şekilde ödeme yapmadığını da öğrendim. SeaOwl modern kölelik uygulayan bir şirketle ilişkilendirilmek istemediğinden, gemi sahibinden Apollo Moon mürettebatına ödenmesi gereken tüm ücretleri ödemesini talep etti. Apollo Offshore en nihayetinde bu talebi kabul etti ve toplamda 21.310 ABD dolarının biraz üzerinde olan parayı doğrudan ITF Norveç'e aktardı; ITF de 20 Eylül 2023 tarihinde denizcilere gerekli ödemeleri yaptı. ■



“Gemide dondurucu yoktu, bu yüzden mürettebatın tüm yiyecekleri güvertede saklaması gerekiyordu. Ülkelerine geri gönderilme masrafları da ücretlerinden kesiliyordu.”



Bir kamaradaki kırık lamba



Galerideki yanmış elektrik aksamı

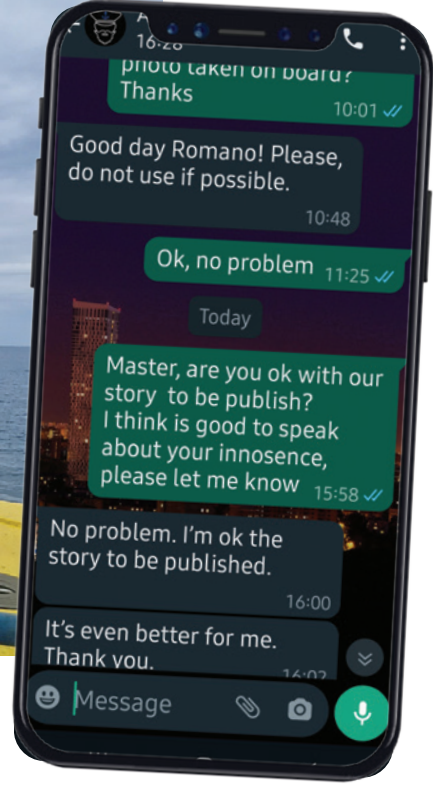


Yemekhanede duman dedektörünün olmaması



Güvertede depolanan yiyecekler

Romano Peric'in WhatsApp ekran görüntüsünün de ortaya koyduğu gibi, müfettişler isimlerini vermek veya görüntülerini kamuya açık olarak kullanmak için her zaman mürettebattan izin almaktadır



Kaptan dokuz aylık tutukluluğun ardından serbest bırakıldı

Arnavutluk'ta bir gemide gözaltına alınan bir kaptan ITF'i arayarak yardım istediğinde, Federasyon'un Hırvatistan FOC koordinatörü **Romano Peric** olayı araştırmak ve denizciye yardım etmek üzere bu ülkeye gitti. İşte Peric'in olayla ilgili anlattıkları

Grace Felix adlı ürün tankeri 14 Şubat 2023 tarihinde 22.500 ton petrol taşıdığı tespit edilince Arnavutluk makamları tarafından tutuklandı. Yükün Yunanistan'ın Kalamata kentinde, Türk bandıralı bir tankerden yüklendiği iddia ediliyordu.

12 yıldan bu yana Grace Felix'in kaptanlığını yapmakta olan Alexey Smaznov, Rus menşeli petrol kaçakçılığı yapmaya çalıştığı şüphesiyle hapse atıldı.

Rusya'da rafine edilmiş petrol ürünleri 5 Şubat 2023'den bu yana Avrupa Birliği'nde yasaklandı. AB üyeliğine aday olan Arnavutluk, yaptırım politikasını halihazırda Avrupa Birliği ile uyumlu hale getirmiş durumda. Yaptırımların uygulanmaya girmesinden bu yana Kalamata çevresindeki sular, Rus petrolünün gemiden gemiye aktarıldığı bir merkez haline geldi. Polis, istihbarat verilerine dayanarak Grace Felix'e yapılan sevkiyatın aslında Rusya'dan geldiğinden şüpheleniyor.

Gemiye ve mürettebatı 17 Ekim'de ziyaret ettim, kaptanla konuştum ve belgeleri inceledim. Smaznov başlangıçta hapsedilmişti ancak yetkililer gemiye dönmesine ve ülkeyi terk etme hakkı olmaksızın gemide gözaltında tutulmasına izin verdi. Smaznov yetkililere en başından bu yana son yakıt ikmal operasyonunun diğerlerinden farklı olmadığını söylüyordu.

Kanıtlar, bu vakanın bir denizcinin kriminalize edilmesinin açık bir örneği olduğunu tespit etmemi sağladı. Gemi sahibi hem şirketi hem de kaptanı mahkemede temsil etmesi için bir avukat tuttu. İlk duruşma ertelendi. Bir sonraki duruşmada, 23 Ekim'de, mahkeme kaptanın serbest bırakılmasına karar verdi. Kaptan nihayet 26 Ekim'de evine ulaştı.

Eğer kaptan bize başvurmamış olsaydı, beraat edemeyebilirdi, zira herhangi bir denizcinin kriminalize edilmeye karşı tek başına mücadele etmesi çok zordur. ITF'in ve Hırvatistan Denizciler Sendikası'nın kriminalize edilme vakalarına müdahil olması da sorunla ilgili farkındalığın artmasına yardımcı olmaktadır.

Kriminalize edilen denizcilere yönelik tavsiyeleri 22. sayfada okuyabilirsiniz. ■

Pislik ve ücretlerin ödenmemesi – ITF’in eylemi, mürettebatın içinde bulunduğu sıkıntılı durumu hızla düzeltti

Luka Simic, ITF müfettişi olarak görev yaptığı üç yıl boyunca gördüğü en kötü koşulları ortaya çıkaran rutin bir gemi denetimini anlatıyor

Lady Rasha canlı hayvan gemisine 26 Temmuz 2023 tarihinde, Slovenya'nın Koper kentinde çıktığım ve mürettebatla tanıştığım zaman, 18 Suriyeli ve bir Mısırlı denizcinin hiçbirinin iş sözleşmesi olmadığını gördüm. Çalışma ve dinlenme saatlerine ilişkin herhangi bir kayıt tutmuyorlardı ve kendilerine ücret bordroları da verilmemişti. Bir denizci sadece 16 yaşındaydı, oysa geminin bayrağı (Tanzanya) en az 18 yaş şartı koşuyordu. Denizciler bir aydır gemideydiler.

Mürettebatın konaklama alanı beni şoke etti. Koridorlarda hiç ışık yoktu, bu yüzden nereye gittiğimi görmek için telefonumun fenerini kullanmak zorunda kaldım. Her yerde, yiyeceklerin üzerinde, kamaralarda ve tuvaletlerde ve denizcilerin üzerlerinde binlerce ve binlerce sinek vardı. Ortak tuvaletler ve duşlar son derece kirli ve kokuluydu ve suyu düzgün bir şekilde kapatamadıkları için yerler sırlıslıkmadı. Gemide sadece bir çamaşır makinesi vardı ve o da çalışmıyordu. Gemi tamamen hijyenden yoksundu ve mürettebat için ciddi bir sağlık tehlikesi oluşturuyordu.

Gemiye çıkarken gemiyi kiralayan tarafın temsilcisiyle tanıştım. Bana gemiyi üç sefer için kiraladıklarını ve kiralama sözleşmesini muhtemelen bir yıl daha uzatacaklarını söyledi. Az önce gördüklerimden sonra kendisine geri döndüm ve geminin bir felaket bölgesi olduğunu söyledim. Benden kendisine göstermemi istedi. Korkunç koşulları görünce, şirkete kira sözleşmesinin iptal edileceğini ve geminin sadece mevcut seferin geri kalanı için kiralanaacağını, böylece yüklenen canlı hayvan kargosunun varış yerlerine teslim edilebileceğini bildirdi.

Liman devleti kontrolünü derhal bilgilendirdim ancak onlar gemiye gelemediler. Ama acente gemiye çıktı ve ona en az 50 sinek tuzağı ve yeni bir çamaşır makinesi almasını söyledim, o da bunu yaptı.

Talebime cevaben şirket tüm mürettebatın Denizci İş Sözleşmelerini gönderdi ve ben de onlara ne kadar ödeme yapılması gerektiğini hesapladım -toplamda 42.000 ABD doları tuttu. Tanzanya genç denizci için bir muafiyet belgesi gönderdi. Şirket koridorlara yeni LED ışıklar yerleştirdi ve duş kabinleri temizlenip boyandı. Böylece gemi ertesi gün Lübnan'a doğru yola çıktığında tüm mürettebat ücretlerini almıştı ve gemideki yaşam koşulları iyileştirilmişti.

Daha sonra şirketle birlikte denizcilere sağlanması gereken tüm belgelerin üzerinde çalıştım. ■

Teşekkürlerini dile getiren Lady Rasha mürettebatı



Tavsiye ve destek için kaynaklar

Gemide sorun yaşayan bir denizciyseniz, lütfen seafsupport@itf.org.uk ile iletişime geçin.

Bir balıkçı gemisinde çalışıyorsanız ve yardıma ihtiyacınız varsa, lütfen fishsupport@itf.org.uk adresiyle iletişime geçin.

Bir limanda bulunuyorsanız, orada bir denizci merkezi olup olmadığını öğrenmek için yeni küresel denizci sosyal yardım merkezi endeksimizi kullanın. Denizci merkezleri tavsiye, konuşacak birileri, evle iletişim kurma olanakları ve gemiden uzakta dinlenebileceğiniz bir yer sağlayabilir. <https://www.itfseafarers.org/en/welfare-directory-landing> adresini ziyaret edin.

ITF, gemi sahiplerinin, gemi yöneticilerinin, bayrak devletlerinin veya diğer tarafların, denizcilerin gemilerdeki çalışma ve yaşam koşullarını düzenleyen uluslararası sözleşmeleri göz ardı ederek, denizcilerin temel insan haklarını ve sendikal haklarını inkâr veya istismar eden eylemlerini tespit etmek ve listelemek amacıyla bir Denizcilerin Hak İhlalleri Endeksi geliştirmiştir. Daha fazla bilgiyi <https://www.itfseafarers.org/en/issues/seafarers-breach-of-rights> adresinden edinebilirsiniz.

İşe alım dolandırıcılıklarına kanmayın

Gerçek olamayacak kadar iyi

Dolandırıcılık girişimlerinin çoğu, çok az nitelik ya da hiç nitelik gerektirmeyen veya çok az eğitim gerektiren, ancak yüksek ücretler, büyük bahşişler veya alışılmadık derecede iyi şartlar ve koşullar vaat eden işler sunmaya dayanır. Eğer bir iş gerçek olamayacak kadar iyi görünüyorsa, muhtemelen gerçek değildir.

Para talepleri

Dolandırıcılar genellikle rüşvet veya ödeme karşılığında iş vaat ederler. Finansal talep normalde pasaportunuzun ve diğer kişisel belgelerinizin bir kopyasını verdikten sonra ve iş teklifi yapılmadan hemen önce gelir. Paranızı geri alacağınıza dair söz verilebilir, ancak ASLA geri alamazsınız. HİÇBİR ÖDEME YAPMAYIN.

Bu hileli talepler şu sahte gerekçelerin arkasına gizlenmiş olabilir:

- acente, kayıt veya yönetim ücreti
- tıbbi muayene veya bir klinik için yapılan ödeme
- vize veya pasaport işlemleri için ödeme
- göçmenlik ücreti veya bir devlet dairesine yapılan ödeme
- bir bankaya, örneğin bir kargo gemisinde çalışmaya başlayabilmeniz için, doğrudan yapılan bir ödeme
- çalışacağınız gemiye gidebilmeniz için alınacak uçak bileti karşılığında yapılacak ödeme

Diğer dolandırıcılık türlerine dikkat edin

- Sizi CV'nizi veya özgeçmişinizi ücretsiz olarak göndermeye davet eden web sitelerinden kaçınin. Kişisel bilgileriniz, özellikle sahte bir işveren sizden pasaportunuzu ve diğer kişisel belgelerinizi göndermenizi istemesi durumunda, kimlik sahtekârlığı için kullanılabilir.
- Herhangi bir talebiniz olmadan e-posta, sosyal medya veya mesajlaşma uygulamaları aracılığıyla gelen (beklenmedik) iş tekliflerini dikkate almayın. Facebook'ta özellikle dikkatli olun - büyük kruvaziyer şirketleri ve kargo şirketleri denizcileri işe almak için Facebook'u kullanmazlar.
- İş başvurunuzun veya özgeçmişinizin potansiyel işverenlere gönderilmesi karşılığında ücret ödemenizi isteyen her türlü talebi reddedin. Bir işe girememeniz durumunda paranızı iade edeceklerini vaat edebilirler. Bu bir yalandır.
- Kaçınmanız gereken kişi ve şirket isimlerinin yanı sıra sahte e-posta adresleri ve web sitelerini görmek için www.itfshipbesure.org adresindeki düzenli olarak güncellenen Dolandırıcılık Uyarıları sayfasına bakın.
- Posta kutusu numarası ve sahte adres kullanımına dikkat edin.
- Google'da şirket adını ve 'dolandırıcılık', 'sahtekârlık' veya 'uyarı' kelimelerini aratın.

Sonuç olarak

Denizde çalışmak için asla para ödemek zorunda kalmamanız gerekir. Denizcilik Çalışma Sözleşmesi uyarınca, gemilerde iş karşılığında avans ödemesi talep edilmesi yasa dışıdır. Bir iş teklifiyle ilgili herhangi bir şey yanlış görünüyorsa, ondan uzak durun.

“Dolandırıcılıkla ilgili gerçekleri öğrenin ve dolandırıcılara karşı güvende kalmak için elinizden geleni yapın. İyi işler teklif ediyormuş gibi görünürler ama aslında paranızın ya da kimliğinizin peşindedirler.”

Steve Trowsdale, ITF teftiş ekibi koordinatörü

ITF'e dolandırıcılık ihbarında bulunun

Bir dolandırıcılık, sahte bir e-posta adresi veya sahte bir web sitesi tespit ederseniz veya sadece tavsiye almak istiyorsanız, lütfen jobscam@itf.org.uk adresinden e-posta yoluyla bizimle gizlilik içinde iletişime geçin.

ITF'in işe alım sürecinde size rehberlik etmesine izin verin - www.itfshipbesure.org adresini ziyaret edin.

Denizcilerin terk edildikleri vakalar artmaya devam ediyor. Denizciler bülteni, denizcilerin bu sorunun bundan sonra neden daha hızlı bir biçimde çözüme kavuşturulduğunu görmeyi umut edebileceklerini ele alıyor ve kendinizi terk edilmeye karşı nasıl koruyabileceğinize dair tavsiyeler paylaşıyor

Yeni kılavuz ilkeler terk edilme vakalarının daha hızlı çözülmesini amaçlıyor

ITF'in hukuk bölümü kıdemli müdür yardımcısı **Jonathan Warring**'in bildirdiğine göre, kayıtlara geçen terk edilme vakalarında yaşanan büyük artış, denizcilik sektörünü denizcilerin sorunlarının nasıl ele alınması gerektiği konusunda yeni kılavuz ilkeler benimsemeye sevk etti

Son yıllarda kayıtlı terk edilme vakalarının sayısında büyük bir artış yaşanmıştır. 2023 yılında Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)/Uluslararası Denizcilik Örgütü (IMO) terk edilme vakaları veri tabanına 132 vaka bildirilmiştir - bu sayı veri tabanının başlangıcından bu yana bir yıl içinde kaydedilmiş olan en yüksek rakamdır. Bir önceki rekor 2022 yılında 119 vaka ile kırılmıştı.

Bu artışa yanıt olarak, 20 Aralık 2022 tarihinde, ILO/IMO ortak Üçlü Çalışma Grubu, terk edilen denizciler sorununun nasıl ele alınması gerektiğine ilişkin yeni kılavuz ilkeleri kabul etti. Bu kılavuz ilkeler ILO Yönetim Kurulu tarafından Mart 2023'te ve son olarak da IMO Hukuk Komitesi'nin 110'uncu oturumunda onaylandı.

Kılavuz ilkeler bayrak devletlerine, liman devletlerine ve denizcilerin kendi ülkelerinin hükümetlerine, terk edilme vakalarını zamanında ve terk edilmenin mürettebat üzerindeki etkisini azaltacak şekilde çözüme kavuşturmalarında yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

ITF bu kılavuz ilkeleri, vakaların hızlı bir şekilde ve denizcilerin çıkarları doğrultusunda çözüme kavuşturulmasına yardımcı olacak bir araç olarak destekleyecektir.

Kılavuz ilkelere ILO web sitesinden ulaşabilirsiniz: rb.gy/vqpn35

Terk edilmeye karşı kendinizi koruyun

Bir gemicilik şirketi, gemideki mürettebat ücretlerini alamamış ve başlarına geleceklerden korkar bir haldeyken iflas ettiğinde, denizcilerin yardım için nereye başvuracaklarını bilmeleri zor olabilir. Kendinize nasıl yardımcı olabileceğinizi gösteren bu tavsiyeleri uygulayın.

İlk etapta riskten kaçınmaya çalışın. Herhangi bir şeyi imzalamadan önce, bir gemi hakkında mümkün olan tüm bilgileri kontrol edin. Gemilerin konum ve varış yeri bilgilerini gösteren web sitelerini kullanın. Ve terk edilmiş tüm gemileri listeleyen ILO veri tabanını kullanın: <https://www.ilo.org/dyn/seafarers/seafarersbrowse.home>. (Gemi adının değişmiş olması ihtimaline karşı IMO numarasına göre arama yapın).

Gemideyken uyanık olun. Ücretlerin haftalarca ödenmemesi, bir işverenin gemiyi ve mürettebatı terk etmek üzere olabileceğine dair bir uyarı işaretidir. Denizcilik Çalışma Sözleşmesi (MLC) denizcilerin ücretlerinin azami olarak bir ay içinde ödenmesini öngörmektedir; bu nedenle tam ödeme yapılmadan bir aydan fazla sürenin geçmesi MLC'nin ihlali anlamına gelmektedir.

Hızlı hareket edin. Terk edilme tehlikesiyle karşı karşıya olduğunuzu düşünüyorsanız, şikâyet başvurusunda bulunmak için BEKLEMİYİN, aksi takdirde maddi kayba uğrayabilirsiniz. Gemi sahibiyile temasa geçin - eğer yanıt vermezlerse sigorta şirketiyle temasa geçin. Sigorta, iş sözleşmeniz veya TİS uyarınca dört aya kadar ödenmemiş ücretlerinizi ve haklarınızı, ayrıca terk edildiğiniz andan eve döndüğünüz ana kadar yapacağınız makul masrafları (örneğin geri dönüş, konaklama, temel malzemeler, tıbbi bakım) karşılayacaktır.

Sesinizi duyurun. Gemi sahibi veya sigortacının yardımcı olmaması durumunda, ITF'e ulaşın - bizimle tamamen gizlilik içinde konuşabilirsiniz. Ancak unutmayın - bizimle iletişime geçmemeniz durumunda size yardımcı olmamız mümkün değildir. Bize abandonment@itf.org.uk adresinden e-posta gönderin.

MLC'de yapılan değişikliklerde yer alan terk edilmiş denizcilere yönelik koruma önlemleri hakkında güncel bilgilere sahip olun - <https://faqmlc.ilo.org/> adresinden MLC Sıkça Sorulan Sorular ücretsiz uygulamasını indirin.

2023 yılında terk edilme – gerçekler

2023
YILINDA:

132 TERKEDİLMEVAKASI
BİLDİRİLDİ

2022'YE GÖRE VAKA
SAYISINDAKİ ARTIŞ: 13
(YÜZDE 11)



Bu vakaların **129**'u ITF, **3**'ü ise **2** hükümet tarafından bildirilmiştir

ITF tarafından bildirilen **129 vakada** ödenmesi gereken ücretlerin toplam tutarı **12,1 milyon ABD dolarından** fazladır

Şu ana kadar bu gemilerin sadece **60**'ından **10,9 milyon ABD dolarını** aşan miktarda tahsilat gerçekleştirebildik

Terk edilmiş gemilerde çalışan **1.676** denizci ITF'e şikâyette bulundu

Bunların **400**'den fazlası Hintli mürettebattı ve bu da onları en çok terk edilen millet haline getiriyordu



EN ÇOK TERK EDİLME VAKASI YAŞANAN BAYRAKLAR

Panama: 23

Palau: 12

Kamerun: 11

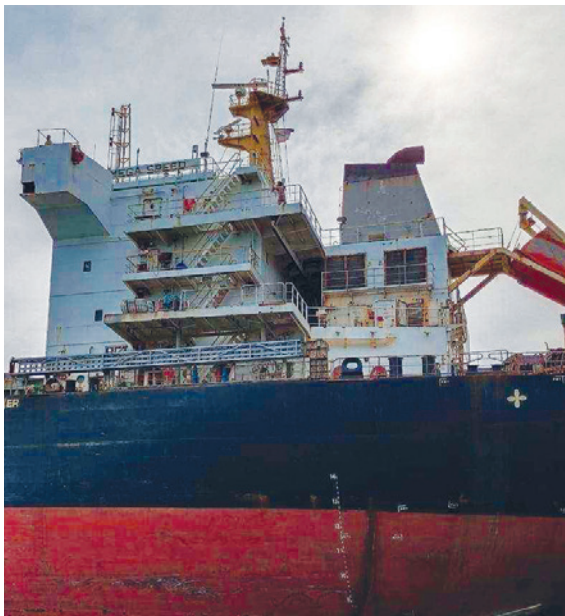
Saint Kitts ve Nevis: 8

Bilinmeyen: 8

Komorlar: 6

Tanzanya: 6

Togo: 6



Terk mi edildiniz?

- İki ya da daha fazla aylık ücret alacağınız mı var?
- Artık geminize yeterli miktarda veya düzenli olarak yiyecek, su ve yakıt temin edilmiyor mu?
- İş sözleşmenizin süresi bittiği halde çalıştığınız geminin sahibi ülkenize geri dönüş talebinizi görmezden mi geliyor?

Bu sorunlardan herhangi birini yaşıyorsanız terk edilmiş olabilirsiniz.

Ücretsiz olarak ve gizliliğinizin gözetilerek yardım almak istiyorsanız bize abandonment@itf.org.uk adresinden e-posta gönderin.



İşyerinde şiddetin ortadan kaldırılması herkesin sorumluluğudur

İşyerinde şiddet ve taciz, denizcilerin işe girme ve işte kalma becerilerini etkilemekte ve fiziksel ve ruhsal sağlıklarına zarar vermektedir. Kadınlar ayrıca cinsiyete dayalı şiddet ve tacize maruz kalmaktadır. ITF denizciler ve iç sularda seyrişer kolu sekreter yardımcısı **Helene Netland**, şirketlerin, sendikaların ve denizcilerin nasıl değişim sağlayabileceklerini ele alıyor

190 sayılı Sözleşme (C190), istihdamın güvenli ve insana yakışır iş temelinde olmasını sağlamak amacıyla Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından Haziran 2019'da kabul edilmiştir. Sözleşme toplumsal cinsiyete dayalı şiddet ve taciz de dâhil olmak üzere, herkesin şiddet ve tacizden uzak bir çalışma ortamına sahip olma hakkını tanımlamaktadır. Ve bu davranışın sona erdirilmesine yardımcı olmak üzere, denizcilik şirketleri, sendikalar ve denizciler tarafından atılması gereken adımlar için net bir çerçeve sunmaktadır.

C190, denizcilik şirketlerine gemilerinde her türlü şiddet ve tacizi ortadan kaldırmaya yönelik politikaların yürürlükte olmasını sağlama sorumluluğunu vermektedir. Benzer şekilde, sendikalar ve denizciler de uygunsuz davranışların gerçekleşmemesini sağlamaya yardımcı olmakla yükümlüdür.

Sözleşme denizcilere doğrudan kaptana ve uygun olduğu hallerde harici makamlara şikâyetinde bulunma hakkı vermekte ve şikâyetinde bulunurken kendilerine başkalarının eşlik edilmesini veya bir başka kişi tarafından temsil edilme hakkını sağlamaktadır. Bunlar Denizcilik Çalışma Sözleşmesi 2006'nın şikâyet prosedürüne dâhil edilmiştir.

Denizci sendikaları şunları yapabilir:

- C190'ın kullandığı dilin toplu iş sözleşmelerine dahil edilmesini talep edebilirler;
- şirketlerle işyeri politikalarını müzakere edebilir ve şiddet ve tacizi önlemeye ve ele almaya yönelik eğitimin herkes için zorunlu olmasını sağlayabilirler ve
- ILO standartlarını onaylamaları ve ulusal mevzuata entegre etmeleri için hükümetlerine baskı yapabilirler.

Şirketler ve denizci sendikaları şunları yapabilir:

- denizciler için işyerinde eşitlik ve karşılıklı saygı kültürünü aktif bir şekilde teşvik eden eğitim programları düzenleyebilirler;
- faillerin işyeri ve hedef aldıkları kişi üzerindeki etkileri hakkında açık tartışmaların yapılmasını teşvik edebilirler ve
- bu türden vakaların bildirilmesi ve soruşturulmasına ilişkin prosedürleri açıklayabilirler.

Kılavuz ilkeler denizcilere aşağıdaki konularda yardımcı olabilir:

- meslektaşlarında zorbalık ve tacizin erken belirtilerini fark edebilirler - davranış değişiklikleri, izolasyon, düşük moral veya düşük iş performansı gibi;
- bu tür davranışlara tanık oldukları durumlarda üçüncü taraf olarak aktif bir şekilde vakaya dahil olabilirler ve
- şiddet ve tacize maruz kalmış kişileri, misilleme korkusu olmadan olayları bildirmeye teşvik edebilirler.



“Şiddet ve taciz, kadınların eşitliğinin önünde duran güçlü bir engeldir ve ele alınmadığı takdirde sektörde kadın istihdamını artırmaya yönelik her türlü müdahaleyi baltalayacaktır. C190, istihdamın hiçbir işçinin korumasız kalmadığı güvenli ve insana yakışır işlere dayanmasını sağlamak için önemli bir temel oluşturmaktadır.”

Claire Clarke, ITF kadın ulaştırma işçileri ve toplumsal cinsiyet eşitliği sorumlusu

Bir gemide çalışmaya başlamadan önce yapmanız gereken beş kontrol

1. Şirketin iş sağlığı ve güvenliği politikasını görmeyi talep edin ve bunun cinsiyete dayalı şiddet ve taciz de dahil olmak üzere şiddet ve tacizi içerip içermediğini ve sıfır tolerans konusunda açık bir beyanda bulunup bulunmadığını kontrol edin.
2. İş sağlığı ve güvenliği politikası denizcilerin gizlilik hakkını içeriyor mu?
3. Politika, şikâyetçileri, tanıkları ve gemideki kurallara aykırı uygulamaları yetkili makamlara ifşa eden kişileri mağduriyete veya misillemeye karşı koruyacak tedbirler içeriyor mu?
4. Gemi bir toplu iş sözleşmesi kapsamında yer alıyor mu?
5. Toplu iş sözleşmesinde C190 ile uyumlu olarak şiddet ve tacizi önlemeye, ele almaya ve düzeltmeye yönelik tedbirler var mı?

ITF'nin ILO C190: Taşımacılık İşçileri Araç Seti'ni şu adresten indirebilirsiniz: rb.gy/zbximu.



İlk ruh sağlığı eğitim çalıştayına katılan akademi personeli

Arap denizcilik akademisinde çığır açan ruh sağlığı eğitimi



Orta Doğu ve Afrika'nın önde gelen denizcilik akademilerinden bir tanesi, kendi personeli için çığır açıcı nitelikte bir esenlik ve ruh sağlığı eğitim programı başlattı ve onlar da ileride kendi öğrencilerini eğitecekler. ITF'in küresel esenlik programı koordinatörü **Dr. Syed Asif Altaf** ve Uluslararası Deniz Taşımacılığı Forumu direktörü **Dr. Kaptan Kazem Agamy** atılan bu adımı memnuniyetle karşılıyorlar

Orta Doğu ve Afrika'nın önde gelen denizcilik akademilerinden biri olan Arap Bilim, Teknoloji ve Deniz Taşımacılığı Akademisi, öğrencileri zorlu denizcilik sektöründe hem kişisel hem de profesyonel olarak başarılı olmaya hazırlayan, besleyici ve destekleyici bir ortam yaratmayı amaçlıyor.

Akademi, güvenli, verimli ve sürdürülebilir bir denizcilik sektörüne katkıda bulunabilecek çok yönlü ve dirençli denizciler yetiştirmeyi taahhüt ediyor. Bunu başarmanın bir yolu da diğer enstitüler ve sektörel kuruluşlarla işbirliği yapmaktır.

Örneğin akademi, sektörle ilgili içgörülerini, eğitim desteğini ve denizci haklarının savunuculuğunu güçlendirmek için ITF ile güçlerini birleştirdi. Birlikte, akademi personelinin ruh sağlığını etkili bir şekilde yönetmek ve ruh sağlığı krizlerini önlemeye yönelik metodolojileri ve araçları öğrenmelerini sağlamak için bir atölye çalışması düzenlediler. Bu eğitimi alan akademik personel de bu yaklaşımları öğrencilerine aktaracak. Amaç, denizcilerin sektörde daha kalıcı olmalarına katkıda bulunmak ve geleceğin denizcilerinin uzun vadeli kariyer tatminini ve başarısını desteklemek.

Atölye çalışması, uzun süreli yalıtılmışlık, ağır iş yükü ve stresli durumlara maruz kalma gibi denizde kariyer yapmanın kendine özgü zorluklarına odaklanıyor. Zayıf ruh sağlığının bilişsel işleyişi, konsantrasyonu ve içinde bulunulan durumları etkili bir şekilde değerlendirme ve baskı altında sağlıklı kararlar alma becerisini bozması nedeniyle, bunun denizde güvenliği ve üretkenliği nasıl etkileyebileceğini irdeliyor.

Atölye çalışmasında denizcilerin insana yakışır çalışma koşulları, adil ücretler ve tıbbi bakıma erişim hakları da öğretiliyor.

ITF'in Arap dünyasındaki müfettişleri, bir denizcinin Denizcilik Çalışma Sözleşmesi kapsamında bir şikâyette bulunduğu zaman, bunu genellikle işverenin sistematik baskısı altında olduğu için - belki de tehdit edildiği ya da ceza olarak bir kamaraya kapatıldığı için - yaptığını bilir. Bu da denizcinin ruhsal ve fiziksel sağlığını etkileyen büyük bir psikolojik baskıya yol açmaktadır.

Mısır donanmasından emekli bir yarbay olan ve şu anda akademiye denizcilik kültürü, liderlik ve navigasyon konularında ders veren Kaptan Mohamed Elmeligy, çalışmaya katılmanın kendisi için "zihin açıcı" olduğunu söyledi.

Kaptan Elmeligy şöyle dedi: "Stresin vücut üzerindeki etkileri konusunda derin bir kavrayış kazandım. Farklı ve çok kültürlü bir ortamda çalışırken yeni durumlara uyum sağlamanın kilit önem taşıdığını öğrendim. Bunu yapmak için öncelikle farklılıkları kabul etmek ve ardından stresi etkili bir şekilde yönetmek için problem çözme ve dayanıklılık stratejilerini uygulamak gerekiyor." ■



Denizcilerin seslerini duyurmak

Denizciler bülteni, Brezilyalı sendika SINDMAR ve Latin Amerika ve Karayipler'deki taşımacılık sendikaları federasyonu CONTTMAF'ın başkanı **Carlos Muller** ile bir görüşme yaptı

Bize kariyer geçmişinizden bahsedin

Kariyerime 1992 yılında bir kimyasal yük gemisinde stajyer olarak başladım ve 24 yıl boyunca gemilerde deniz ticareti zabiti ve daha sonra da kaptan olarak kabotaj ve uluslararası denizcilik alanlarında çalıştım.

2013 yılında, devlete ait petrol devi Petrobras'ın taşımacılık kolu olan Transpetro'nun yönetim kuruluna işçi temsilcisi olarak seçildim. Bir denizci olarak ilk günümde beri ilişkide olduğum SINDMAR bana tam destek verdi ve 2014 yılında beni yönetimine katılmaya davet etti. Merhum başkan Severino Almeida Filho'dan aldığım değerli rehberlik beni bu yolda devam etmeye motive etti. Severino beni uluslararası ilişkiler direktörü olarak atadı ve ITF'teki SINDMAR ve CONTTMAF faaliyetlerinde kendisine sık sık yardımcı oldum.

SINDMAR'ın başkanı olarak özellikle neyle gurur duyuyorsunuz?

Severino emekli olduktan kısa bir süre sonra, 2018 yılında başkan seçildim. Görevime 2019 yılında, Brezilya'da Covid salgınının ilan edildiği gün başladım. Ne yazık ki başkan olarak ilk icraatım, onlarca yıl önce sadece askeri rejim altında yapılmış olan bir şeyi yaparak kapılarımızı yüz yüze faaliyetlere kapatmak oldu. Uzaktan çalışmaya başladık ve birbirimizle, üyelerimizle ve yetkililerle iletişim hatlarını açmak için büyük çaba sarf ettik. Severino'nun seçilmem için verdiği destek, birlik içinde ilerlememizi kolaylaştırdı ve

dünyanın dört bir yanındaki denizcilik işçileri için inanılmaz derecede zorlu geçen bir dönemde kazanımlar için mücadele etme kararlılığımızı güçlendirdi. Sendika olarak bunu başardığımız için çok gururluyum.

CONTTMAF'ın rolü nedir?

Diğer sektörlerden örgütlerle ortak hareket ediyor olmamız, işçilerin sorunlarını hükümete ve uluslararası faaliyetlerimize daha iyi bir biçimde yansıtmanıza olanak sağlıyor. Denizcilik, limanlar, iç denizcilik, balıkçılık, havacılık ve turizm taşımacılığı sektörlerinden 250 sendikayı bir araya getiriyoruz ve Latin Amerika ve Karayipler'de bu sektörlerdeki tüm çalışanların yarısından fazlasını temsil ediyoruz. Brezilya'da ithal ve ihraç edilen tüm malların nakliyesinin yaklaşık yüzde 90'ı temsil ettiğimiz işçiler tarafından gerçekleştirilmektedir.

Bölgenizde denizcilerin karşılaştığı zorluklar nelerdir?

Latin Amerika'da yerel denizcilere kendi ulusal sularında iyi iş imkanları sağlamak için kabotaj hakkını savunmak önümüzde duran en büyük zorluklardan biri. ITF'in elverişli bayraklara ve bunların denizciler için büyük çaba harcayarak inşa ettiğimiz çalışma ortamını baltalayan standart altı koşullara karşı yürüttüğü kampanyaya katılıyoruz. Diğer önceliklerimiz ise kadınların denizcilik sektörüne katılımını arttırmak ve taşımacılık işçileri için adil bir geçiş süreci sağlamaktır. ■

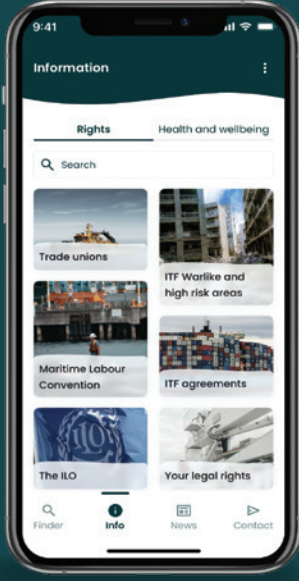
Fotoğraf: Mikael Cesar Bueros. Denizciler, Sorumlu Atık Yönetiminin hem Denizde hem de Günlük Yaşamdaki Önemi Sergiliyor. ITF Denizciler Vakfı

12 SAYFALIK ÇEK-AL REHBERİNİZ

İÇİNDEKİLER:

YARDIM ALMAK
İŞ SÖZLEŞMELERİ
MÜFETTİŞLERİN İLETİŞİM BİLGİLERİ
MÜFETTİŞLER NASIL YARDIM SAĞLIYOR
YASAL HAKLAR
DOLANDIRICILIK

Yardım almak için ITF rehberiniz



ITF üyesi bir denizcilik sendikasına veya bir ITF müfettişine nasıl ulaşabilirsiniz

İlk temas noktanız sendikanız olmalıdır. Sendika üyesi değilseniz, bir sendikaya nasıl üye olacağınızı öğrenin. ITF üyesi denizcilik sendikalarını www.itfseafarers.org/en/look-up adresinden araştırabilirsiniz.

Hemen yardıma ihtiyacınız varsa veya bir sendika üyesiyseniz ve sendikanızla bağlantı kurmakta güçlük çekiyorsanız, bir ITF müfettişiyle temasa geçin. Tüm iletişim bilgileri bu çek-al kılavuzda yer almaktadır.

Cep telefonunuz veya tabletiniz varsa, ÜCRETSİZ ITF Seafarers uygulamanızı, şimdi www.itfseafarers.org/seafarer-apps.cfm adresinden indirin.

Uygulamayı kullanarak şunları yapabilirsiniz:

- En yakın ITF müfettişi, ITF FOC koordinatörü veya ITF üyesi denizcilik sendikasının iletişim bilgilerini bulun.
- Bir gemiyi arayın ve çalışmaya başlamadan önce bu geminin bir ITF sözleşmesi kapsamında yer alıp almadığını kontrol edin.
- Dinlenme sürelerinizin düzenlemelere uygun olup olmadığını kontrol edin.

Akıllı telefonunuza ücretsiz bir QR kodu okuyucusu indirin ve ardından bu kodu tarayın.



üzerinde kullanılabilir.

ITF'in Denizciler Destek ekibiyle nasıl iletişime geçebilirsiniz

SMS/WhatsApp/Viber
+44 7523515097

E-posta seafsupport@itf.org.uk

ITF ile iletişime geçmeden önce, aşağıdaki bilgilerin elinizde hazır olduğundan emin olun:

Sizin hakkınızda

- İsim
- Gemideki göreviniz
- Milliyet
- İletişim bilgileri

Gemi hakkında

- İsim
- Bayrak
- IMO numarası
- Şu anda bulunduğu yer
- Mürettebat sayısı ve milliyetleri

Sorun hakkında

- Sorunu tanımlayın
- Ne kadar zamandır gemide bulunuyorsunuz?
- Tüm mürettebat aynı sorunu yaşıyor mu?



www.facebook.com/itfseafarerssupport

Bir işe girmek

İstihdam büroları

Denizcilik Çalışma Sözleşmesi, 2006, özel istihdam bürolarının düzenlemeye tabi tutulmaları gerektiğini belirtmektedir. Sözleşme, gemilerde iş bulma karşılığında denizcilerden para talep edilmesini, ücretlerinden yasa dışı kesintiler yapılmasını ve kişilerin kara listeye alınmasını yasaklamaktadır. Gemi sahiplerinin, kullandıkları istihdam bürolarının bu standartları karşıladığından emin olmaları gerekmektedir.

Bir sözleşmeye imza atmadan önce

Denizde uygun istihdam koşullarını en iyi şekilde güvence altına alacak olan tek şey, ITF onaylı bir toplu iş sözleşmesine uygun olarak hazırlanmış olan bir iş sözleşmesi imzalamaktır. Bunun mümkün olmadığı durumlarda, ITF'in tavsiyelerini takip edin.



- **Yazılı bir sözleşme** olmadan bir gemide çalışmaya başlamayın.
- Asla boş bir sözleşmeyi veya sizi bağlayan, **açıkça belirtilmemiş** veya aşına olmadığınız herhangi bir hüküm ve koşul içeren bir sözleşmeyi imzalamayın.
- Sözleşmenin bir **toplu iş sözleşmesine** (TİS) atıfta bulunup bulunmadığını kontrol edin. Bulunuyorsa, bu TİS'i okuyun ve sözleşmenizle birlikte bir kopyasını saklayın.
- **Sözleşmenin süresinin** açıkça belirtilmiş olduğundan emin olun.
- Gemi sahibinin **sözleşme süresi** üzerinde kendi başına değişiklik yapmasına izin veren bir sözleşmeyi imzalamayın – bu tür değişiklikler tarafların karşılıklı rızası ile yapılmalıdır.
- Sözleşmede **temel ücretler ve temel çalışma saatlerinin** açıkça belirtildiğinden emin olun. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), temel çalışma süresinin haftada azami 48 (ayda 208) saat olması gerektiğini belirtmektedir.
- Sözleşmede fazla mesainin nasıl ve hangi oran üzerinden ödeneceğinin açıkça belirtildiğinden emin olun. ILO, tüm fazla mesailerin normal saatlik ücretin en az 1,25 katı oranında ödenmesi gerektiğini belirtmektedir.
- Sözleşmede ayda kaç gün **ücretli izin** hakkına sahip olduğunuzun açıkça belirtildiğinden emin olun - ILO ücretli izninin yılda 30 günden az olamayacağını (her takvim ayı için 2,5 gün) belirtmektedir.
- Sözleşmede temel ücretler, fazla mesai ve izinler için yapılacak ödemelerin **ayrı kalemler halinde belirtildiğinden** emin olun.
- Sizi **çalışacağınız gemiye gitmeniz veya ülkenize geri gönderilmeniz sırasında yapılacak harcamaların** herhangi bir bölümünü ödemekle yükümlü kılan bir sözleşmeyi asla imzalamayın.
- Gemi sahibinin **ücretinizin herhangi bir bölümünü alıkoymasına veya içeride tutmasına** izin veren bir sözleşmeyi imzalamayın - her takvim ayının sonunda, ücretinizin size tam olarak ödenmesi gerekir.
- İş sözleşmeniz **tamamlayıcı hakların** ayrıntılarını içermiyorsa, hastalık veya yaralanma, ölüm, geminin zayi olması (kişisel eşyaların zayi olması dâhil) veya sözleşmenin süresinden önce feshedilmesi durumlarında ne kadar tazminat ödeneceği konusunda yazılı bir mutabakat veya sözleşme hükmünde bir belge şeklinde, bir teyit almaya çalışın.
- Kendi tercihinizle seçtiğiniz bir **sendikaya üye olma**, temasa geçme, danışma veya bir sendika tarafından temsil edilme **hakkınızı kısıtlayan** herhangi bir hüküm içeren bir sözleşmeyi imzalamayın.
- **Sözleşmenizin feshiyle** ilgili koşulları ve ihbar süresini kontrol edin.
- Gönüllü olarak imzaladığınız herhangi bir sözleşme/anlaşma, yargı önünde çoğu durumda yasal açıdan bağlayıcı sayılacaktır. Bu nedenle, bir ücret veya tazminat talebinde bulunmanız gerektiğinde, kanıt olarak sunmak için, **iş sözleşmenizin**, ücret bordrolarınızın ve gemi sahibi ve istihdam bürosuyla yaptığınız diğer yazışmaların **kopyalarını**, gemide çalışmayı bitirdikten sonra bile **saklayın**.

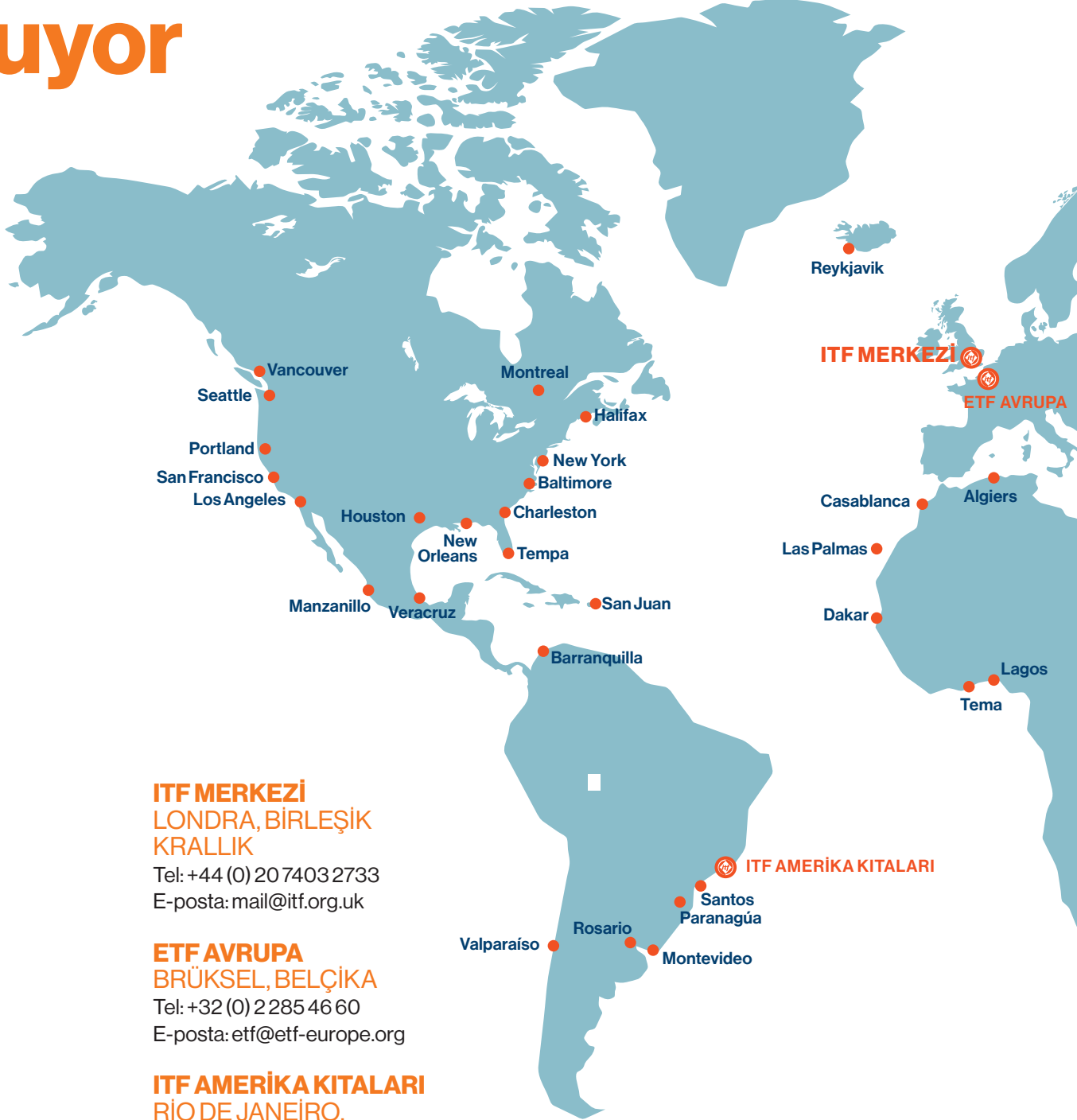
Geminizin ITF onaylı bir toplu iş sözleşmesi kapsamında yer alıp almadığını öğrenmek için <https://www.itfseafarers.org/en/look-up> adresini ziyaret edin.

MÜFETTİŞLERİN İLETİŞİM BİLGİLERİ

İSİM	GÖREV	ÜLKE	LİMAN	CEP TELEFONU	E-POSTA
Hassen Mellis	Müfettiş	Cezayir	Cezayir	+213 559 407 839	mellis_hassen@itf.org.uk
Roberto Jorge Alarcón	Koordinatör	Arjantin	Rosario	+54 9 11 4414 5687	alarcon_roberto@itf.org.uk
Ian Bray	Koordinatör	Avustralya	Fremantle	+61 403 325 376	bray_ian@itf.org.uk
Matt Purcell	Koordinatör Yardımcısı	Avustralya	Melbourne	+61 418 387 966	purcell_matt@itf.org.uk
Brian Gallagher	Müfettiş	Avustralya	Brisbane	+61 414 799 134	gallagher_brian@itf.org.uk
Dan Crumlin	Müfettiş	Avustralya	Sidney	+61 400 418 871	crumlin_dan@itf.org.uk
Jack McCabe	Müfettiş	Avustralya	Port Hedland	+61 410 390 081	mccabe_jack@itf.org.uk
Christian Roos	Müfettiş	Belçika	Zeebrugge	+32 486 12 38 90	roos_christian@itf.org.uk
Marc Van-Noten	Müfettiş	Belçika	Antwerp	+32 475 77 57 00	van-noten_marc@itf.org.uk
Rino Huijsmans	Müfettiş	Belçika	Antwerp	+32 473 97 31 95	huijsmans_rino@itf.org.uk
Ali Zini	Müfettiş	Brezilya	Paranagua	+55 41 99998 0008	zini_ali@itf.org.uk
Renialdo de Freitas	Müfettiş	Brezilya	Santos	+55 13 99761 0611	defreitas_renialdo@itf.org.uk
Vladimir Miladinov	Müfettiş	Bulgaristan	Varna	+359 887 888 921	miladinov_vladimir@itf.org.uk
Karl Risser	Müfettiş	Kanada	Halifax	+1902 237 4403	risser_karl@itf.org.uk
Kyle Campbell	Müfettiş	Kanada	Montreal	+1514 260 5953	campbell_kyle@itf.org.uk
Nathan Smith	Müfettiş	Kanada	Vancouver	+1604 791 5216	smith_nathan@itf.org.uk
Rodrigo Pinto Aguero	Müfettiş	Şili	Valparaiso	+56 9 9433 4143	pintoaguero_rodrigo@itf.org.uk
Miguel Sanchez Enciso	Müfettiş	Kolombiya	Barranquilla	+57 310 657 3399	sanchez_miguel@itf.org.uk
Romano Peric	Koordinatör	Hırvatistan	Dubrovnik	+385 99 266 2885	peric_romano@itf.org.uk
Luka Simic	Müfettiş	Hırvatistan	Rijeka	+385 97 793 9521	simic_luka@itf.org.uk
Milko Kronja	Müfettiş	Hırvatistan	Sibenik	+385 98 336 590	kronja_milko@itf.org.uk
Christiana Efstratiou	Müfettiş	Kıbrıs	Lefkoşa	+357 96673087	efstratiou_christiana@itf.org.uk
Peter Hansen	Müfettiş	Danimarka	Kopenhag	+45 30 58 24 56	hansen_peter@itf.org.uk
Jaanus Kuiv	Müfettiş	Estonya	Tallinn	+372 52 37 907	kuiv_jaanus@itf.org.uk
Kenneth Bengts	Koordinatör	Finlandiya	Helsinki	+358 40 455 1229	bengts_kenneth@itf.org.uk
Jan Örn	Koordinatör Yardımcısı	Finlandiya	Turku	+358 40 523 33 86	orn_jan@itf.org.uk
Patrick Kuronen	Müfettiş	Finlandiya	Helsinki	+358 40 178 7774	kuronen_patrick@itf.org.uk
Pascal Pouille	Koordinatör	Fransa	Dunkirk	+33 6 80 23 95 86	pouille_pascal@itf.org.uk
Corine Archambaud	Müfettiş	Fransa	Le Havre	+33 6 85 52 27 67	archambaud_corine@itf.org.uk
Geoffroy Lamade	Müfettiş	Fransa	San Nazaire	+33 660 30 12 70	lamade_geoffroy@itf.org.uk
Laure Tallonneau	Müfettiş	Fransa	Brest	+33 6 85 65 52 98	tallonneau_laure@itf.org.uk

İSİM	GÖREV	ÜLKE	LİMAN	CEP TELEFONU	E-POSTA
Merab Chijavadze	Müfettiş	Gürcistan	Batum	+995 5 93 261303	chijavadze_merab@itf.org.uk
Sven Hemme	Koordinatör	Almanya	Bremerhaven	+49 151 27037384	hemme_sven@itf.org.uk
Susan Linderkamp	Koordinatör Yardımcısı	Almanya	Bremen	+49 1511 2 666 006	linderkamp_susan@itf.org.uk
Hamani Amadou	Müfettiş	Almanya	Rostock	+49 170 7603862	amadou_hamani@itf.org.uk
Markus Wichmann	Müfettiş	Almanya	Hamburg	+49 151 18868438	wichmann_markus@itf.org.uk
Catherine Haizel	Müfettiş	Gana	Tema	+233 266 457 793	haizel_catherine@itf.org.uk
Anthony Patten	Müfettiş	Büyük Britanya	Southampton	+44 7706312270	patten_tony@itf.org.uk
Helen Meldrum	Müfettiş	Büyük Britanya	Aberdeen	+44 7502 563 470	meldrum_helen@itf.org.uk
Liam Wilson	Müfettiş	Büyük Britanya	Newcastle	+44 7539 171 323	wilson_liam@itf.org.uk
Matthew Parsonage	Müfettiş	Büyük Britanya	Liverpool	+44 7584 458 291	parsonage_matthew@itf.org.uk
Costas Halas	Müfettiş	Yunanistan	Pire	+30 6944 297 565	halas_costas@itf.org.uk
Jason Lam Wai Hong	Müfettiş	Hong Kong, Çin	Hong Kong	+852 9735 3579	lam_jason@itf.org.uk
Jónas Gardarsson	Müfettiş	İzlanda	Reykjavik	+354 892 79 22	gardarsson_jonas@itf.org.uk
Harshada Bhamre	Müfettiş	Hindistan	Mumbai	+91 99679 27334	bhamra_harshada@itf.org.uk
K Sreekumar	Müfettiş	Hindistan	Çennai	+91 9381001311	kumar_sree@itf.org.uk
Mohammad Gulam Ali Ansari	Müfettiş	Hindistan	Haldia	+91 8583977441	ansari_mohammadali@itf.org.uk
Sushil Narendra Deorukhkar	Müfettiş	Hindistan	Mumbai	+91 8424843282	deorukhkar_sushil@itf.org.uk
Evelina Saduikyte	Müfettiş	İrlanda	Cork	+353 87 0512034	saduikyte_evelina@itf.org.uk
Jim McVeigh	Müfettiş	İrlanda	Dublin	+353 87 4174437	mcveigh_jim@itf.org.uk
Assaf Hadar	Müfettiş	İsrail	Hayfa	+972 522 977 127	hadar_assaf@itf.org.uk
Francesco Di Fiore	Koordinatör	İtalya	Cenova	+39 33 1670 8367	difiore_francesco@itf.org.uk
Gianbattista Leoncini	Müfettiş	İtalya	Taranto	+39 335 482 703	leoncini_gianbattista@itf.org.uk
Mariano Cannioto	Müfettiş	İtalya	Palermo	+39 3286965446	cannioto_mariano@itf.org.uk
Michele Innocenti	Müfettiş	İtalya	Livorno	+39 345 808 9685	innocenti_michele@itf.org.uk
Paola Cervetto	Müfettiş	İtalya	Cenova	+39 338 9318043	cervetto_paola@itf.org.uk
Paolo Siligato	Müfettiş	İtalya	Trieste	+39 3484454343	siligato_paolo@itf.org.uk
Raffaele Formisano	Müfettiş	İtalya	Napoli	+39 335 361889	formisano_raffaele@itf.org.uk
Fusao Otori	Koordinatör	Japonya	Tokyo	+81 90 6949 5469	ohori_fusao@itf.org.uk
Shigeru Fujiki	Müfettiş	Japonya	Çiba	+81 90 9826 9411	fujiki_shigeru@itf.org.uk
Yoshihiro Toyomitsu	Müfettiş	Japonya	Tokyo	+81 90 5306 2494	toyomitsu_yoshihiro@itf.org.uk

Bütün dünyada denizcilere yardımcı oluyor



ITF MERKEZİ LONDRA, BİRLEŞİK KRALLIK

Tel: +44 (0) 20 7403 2733
E-posta: mail@itf.org.uk

ETF AVRUPA BRÜKSEL, BELÇİKA

Tel: +32 (0) 2 285 46 60
E-posta: etf@etf-europe.org

ITF AMERİKA KITALARI RİO DE JANEİRO, BREZİLYA

ITF Amerika Kıtaları
E-posta: itf_americas@itf.org.uk

ITF MERKEZİ ETF AVRUPA

Casablanca
Algiers
Las Palmas
Dakar
Lagos
Tema

ITF AMERİKA KITALARI

Valparaiso
Rosario
Montevideo
Santos
Paranaguá



ITF AFRIKA

NAIROBİ, KENYA

Tel: +254 20 374 2774/5

E-posta: nairobi@itf.org.uk

ITF ARAP DÜNYASI

AMMAN, ÜRDÜN

Tel: +962 (0) 6 5821366

E-posta: arab-world@itf.org.uk

ITF ASYA PASİFİK

SİNGAPUR

Tel: +65 6379 5691

MÜFETTİŞLERİN İLETİŞİM BİLGİLERİ DEVAM

İSİM	GÖREV	ÜLKE	LİMAN	CEP TELEFONU	E-POSTA
Betty Makena Mutugi	Müfettiş	Kenya	Mombasa	+254 721 425828	mutugi_betty@itf.org.uk
Moon Hyeokjin	Koordinatör	Kore Cumhuriyeti	Busan	+82 10 4444 8436	hyeokjin_moon@itf.org.uk
Leo Hwang	Müfettiş	Kore Cumhuriyeti	İncheon	+82 10 6525 3557	hwang_leo@itf.org.uk
Youngin Kim	Müfettiş	Kore Cumhuriyeti	Busan	+82 10 9288 0815	youngin_kim@itf.org.uk
Norbert Petrovskis	Müfettiş	Letonya	Riga	+371 292 15136	petrovskis_norbert@itf.org.uk
Andrey Chernov	Müfettiş	Litvanya	Klaipeda	+370 699 28198	chernov_andrey@itf.org.uk
Hakimah Saiful Bahri	Müfettiş	Malezya	Kuala Lumpur	+6012 6236447	bahri_hakimah@itf.org.uk
Paul Falzon	Müfettiş	Malta	Valletta	+356 79969670	falzon_paul@itf.org.uk
Enrique Lozano Díaz	Müfettiş	Meksika	Veracruz	+52 229 1859935	lozano_enrique@itf.org.uk
Jose Antonio Ramirez Pelayo	Müfettiş	Meksika	Manzanillo	+52 314 172 8089	ramirez_jose@itf.org.uk
Tomislav Markolović	Müfettiş	Karadağ	Bar	+382 69 032 257	markolovic_tomislav@itf.org.uk
Hamid Rachik	Müfettiş	Fas	Kazablanka	+212 663 74 34 84	rachik_hamid@itf.org.uk
Han Bo Tun	Contact	Myanmar	Yangon	+959 250 143 678	tun_han@itf.org.uk
Aswin Noordermeer	Müfettiş	Hollanda	Rotterdam	+31 6 53 337522	noordermeer_aswin@itf.org.uk
Debbie Klein	Müfettiş	Hollanda	Rotterdam	+31 6 53 182 734	klein_debbie@itf.org.uk
Gijs Mol	Müfettiş	Hollanda	Rotterdam	+31 622 89 08 77	mol_gijs@itf.org.uk
Koen Keehnen	Müfettiş	Hollanda	Rotterdam	+31 624 336109	keehnen_koen@itf.org.uk
Grahame McLaren	Müfettiş	Yeni Zelanda	Wellington	+64 21 292 1782	mclaren_grahame@itf.org.uk
Goodlife Okoro	Müfettiş	Nijerya	Lagos	+234 806 846 8607	okoro_goodlife@itf.org.uk
Angelica Gjestrum	Koordinatör	Norveç	Oslo	+47 9 77 29 357	gjestrum_angelica@itf.org.uk
Andreas Husa	Müfettiş	Norveç	Bergen	+47 97532446	husa_andreas@itf.org.uk
Truls M Vik Steder	Müfettiş	Norveç	Porsgrunn	+47 90 98 04 87	steder_truls@itf.org.uk
Yngve Lorentsen	Müfettiş	Norveç	Tromso	+47 414 01 222	lorentsen_yngve@itf.org.uk
Carlos Sandoval	Müfettiş	Panama	Panama Şehri	+507 6167 2829	sandoval_carlos@itf.org.uk
Arvin Ivan Peralta	Müfettiş	Filipinler	Manila	+63 919 096 7187	peralta_arvin@itf.org.uk
Nino Mike Torrevillas	Müfettiş	Filipinler	Cebu	+63 906 069 8030	torrevillas_ninomike@itf.org.uk
Adam Mazurkiewicz	Koordinatör	Polonya	Szczecin	+48 501 539329	mazurkiewicz_adam@itf.org.uk
Grzegorz Daleki	Müfettiş	Polonya	Gdynia/Gdansk	+48 514 430 374	daleki_grzegorz@itf.org.uk
João de Deus Gomes Pires	Müfettiş	Portekiz	Lizbon	+351 91 936 4885	pires_joao@itf.org.uk
Jose A. Claudio Baez	Müfettiş	Porto Riko	San Juan	+1 787 318 0229	baez_jose@itf.org.uk
Adrian Mihalcioiu	Müfettiş	Romanya	Köstence	+40 722 248 828	mihalcioiu_adrian@itf.org.uk
Seydina Ousmane Keita	Müfettiş	Senegal	Dakar	+221 776926408	keita_seydina@itf.org.uk
Luz Baz	Koordinatör	İspanya	Vigo	+34 660 682 164	baz_luz@itf.org.uk
Esteban Pereda	Müfettiş	İspanya	Bilbao	+34 688 75 53 35	pereda_esteban@itf.org.uk
Gonzalo Galan	Müfettiş	İspanya	Las Palmas	+34 638 809 166	galan_gonzalo@itf.org.uk

İSİM	GÖREV	ÜLKE	LİMAN	CEP TELEFONU	E-POSTA
Marc Marti Gil	Müfettiş	İspanya	Barselona	+34 699 550 578	marti_marc@itf.org.uk
Pedro Damian Esteban	Müfettiş	İspanya	Algeciras	+ 34 618 842 905	esteban_pedro@itf.org.uk
Ranjan Perera	Müfettiş	Sri Lanka	Kolombo	+94 77 314 7005	perera_ranjan@itf.org.uk
Fredrik Bradd	Koordinatör	İsveç	Gävle	+46 761006445	bradd_fredrik@itf.org.uk
Göran Larsson	Müfettiş	İsveç	Göteborg	+46 70 626 7788	larsson_goran@itf.org.uk
Haakan Andre	Müfettiş	İsveç	Norrköping	+46 70 574 2223	andre_hakan@itf.org.uk
Tse-Ting Tu	Müfettiş	Tayvan, Çin	Kaoşjung	+886 988513979	tu_tse-ting@itf.org.uk
Kenan Dinc	Müfettiş	Türkiye	Mersin	+90 531 023 01 09	dinc_kenan@itf.org.uk
Nataliya Yefrimenko	Müfettiş	Ukrayna	Odesa	+380 50 336 6792	yefrimenko_nataliya@itf.org.uk
Dwayne Boudreaux	Koordinatör	ABD	Körfez Kıyısı	+1 504 442 1556	boudreaux_dwayne@itf.org.uk
Enrico Esopa	Koordinatör	ABD	Doğu Yakası	+1 201 417 2805	esopa_enrico@itf.org.uk
Ryan Brazeau	Koordinatör	ABD	Batı Yakası	+1 971 500 8596	brazeau_ryan@itf.org.uk
Barbara Shipley	Müfettiş	ABD	Baltimore/Norfolk	+1 202 412 8422	shipley_barbara@itf.org.uk
Corey Connor	Müfettiş	ABD	Charleston	+1 843 469 5611	connor_corey@itf.org.uk
Cyrus Donato	Müfettiş	ABD	Seattle	+1 503 954 4659	donato_cyrus@itf.org.uk
Eric White	Müfettiş	ABD	Tampa	+1 813-576 9805	white_eric@itf.org.uk
Joshua Bobic	Müfettiş	ABD	LA – Kaliforniya	+1 310 808 7135	bobic_joshua@itf.org.uk
Sam Levens	Müfettiş	ABD	San Francisco	+1 415 490 8956	levens_sam@itf.org.uk
Shwe Tun Aung	Müfettiş	ABD	Houston	+1 713 447 0438	aung_shwe@itf.org.uk
Mohamed Arrachedi	FOC Ağ Koordinatörü	Arap Dünyası ve İran		+34 629 419 007	arrachedi_mohamed@itf.org.uk
Sandra Bernal	FOC Ağ Koordinatörü	Asya Pasifik		+61 410 541 763	bernal_sandra@itf.org.uk
Lucien Razafindraibe	FOC Ağ Koordinatörü	Afrika		+254 789 007 558	razafindraibe_lucien@itf.org.uk
Adan Suarez	Müfettiş / FOC Ağ Koordinatörü	Latin Amerika ve Karayipler		+598 99 569 656	suarez_adan@itf.org.uk

Bir ITF müfettişi ne yapabilir

ITF müfettişleri, ITF'in denizcilik sektöründeki elverişli bayraklar (FOC'ler) tehdidine karşı yürüttüğü kampanyada görev üstlenen sendika yetkilileridir.

ITF müfettişlerinin çoğu eski denizci ya da liman işçisidir. Görevleri limanlarına uğrayan gemileri denetlemek, denizcilerin insana yakışır ücret, çalışma koşulları ve yaşam koşullarına sahip olmalarını sağlamak, denizcilerin şikâyetlerine ve yardım çağrılarına yanıt vermek ve

bunları soruşturmadır. Ayrıca FOC gemilerinde ITF ile imzalanmış olan toplu sözleşmeleri denetlemekte ve bunların uygulanmasını sağlamaktadırlar.

Bugün dünya çapındaki limanlarda çalışan 134 müfettiş ve irtibat sorumlusundan (ITF müfettişlerinin bulunmadığı yerlerde denizcilere yardımcı olan sendika yetkilileri) oluşan bir ağ bulunmaktadır.

Bir ITF Müfettişinin YAPABİLECEKLERİ

- İstihdam ve yaşam koşullarıyla ilgili sorunlar açısından bir gemiyi denetlemek.
- Mürettebat üyeleriyle karada görüşmek.
- Denizcilere tavsiyelerde bulunmak ve yardım sağlamak.
- Belirli bir limanda veya ülkede bir sorunu çözmek için yasal olanaklar hakkında tavsiyelerde bulunmak.
- İş sözleşmesinden kaynaklanan ihtilaflarda mürettebatın temsilcisi olarak hareket etmek (temsil yetkisi).
- İş güvenliğiyle ilgili konularda Liman Devleti Kontrolü ile irtibat kurmak.
- Bir denizciyi, varsa, kendi ülkesindeki ITF üyesi bir sendikayla irtibata geçirmek.
- Gemi sahibini gemideki sorunlardan haberdar etmek ve bunları çözmesi için gemi sahibine baskı yapmak.
- ITF onaylı toplu iş sözleşmelerinin imzalanmasına yardımcı olmak.
- Denetim yapmak üzere, ITF sözleşmesi bulunan bir gemiye, yasalara uygun bir biçimde çıkmak.
- Diğer ITF müfettişleriyle, ITF'e üye sendikalarla ve diğer ülkelerdeki irtibat sorumlularıyla iletişim kurmak.
- Ödenmemiş ücretleri hesaplamak ve geriye dönük ödeme taleplerini ele almak.
- İyi derecede İngilizce bilmek.

- Konuları mümkün olduğunca gizlilik içinde ele almak.
- Telefon, cep telefonu, e-posta veya anlık mesajlaşma yoluyla erişilebilir olmak.
- Denizcilerin taraf olduğu uyuşmazlıkları ele alırken bayrak devleti makamları, sosyal yardım kuruluşları ve elçilikler gibi üçüncü taraflarla irtibat kurmak.
- Hastaneye kaldırılmış olan denizcilere destek sağlamak.
- ITF'in yayınlarını temin etmek.

Bir ITF Müfettişinin YAPAMAYACAKLARI

- Ülkelerin ulusal mevzuatlarının izin verdiğinden daha fazlasını yapmak.
- Bir gemi veya terminale her zaman erişim sağlamak.
- Sorunları mürettebatın iş birliği olmadan çözmek.
- Bir denizcinin işini kaybetmeyeceğini veya kara listeye alınmayacağını garanti etmek.
- Bir denizciye gemide iş bulmak.
- ITF'in politikasını değiştirmek.
- ITF'in veya ITF'e üye yerel sendikaların politikasının dışında hareket etmek.
- Kendilerini istihdam eden ulusal sendikanın çıkarlarına aykırı hareket etmek.
- Kanuna aykırı davranmak.

Haklarınızı savunmak için mücadeleye girişmek

İş uyuşmazlıkları

ITF, elverişli bayrak gemilerinde hizmet veren denizcilere, adil bir ücret almaları ve düzgün bir toplu iş sözleşmesi kapsamında yer almaları için yardım etmeye kararlıdır.

Denizcilerin bazen yerel mahkemelerde hukuk yoluna başvurmaları gerekir. Bazı başka durumlarda bir gemiye boykot uygulamak gerekebilir. Farklı durumlarda farklı eylem biçimleri geçerlidir. Bir ülkede doğru olan bir eylem biçimi, başka bir ülkeye uymayabilir.

Size yol göstermesi için ITF'in yerel temsilcisiyle temasa geçin. Temas için gerekli e-posta adres ve telefon numaralarını Denizciler bülteni'nin elinizdeki çek-al ekinin orta sayfalarında bulabilirsiniz. Aynı zamanda, herhangi bir eyleme girişmeden önce yerel temsilciye danışmalısınız.

Bazı ülkelerde greve gidecek olursanız ülke yasaları gerçekte sizin ve iş arkadaşlarınızın aleyhine işleyecektir.

Bu durumlarda, ITF üyesi yerel sendikanın temsilcileri size konuyu anlatacaktır. Çok daha fazla sayıda ülkede ise bir uyuşmazlıktan galip çıkmanın anahtarı greve gitmektir. Burada da size verilecek olan yerel tavsiye çok değerlidir. Gemi limanda ise, denize açılmamışsa, grev yapmak birçok ülkede yasal hakkınızdır.

Her grevde disiplinli hareket etmeyi, şiddete başvurmamayı ve birliği korumayı gözetmek gerekir. Şunu unutmayın - birçok ülkede grev hakkı yasalar ve anayasa tarafından güvence altına alınmış temel bir insan hakkıdır.

Ne yapmaya karar verirsiniz verin, harekete geçmeden önce yerel ITF temsilcileriyle konuşmayı unutmayın. Elele verdiğimiz takdirde, adalet ve temel haklar konusundaki savaşı kazanabiliriz.

Deniz kazaları

Çalıştığınız geminin bir deniz kazasına karıştığı durumlarda, gemi sahipleri, liman, kıyı devleti, bayrak devleti veya kendi ülkelerinin yasaları tarafından denizcilere adil davranılmasını sağlamayı amaçlayan uluslararası kurallar vardır.

Böyle bir durumla karşılaşırsanız sahip olduğunuz haklar şunlardır:

- İfade vermeniz gerekiyorsa, bu ifade yetkililer tarafından ilk fırsatta alınmalı ve bu yapıldıktan sonra mümkün olan en kısa sürede geminize dönmenize veya ülkenize geri gönderilmenize izin verilmelidir.
- Avukat tutma hakkına sahipsiniz. Herhangi bir soruyu yanıtlamadan veya herhangi bir beyanda bulunmadan önce bir avukat talep edin, zira bunlar ileride açılacak herhangi bir davada aleyhinize kullanılabilir.
- Söylenenleri anlayabiliyor olmanız gerekir - anlayamadığınız takdirde yetkililerden sorguyu durdurmalarını isteyin. Kullanılan dil nedeniyle zorluk yaşıyorsanız, bir tercüman talep edin.
- Şirketinizin size yardımcı olma yükümlülüğü vardır - tavsiye ve yardım almak için şirketinizle ve/veya sendikanızla iletişime geçin.

Daha fazla tavsiye almak istiyorsanız ve bulunduğunuz yerde yerel bir sendika ya da ITF müfettişi yoksa, ITF Denizciler Destek ekibine seafsupport@itf.org.uk adresinden e-posta gönderin.

Daha fazla bilgiye www.itfseafarers.org/your_legal_rights.cfm adresinden ulaşabilirsiniz.

İşe alım sahtekârlıklarından kaçının

Denizcileri hedef alan işe alım sahtekârlıkları artış gösteriyor. Bu girişimler giderek daha sofistike hale geliyor. Dolandırıcıları nasıl alt edebileceğinizi öğrenmek için aşağıdaki tavsiyeleri takip edin.

Dolandırıcılığın işleyiş şekli

Çoğu dolandırıcılık girişimi sizi cezbetmek için, yüksek ücretli veya yüksek bahşis kazandıran işler veya görülmedik ölçüde iyi şartlar ve koşullar sunar.

Dolandırıcılar kendilerine istihdam bürosu veya İK yöneticisi süsü verirler. İş ilanlarını gerçekmiş gibi göstermek için e-posta adresleri ve gerçekmiş izlenimi ve hissini veren sahte web siteleri gibi sofistike yöntemler kullanırlar.

İş duyurularını giderek daha fazla WhatsApp, Viber ve LinkedIn gibi doğrudan iletişim yöntemlerinin yanı sıra Facebook ve diğer sosyal medya platformları aracılığıyla yaygınlaştırıyorlar.

Bu şekilde duyurusu yapılan tüm iş teklifleri bir aldatmacadır. Tanınmış gemicilik ve kruvaziyer şirketleri, size bir talepte bulunmadığınız halde herhangi bir iş teklifi göndermez veya sosyal medyada eleman arama ilanı vermez.

Bu tekliflere cevap vermeyin. Arkadaşlarınızı uyarın.

Açık bir pozisyon için başvuruda bulunacak olursanız, pasaportunuz gibi kişisel belgelerinizin kopyalarını ve doğum tarihiniz veya banka hesap bilgileriniz gibi kişisel bilgilerinizi isteyeceklerdir. **Bu bilgileri asla vermeyin.** Bu bilgileri kimliğinizi çalmak ve banka hesabınızı boşaltmak için kullanabilirler.

Daha sonrasızden, 'bir kereye mahsus olmak üzere' - belki gemiye ulaşım

belki de idari masraflar karşılığında - bir harç ödemenizi veya bir banka hesabına doğrudan ödeme yapmanızı talep edeceklerdir. Bu yasadışıdır. Denizcilik Çalışma Sözleşmesi uyarınca, denizciler işe girmek için herhangi bir ödeme yapmak zorunda değildir ve vize ücretleri gemi sahibi tarafından karşılanmalıdır. **Onlara herhangi bir ödeme yapmayın.**

İş arıyorsanız size şunları tavsiye ediyoruz:

- İşe alım, dolandırıcılık ve kanun tanımaz istihdam büroları hakkında tavsiye almak için ITF'in **yeni ShipBeSure web sitesini ziyaret edin:** www.itfshipbesure.org. Daha fazla bilgi için Bülten'in 13'üncü sayfasına bakın.
- **Tanınmış kruvaziyer şirketlerinin ve büyük denizcilik şirketlerinin resmi web sitelerini ziyaret edin.** Bu web sitelerinde normalde özgeçmişinizi gönderebileceğiniz kara ve gemideki boş pozisyonları içeren özel bir bölüm bulunur ve birçok operatör ücretsiz işe alım etkinlikleri düzenlemektedir. Sitede dolandırıcılık uyarıları olup olmadığına bakın ve herhangi bir şüphenez varsa resmi merkezle iletişime geçin.
- **Kendisine gemicilik veya istihdam şirketi süsü veren web sitelerinde yer alan iş ilanları ve gerçek web sitelerinde yer alan sahte işler,** özellikle de ücretsiz iş listeleri ve reklamlar **konusunda dikkatli olun.**

Herhangi bir şüpheye düşmeniz halinde, tavsiye almak için ITF'e jobscam@itf.org.uk adresi üzerinden e-posta gönderin.

Aşağıdaki durumlar muhtemelen bir dolandırıcılık girişiminin işaretidir:

- Bir talepte bulunmadığınız halde gelmiş bir iş teklifiyse.
- Sosyal medyada yer alan bir iş ilanıysa.
- Herhangi bir nedenle sizden para isteniyorsa.
- Kişisel bilgilerinizi veya kişisel belgelerinizin taranmış kopyalarını göndermeniz isteniyorsa.
- Sizinle temas eden kişi bir cep telefonu kullanıyorsa; özellikle de bu cep telefonu sözde büronun telefonuysa.
- Uluslararası arama kodu gözünüze tuhaf görünüyorsa.
- E-posta adresleri şirketin adını içermiyorsa.
- Şirketin e-postaları Gmail, Globomail, Yahoo gibi ücretsiz sağlayıcılardan alınmışsa.
- E-posta adresi, büronun çözüm ona bulunduğu yerden farklı bir ülkenin alan adına sahipse.

Dolandırılmaktan kaçınmak üzere ihtiyacınız olan her türlü bilgiye ulaşmak için www.itfshipbesure.org adresini ziyaret edin.

Med Sea Fox'un terk edilen mürettebatı ITF'in kendilerini ülkelerine ulaştırma çabaları için teşekkür ediyor



Bayrak devleti terk edilmiş denizcileri yüzüstü bıraktı

Terk edilmek korkunç bir şey. Hele bir de sizin iyiliğiniz için sorumluluk üstlenmesi gerekenler sizi yüzüstü bırakırlarsa, bunun yaratacağı ek stresi bir düşünün. ITF denizciler kolu ve Uluslararası Denizciler Sendikası başkanı **Dave Heindel** tarafından ahlaki açıdan kabul edilemez olarak nitelendirilerek kınanan bir vakada, üç elverişli bayrak (FOC) gemisinin mürettebatının başına gelen şey işte buydu

Üç gemide çalışan 30'dan fazla denizci Mayıs 2023'te gemi sahibi Sea Lion Shipping tarafından terk edildi. Med Sea Eagle, Med Sea Fox ve Med Sea Lion gemileri Saint Kitts ve Nevis (SKN) bandıralıydı.

ITF'in Sierra Leone'deki irtibat görevlisi Tejan Savage ile birlikte, üç ITF müfettişi bu vakalara müdahil oldular.

Artan stres düzeyleri, hastalık ve ücretlerin ödenmemesi

ITF'e ilk çağrı 22 Mayıs günü, FOC ağ koordinatörü (Arap Dünyası ve İran) Mohamed Arrachedi'ye, Med Sea Fox gemisinde çalışan bir denizciden geldi. Bu denizci mürettebata aylardır ödeme yapılmadığını, yiyecek ve sularının azaldığını ve birçoğunun acil tıbbi yardıma ihtiyaç duyduklarını ve ruh sağlıklarının bozuk olduğunu söyledi.

Med Sea Eagle'da da koşullar benzer şekilde kötüydü. Mürettebattan bir kişi ITF'le temasa geçti ve 8 Ağustos günü ITF FOC ağ koordinatörü (Asya Pasifik) Sandra Bernal'e bir denizcinin intihara teşebbüs ettiğini ve bir diğerinin de kendisine zarar vermekle tehdit ettiğini söyledi. Ayrıca birkaç denizcinin acil tıbbi müdahaleye ihtiyaç duyduğunu ve gemide hiç ilaç bulunmadığını da bildirdiler.

Bernal liman yetkililerini aradı ve mürettebatın bir kısmı tıbbi tedavi görmeleri için karaya çıkarıldı. Ancak daha sonra terk edilmiş geminin stresli ortamına geri döndüler. İntihara teşebbüs eden denizci de dahil olmak üzere mürettebattan bazıları daha sonra insani gerekçelerle ülkelerine geri gönderildiler ancak ücretlerini alamadılar.

Bu esnada, Malta'daki ITF müfettişi Paul Falzon, Haziran ayında, Sierra Leone'nin Freetown kentinde bulunan Med Sea Lion gemisinin mürettebat istihdam bürosundan ve mürettebatından mesajlar aldı. Gemide bulunan 12 Pakistanlı mürettebata Nisan ayından bu yana ödeme yapılmadığını söylediler. Mürettebattan bazılarının hastaneye kaldırılması gerekiyordu; bunlardan ikisi ağır sıtma hastasıydı ve yoğun bakımda tedavi görmeye ihtiyaçları vardı.

Ücret ve ülkelere geri gönderilme mücadelesi

Haziran ayında Med Sea Eagle, Med Sea Fox'u çekerek Umman'a götürdü. İki denizcinin Şubat 2023'ten beri gemide bulunduğu Med Sea Fox'a dokuz yeni denizci katıldı. Her iki gemi de harekete geçerek Temmuz ayında Birleşik Arap Emirlikleri'nin Sharjah açıklarına demirlediler ve o zamandan beri de burada bulunuyorlar.

Sea Lion Shipping en sonunda 12 kişilik Med Sea Fox mürettebatının bir kısmına 26 Haziran ve 2 Temmuz tarihlerinde ödeme yapmayı ve ülkelere geri göndermeyi kabul etti, ancak dört Ukraynalı denizcinin Haziran ayına ait 27 günlük ücret alacakları hâlâ ödenmedi. Ekim ayında, Med Sea Eagle mürettebatının bir kısmı, alacaklı oldukları dört ayı aşkın sürenin iki aylık kısmını aldılar. Bernal, önceki P&I kulübünün kapsadığı denizciler için bir miktar para tahsil etmeyi başardı.

Med Sea Lion gemisinde Falzon, geminin terk edilmesi olayına taraf olan her iki P&I kulübüyle de temasa geçerek borçlu olunan ücretlerin ödenmesini sağlamaya çalıştı. Pakistanlı mürettebata dört aylık alacakları olan toplam 95.000 ABD dolarının ödenmesi ve sigorta şirketi Thomas Miller tarafından ülkelere geri gönderilmeleri üç ay sürdü. Sigorta şirketinin değişmesinin ardından gemiye katılmış olan Azerbaycanlı kaptana 13.500 ABD doları ödeme yapıldı ve Turk P&I tarafından ülkesine geri gönderildi. Son mürettebat üyesi 22 Eylül'de Freetown'dan ayrıldı.

Sorumluluktan kaçınmak

Sea Lion Shipping finansal sıkıntı içinde olduğunu iddia ediyor ancak kendi başarısızlıklarının yükünü mürettebatının üzerine yıkarak uluslararası hukuku çiğniyor. Med Sea Fox ve Med Sea Eagle gemilerinin sigortacısı olan Turk P&I, ITF'in bu mürettebatın durumuyla ilgili e-postalarına ya da diğer iletişim kurma girişimlerine yanıt vermedi.

Saint Kitts ve Nevis'in de onaylamış olduğu Denizcilik Çalışma Sözleşmesi (MLC 2006) uyarınca, gemi sahipleri denizcileri ülkelere geri göndermezse ve sigorta şirketleri de bu konuda devreye girmezse, bayrak devletinin bu yükümlülüğü üstlenmesi gerekmektedir. Saint Kitts ve Nevis mürettebatın ülkelere geri gönderilmesini sağlamak yolunda herhangi bir adım atmadı.

Bunun yerine, 20 Ekim 2023 tarihinde SKN mürettebata karşı olan yükümlülüklerinden kaçınmak için bu üç geminin kaydını sildi ve denizcileri vatansız gemilerde çürümeye terk etti. Bunun gerçekleşmesine izin verilebilmesi, elverişli bayraklar sisteminin akıldışı olduğunu gözler önüne sermektedir. Dünya ekonomileri bu tür durumların ortaya

çıkmasına göz yummaya devam ederken, denizcilerin hayatlarını da riske atmaktadır.

Eziyet sürüyor

Aralık 2023'te Med Sea Eagle ve Med Sea Fox'un kargoları boşaltıldı ve gemilerin açık artırma yoluyla idari satışı gerçekleştirildi. Ancak, mürettebata ödeme yapılması ve ülkelere geri gönderilmelerine ilişkin çalışmalar halen tamamlanmış değil ve terk edilen denizciler iki gemide mahsur kalmaya devam etmektedir.

Med Sea Fox'un mürettebatının çoğuna Haziran 2023'ten bu yana ödeme yapılmazken, bazılarının Mart ve Mayıs aylarına ait ücret alacakları bulunmaktadır. Med Sea Fox mürettebatının yarısı ve Med Sea Eagle mürettebatının bir kısmı 12 ayı aşkın bir süredir gemide bulunuyor.

Arrachedi ve Bernal, manevi destek sunmak, durum hakkında bilgi vermek ve ihtiyaç duydukları yiyecek, su ve tıbbi yardımı almalarını sağlamaya yardımcı olmak için çoğu gün mürettebatla konuşmaya devam ediyorlar. ITF, her iki gemideki denizcilere ödeme yapılmasını ve ülkelere geri gönderilmelerini sağlamak için BAE denizcilik yetkilileriyle yakın bir işbirliği içinde çalışıyor. ■

FOC sicil kayıtları

Saint Kitts ve Nevis, Aralık 2023'te San Marino'nun da eklenmesiyle birlikte, ITF tarafından resmen elverişli bayrak (FOC) olarak kabul edilen 43 sicilden biridir. Bunlar, devletle gerçek bir bağlantıları olup olmadığına bakılmaksızın, her gemi sahibine açık olan sicillerdir ve genellikle daha az vicdan sahibi gemi sahipleri tarafından, zayıf bir gözetim standardı beklentisiyle ve paradan tasarruf etmek amacıyla tercih edilmektedir.

ITF'ten Akdeniz'deki en kötü bayraklara yönelik ani baskın

ITF müfettişlerinden oluşan bir ordu, 2023 yılında iki ay boyunca, Akdeniz'de güvenlik, bakım ve denizcilerin refahıyla ilgili denetimler konusunda en kötü durumda olan dört ülkenin - Cook Adaları, Palau, Sierra Leone ve Togo - bayrağını taşıyan gemileri hedef aldı.

Bu süre zarfında, bu bayrak devletlerinin aşağıdakilerden sorumlu olduğunu tespit ettiler:

- 20 standart altı gemi
- 120.000 ABD dolarının üzerinde ödenmemiş ücret
- Ücretlerin ILO tarafından belirlenen asgari ücretin altında kaldığı 29 gemi
- 7 gemide asgari güvenli mürettebat donatımı sorunu

Kriminalize edilmiş denizciler için tavsiyeler

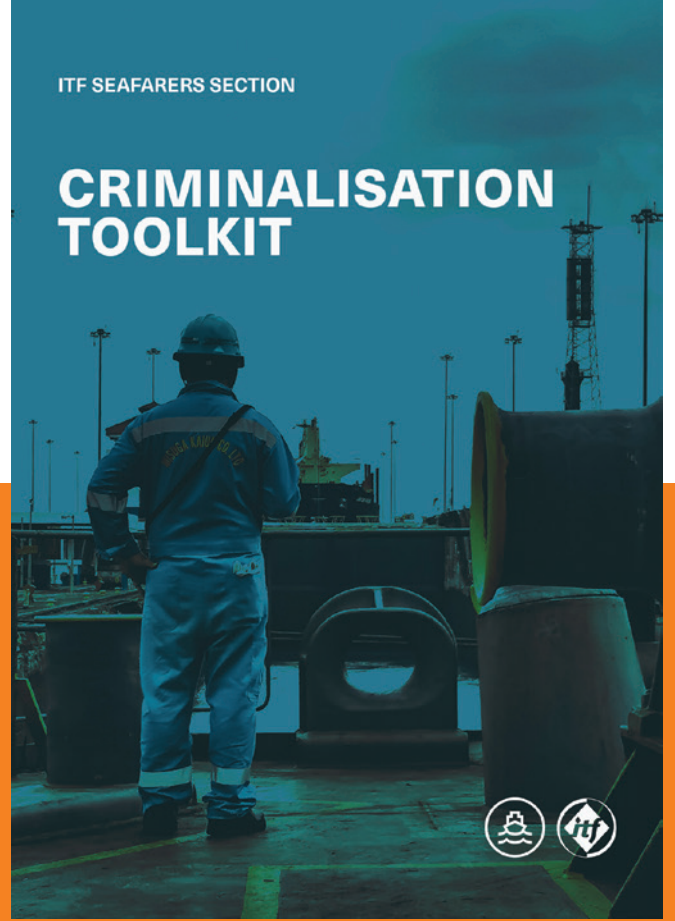
Geminiz denizde bir olaya karıştıysa, günah keçisi ilan edilme ve yasal haklarınızdan mahrum bırakılma riskiyle karşı karşıyasınız demektir. Denizciler ve iç sularda seyrüsefer kolu sekreter yardımcısı **Helene Netland**, size adil bir şekilde davranılmasını nasıl sağlayabileceğiniz konusunda tavsiye almak için ITF'in güncellenmiş kriminalizasyon araç setine başvurun, diyor

Bir deniz kazası veya çevre kirliliği olayının ardından cezai suçlamalarla karşı karşıya kaldıklarında, denizciler genellikle gözaltına alınmakta ve uygun yasal işlemlere erişimleri engellenmektedir. Son zamanlarda, uyuşturucu kaçakçılığı veya yasadışı kargo taşımacılığı türünden denizcilik suçlarının şüphelisi olarak hapsedilen denizcilerin sayısı da artmıştır.

ITF'in araç setinin yeni versiyonu, denizcilik suçu işledikleri şüphesiyle gözaltına alınan denizcilere adil muamele yapılmasının gerekliliğine dikkat çekiyor. Yakın geçmişte yaşanmış olan bazı önemli vakaları ele alıyor ve bu vakaların listesini ek olarak sunuyor.

Ayrıca, Uluslararası Denizci Hakları (SRI) tarafından yapılmış olan denizcilerin kriminalize edilmesine ilişkin araştırmaların bulgularını da paylaşıyor. Bu araştırmalardan biri, denizcilerin yasal temsil ve yasal hakları hakkında bilgi ve tercümanlık hizmeti alma konularında yaşadıkları zorlukları ortaya koyuyor.

Araç seti, denizcilerin adil muamele görme haklarının yanı sıra bayrak devletlerinin, denizcilerin devletlerinin ve gemi sahiplerinin cezai bir soruşturmaya maruz kalan denizcilere karşı sorumluluklarını da ortaya koymaktadır.



Denizcilik Çalışma Sözleşmesi, 2006'da (MLC) belirtildiği üzere, gemi sahibinin gemide veya denizde bir kazayı önlemek veya etkisini sınırlı tutmak için gerekli adımları atma yükümlülüğü vardır. Bir durumun düzeltilmesine yönelik kararlarla ilgili olarak gemi ve gemi sahibi arasındaki her türlü iletişimin, bir soruşturma durumunda kayıt altında tutulması esastır.

Yasal güvenceleriniz

Bir deniz kazasının ardından tanıklık yapmanız gerekiyorsa ve/veya soruşturmalar devam ederken gözaltında tutuluyorsanız, yürürlükte olan yasal güvenceler hakkında bilgi sahibi olmanız önemlidir.

Bir yabancı limanda gözaltına alınan denizcilere, MLC Kılavuz İlkesi B4.4.6'da belirtildiği üzere, en kısa sürede hukuk kuralları çerçevesinde ve uygun biçimde konsolosluk koruması sağlanarak muamele edilmelidir.

Gözaltına alınan denizciler, IMO/ILO'nun Deniz Kazası Durumunda Denizcilere Adil Muamele Yapılmasına İlişkin Kılavuz İlkeleri'nde belirtildiği üzere, yasal temsil, tıbbi bakıma erişim ve konsolosluk yardımı alabilmeli ve adil muamele görmelidir. Kılavuz ilkeler denizcilik suçlarını kapsamamaktadır, ancak IMO denizcilik suçu işledikleri için alıkonulan denizcilere de aynı güvencelerin sağlanması yönünde bir teklifte bulunmayı değerlendirmektedir.

AKILDA TUTULMASI GEREKEN BEŞ ADIM



Cezai suçlamalarla karşı karşıya kalmanız halinde:

1. **Temel haklarınızı bilin - ve bunlara uyulması konusunda ısrarcı olun**
2. **İşvereniniz, sendikanız, yerel ITF müfettişi, yerel büyükelçilik ve denizciler merkezi gibi size yardımcı olabilecek kuruluşlardan yardım isteyin**
3. **İşbirliği yapın - dürüst olun ancak sorulan sorulara 'yorum yok' diye cevap vererek veya sessiz kalarak kendinizi suçlu duruma düşürmemeye hakkınızı kullanın**
4. **Soruşturma makamları bilmediğiniz bir dil kullanıyorsa bir tercüman isteyin**
5. **Yasal temsil talep edin**

Bir Deniz Kazası veya Deniz Olayına ilişkin Güvenlik Soruşturması için Uluslararası Standartlar ve Tavsiye Edilen Uygulamalara ilişkin IMO Kodu'nda, ifade vermesi talep edilen denizcilere yönelik olarak gözetilmesi zorunlu olan güvenceler yer almaktadır:

- Deliller ilk fırsatta temin edilmeli ve denizcinin mümkün olan en kısa sürede gemisine dönmeye veya ülkesine geri gönderilmesine izin verilmelidir.
- Denizcilerin deniz güvenliği soruşturmasının niteliği ve temeli hakkında bilgilendirilmeleri, yani hukuki danışmanlığa erişebilmeleri gerekir; böylece aşağıdaki hususların farkında olabilirler:
 - soruşturmayı izleyen herhangi bir yargılama sürecinde kendi kendilerini suçlu durumuna düşürme riski;
 - kendi kendini suçlamama ve sessiz kalma hakları ve
 - deniz güvenliği soruşturmasında sundukları kanıtların daha sonra kendilerine karşı kullanılmasını önlemek için denizciye sağlanması gereken her türlü güvence.

Denizcilik Çalışma Sözleşmesi, 2006'da (MLC) belirtildiği üzere, gemi sahibinin gemide veya denizde bir kazayı önlemek veya etkisini sınırlı tutmak için gerekli adımları atma yükümlülüğü vardır.

Gemi sahibinin yükümlülükleri

Adil Muamele Kılavuz İlkeleri gemi sahiplerinin yükümlülükleriyle ilgili olarak şöyle demektedir:

"Gemi sahipleri mürettebatlarının çıkarlarını korumakla yükümlüdürler. Bu, denizcilerin kendilerini suçlamaktan kaçınma ve adil muamele görme haklarını da kapsar. Ayrıca, gemi sahipleri Liman ve Bayrak Devleti ile aynı türden birtakım yükümlülüklerle de sahiptir."

Kılavuz İlkeler gemi sahiplerinin özellikle şunları yapmasını öngörmektedir:

- Soruşturmalara katılmaları nedeniyle denizcilere karşı ayrımcı veya misilleme niteliğinde önlemler alınmamasını sağlamak amacıyla gerekli adımları atmak
- İlgili tüm taraflarla işbirliği ve iletişim içinde olmak ve denizcilerin kendilerini temsil eden kuruluşlara erişimini sağlamak üzere gerekli adımları atmak
- Soruşturmayı hızlandırmak için gerekli girişimlerde bulunmak
- Denizcileri yürütülen soruşturmada işbirliği yapmaya teşvik etmek, ancak haklarını da göz önünde bulundurmamak
- Delilleri korumak ve denizcinin soruşturma sürecinde sürekli olarak hazır bulunmasına duyulan ihtiyacı en aza indirmek
- Denizcilerin ülkelerine geri gönderilmeleriyle ilgili yükümlülüklerini yerine getirmek veya denizcilerin yeniden karaya çıkmalarını sağlamak için gerekli adımları atmak
- Denizcilerin ücret, konaklama, gıda ve tıbbi bakım gibi ihtiyaçlarının yeterli düzeyde karşılanmasını sağlamak için gerekli adımları atmak

Araç setinde daha fazla bilgi ve tavsiye bulabilirsiniz: rb.gy/x4twke

Rus petrolünü kaçırmaya çalıştığı şüphesiyle hapse atılan bir kaptanın başına gelenleri okuyun - bkz. sayfa 11. ■

Denizciler tarihi ITF fuarına akın etti



Filipinler'den denizciler ve aileleri, ITF müfettişleri ve sendika temsilcileriyle tanışmak, hukuk, çalışma hayatı ve sağlık konularında tavsiyeler almak ve birbirleriyle sosyalleşerek ve deneyimlerini paylaşarak hoşça zaman geçirmek üzere Manila'da bir araya geldiler. ITF teftiş ekibi koordinatörü **Steve Trowsdale** bildiriyor

ITF'in 23-25 Haziran 2023 tarihleri arasında gerçekleştirdiği bugüne kadarki en büyük Denizciler Fuarı'na toplam olarak 4.000'den fazla kişi katıldı. Açık havada düzenlenen fuarın ana sahnesinde, denizcilerin küresel tedarik zincirinin devamlılığını sağlamaya yönelik katkılarını vurgulayan emek, siyaset ve sektör dünyasından liderler yer aldı.

Ziyaretçiler diğer üç çadırdaki etkinlikler ve seminerler arasında seçim yapma imkânına sahip oldular. Ayrıca, aralarında AMOSUP, ver.di ve ISWAN'ın da bulunduğu, denizcileri destekleyen sendika ve kuruluşların ev sahipliğini yaptığı, denizcilerin broşür ve diğer materyalleri alabilecekleri ve sorunlarını tartışabilecekleri çok sayıda bilgilendirme çadırı vardı.

On iki ITF müfettişi, denizcilere elverişli bayrak (FOC) gemilerinde çalışırken sahip oldukları hakları açıklamak üzere fuarda görev aldı. 2023 yılında sahipleri tarafından terk edilen 132 geminin yüzde 80'i FOC gemileriydi. Filipinliler en çok terk edilen beşinci milliyetti.

Fuarda ayrıca, denizcilerin haklarını korumak üzere tasarlanmış olan Denizcilik Çalışma Sözleşmesi konusunda da farkındalık yaratıldı; çünkü bu sözleşme denizcilerin kendi haklarını savunmalarına yardımcı olmak bakımından kilit öneme sahip.

Fuarda ele alınan diğer konular arasında, 2050 yılında karbon-nötr bir denizcilik sektörüne adil bir geçiş sürecinde denizcilerin haklarının güvence altına alınması, fiziksel ve zihinsel sağlık ve esenlik ve diğer ITF üyesi sendikalar tarafından sağlanan hizmetler yer aldı.

Ziyaretçiler müzikli eğlencenin ve aralarında basketbolun da yer aldığı çeşitli spor etkinliklerinin tadını çıkardılar. Ziyaretçilere ayrıca Asya ve Pasifik Denizcilik Akademisi (MAAP) tarafından sağlanan simülatörü kullanarak bir gemiyi kullanma imkânı da sunuldu.

Fuarın açılışını yapan ITF genel sekreteri Stephen Cotton şunları söyledi: "Dünyanın denizcilik başkentinin kalbi olan



“Neredeyse 26 yıldır denizciyim. Bu zor bir iş ama birçok ülkede ITF üyelerinin gemiye gelip Filipinli mürettebata yardım ettiklerini sık sık gördüm. Her zaman onların çıkarlarını gözeten bir örgütün olması denizciler açısından büyük bir avantaj.”
Bir 2'inci zabıt

“Burada Filipinli denizcilerle sahip oldukları haklar hakkında konuşuyoruz ve onlara bizimle, ITF temsilcileri ve müfettişleriyle konuşma fırsatı vermeye de çalışıyoruz.”
John Canias, ITF denizcilik operasyonları koordinatörü

Manila'da, denizcileri ve ailelerini ITF Denizciler Fuarı'nda ağırlamaktan büyük bir heyecan duyuyorum. Bu, onların ITF, üye sendikalarımız ve değişen küresel denizcilik sektöründeki hakları ve önlerinde duran fırsatlar hakkında daha fazla bilgi edinmeleri için bir fırsat.”

Fuarda sendikalardan konuşmacı olarak AMOSUP Başkanı Dr. Conrado Oca ve ALU-PSU Ulusal Başkanı Michael Mendoza yer aldı. Filipinler hükümeti temsilcileri arasında Temsilciler Meclisi Başkanı ve Başkan Yardımcısı Ferdinand Martin G Romualdez ve Raymond Democrito C Mendoza ile Göçmen İşçiler Dairesi Sekreteri Susan 'Toots' V Opie bulunuyordu. Denizcilik sektörü ise Uluslararası Deniz Ticaret Odası Başkan Yardımcısı Gerardo A Borromeo ve Uluslararası Denizcilik İşverenleri Konseyi Başkanı Belal Ahmed tarafından temsil edildi. ■

ITF müfettişleri size yardımcı olmaya hazır

Zor zamanlarında, dünyanın dört bir yanındaki denizciler yardım için ITF müfettişlerini ve irtibat sorumlularını arayabilirler. *Denizciler bülteni* ITF'in bölgesel sendika irtibat ağları hakkında güncellenmiş bilgi sunuyor ve ülkelerindeki tek olan müfettişleri ön plana çıkarıyor. Bülten'de ayrıca, 2023 yılında işe alınmış olan, zengin bir deneyim birikimine sahip, yeni görevlerinden heyecan duyan ve denizcilerin haklarını savunmak ve yardıma gereksinimi olanlara destek olmak için sahip oldukları tutkuyu paylaşan 17 yeni müfettiş de tanıtılıyor



Raffaele Formisano

(Napoli, İtalya - FIT-CISL) gemilerde önce telsiz operatörü ve daha sonra kaptan olarak çalıştı.



Mohammad Gulam Ali Ansari

(Haldia Limanı, Hindistan - Hindistan Ulusal Denizciler Sendikası) 11 yılı aşkın bir süre boyunca gemilerin makine dairesinde makinist olarak çalıştı. Sendikasının yürütme kurulunda görev yaptı, örgütlenme çalışmalarında bulundu ve ITF irtibat sorumlusu olarak çalıştı.



Christiana Efstratiou

(Lefkoşa, Kıbrıs - FTPAW-SEK) mürettebat oluşturma alanında uzun bir deneyime sahip. Siyaset bilimi ve tarih diplomasına, uluslararası ticaret ve gemi yönetimi alanında yüksek lisans derecesine ve gemi operasyonları alanında sertifikaya sahip. Limasol, Larnaka ve Vasiliko limanlarında görev yapıyor.



Cyrus Donato

(Seattle, ABD - ILWU/IBU) ABD Sahil Güvenliği'nde güverte zabiti ve liman devleti kontrol zabiti olarak görev yaptı ve bir deniz sörveyörü ve MLC, ISPS ve ISM denetçisi olarak çalıştı. Uygulamalı matematik dalında lisans ve iç güvenlik çalışmaları alanında yüksek lisans derecesine sahip.



Seydina Ousmane Keita

(Dakar, Senegal - SNTMM) genel mekanik eğitimi aldıktan sonra 2004 yılında bir kargo gemisinde yağcı olarak işe başladı. Gemide 10 ay çalıştıktan sonra, SNTMM ücretlerle ilgili sorunlar nedeniyle gemiye el koydu ve onu sendikanın idari sekreteri olarak atadı. 2010'da ITF'in irtibat sorumlusu oldu.



Paola Cervetto

(Cenova, İtalya - FIT-CISL) bir İtalyan denizcilik şirketinde ve denizci istihdam bürosunda mürettebat müdürü olarak 18 yılı aşkın bir deneyime sahip. ITF müfettişi olarak Cenova, Savona ve La Spezia limanlarını denetliyor.



Harshada Bhamre

(Mumbai Limanı, Hindistan - Hindistan Ulusal Denizciler Sendikası) çok uluslu bir kruvaziyer şirketinde denizci olarak çalıştı ve sendikasında örgütlenme görevlisi ve toplu sözleşme bölümü yardımcısıydı.



Kenan Dinc

(Mersin, Türkiye - Türkiye Denizciler Sendikası) sendikasında avukat olarak çalıştı ve denizcilerin hakları ve hem Türkiye hem de uluslararası deniz iş hukuku konularında uzmanlaştı.



Kyle Campbell

(Montreal, Kanada - Kanada Uluslararası Denizciler Sendikası) altı yıl boyunca bir tankerde usta denizci (dümenci) olarak çalıştı.



Sushil Deorukhkar

(Mumbai, Hindistan - FSUI) 1999 yılında sektöre girdi ve birçok Hintli ve yabancı denizcilik şirketinde usta denizci olarak çalıştı. Sendikasının eş sekreteri olarak görev yaptı.



Mariano Cannioto

(Messina, İtalya - FILT-CGIL) yolcu gemilerinde ve Ro-Ro gemilerinde güverte zabiti olarak çalıştı.



Jack McCabe

(Port Hedland, Avustralya - Avustralya Denizcilik Sendikası) 1980'den itibaren tankerlerde, yolcu gemilerinde, açık deniz destek gemilerinde ve römorkörlerde görev yaptı. Gemilerde mürettebat delegeliği yaptı ve MUA şube örgütlenme sorumlusu olarak çalıştı.



Helen Meldrum

(Aberdeen, İskoçya - Nautilus International) tüm yetişkinlik hayatı boyunca sendikal hareketin içinde yer aldı. Kamu ve özel sektörde işçileri örgütledi ve 25 yıllık deneyimini denizciler için kullanmayı sabırsızlıkla bekliyor.



Michele Innocenti

(Livorno, İtalya - FILT-CGIL) Ocak 2006'da, 19 yaşındayken Livorno'da liman işçisi olarak işe başladı. Birkaç yıl sonra sendika temsilcisi oldu. Piombino ve Marina di Carrara limanlarında da hizmet vermektedir.



Matthew Parsonage

(Liverpool, Birleşik Krallık - Nautilus International) yedi yıl boyunca petrol ve gaz tankerlerinde elektroteknik zabiti olarak çalıştı. Ayrıca NavCom teknoloji sektöründe de görev yaptı.



Tony Patten

(Southampton, Birleşik Krallık - Unite) 26 yıl boyunca Southampton'da liman işçisi olarak çalıştı ve bu sürenin çoğunda sendika işyeri temsilcisi olarak görev yaptı. Ayrıca iş güvenliği temsilcisi olarak görev aldı ve yakın zamanda sendikanın Güney Doğu İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi'ne başkanlık etti.



Carlos Sandoval

(Panama City, Panama - Union de Capitanes y Oficiales de Cubierta) kariyerine 2002 yılında konteyner gemilerinde güverte zabiti olarak başladı. Yaklaşık 10 yıl boyunca gemi acentesi, klas sörveyörü, ISM/ISPS denetçisi ve MLC müfettişi olarak çalıştı.

Bulduğunuz yerde müfettiş yok mu? ITF ağı ile iletişime geçin

ITF müfettişinin olmadığı bir limanda ya da ülkede bulunuyorsanız, yardım elinizin altında. ITF'in FOC ağları, gemi sahiplerinin insana yakışır ücret ve gemilerde uygun çalışma ve yaşam koşulları sunma yükümlülüklerine uymalarını sağlayan, ITF'e bağlı sendikalar tarafından görevlendirilen ve kendi ofislerinde faaliyet gösteren irtibat sorumlularından oluşmaktadır. İrtibat sorumluları gönüllülük esasına göre çalışıyorlar ve size yardımcı olmak için ellerinden geleni yapacaklardır. İşte bu ağların son faaliyetlerinden bir kesit.



Latin Amerika/Karayipler

ITF, Adan Suarez'i Latin Amerika ve Karayipler FOC ağ koordinatörü olarak atadı. Adan'ın öncelikleri, bölgedeki ITF üyesi sendikalar ve sosyal yardım örgütleriyle koordinasyon sağlayarak, bölgedeki denizcilere daha fazla yardım sunabilmemiz için mevcut iletişim ağını genişletmek olacak. Adan aynı zamanda Uruguay'ın Montevideo limanında tam zamanlı ITF müfettişi olarak görev yapmaya devam edecek.

FOC ağ koordinatörüyle (Latin Amerika/Karayipler) iletişime geçin:

Adan Suarez (Uruguay)

E-posta: suarez_adan@itf.org.uk

(Kosta Rika, El Salvador, Guatemala, Guyana, Nikaragua, Peru, Trinidad ve Tobago ve Venezuela'daki irtibat sorumluları)



Arap Dünyası ve İran

2023 yılı boyunca, Arap Dünyası ve İran'daki ortak irtibat sorumlularımız bölge genelinde pek çok vakada destek ve yardım sağlamaya devam etti.

Ödenmeyen ücretler, tıbbi yardımın sağlanmaması ve denizcilerin ülkelerine geri gönderilmelerinde karşılaşılan güçlükler bir kez daha ele almamız gereken en önemli konular oldu. Aralık ayı sonu itibarıyla, 147 vakayı ele alarak denizcilere ödenmesi gereken 9,2 milyon ABD dolarının üzerinde ücretin tahsil edilmesini sağladık.

Terk edilme vakaları Arap Dünya'sında artış göstermeye devam ediyor ve bölgedeki çabalarımız açısından bu sorun çok yüksek bir önceliğe sahip.

Ayrıca, denizcilerin haklarını güvence altına almak için daha fazla liman ve denizcilik otoritesiyle birlikte çalışmak suretiyle bölgedeki işbirliklerimizin kapsamını genişletiyoruz. ITF'in, sendikal farkındalık seminerleri, MLC, toplu pazarlık ve denizcilerin esenliği konularında atölye çalışmalarını içeren eğitim programını uygulayarak üye sendikalarımıza yardımcı oluyoruz.

FOC ağ koordinatörüyle (Arap Dünyası ve İran) iletişime geçin:

Mohamed Arrachedi (İspanya)

E-posta: arrachedi_mohamed@itf.org.uk

(Bahreyn, Mısır, İran, Irak, Ürdün, Kuveyt, Lübnan, Libya, Umman, Sudan, Tunus ve Yemen'deki irtibat sorumluları. Ayrıca BAE, Katar ve Suudi Arabistan Krallığı'nda da denizcilere yardım sağlıyoruz.)



Afrika

2023 yılında, irtibat sorumlularının büyük bir özveri ile faaliyet gösterdikleri Kamerun, Togo ve Gine Conakry'den başlayarak Afrika ağını başarılı bir şekilde genişletmeye başladık. Bu bize 162.000 ABD dolarını aşan miktarda ödenmemiş ücreti tahsil etme, tıbbi bakıma ihtiyaç duyan denizcilere yardım etme ve terk edilmiş denizcilerin ülkelerine geri gönderilmesine destek olma imkânı sağladı. Kamerun ve Benin'deki liman ve denizcilik yetkilileriyle yaptığımız işbirliği sayesinde, terk edilme vakalarının sayısını azaltmaya başladık ve Kamerun, imzalanması için kampanya yürüttüğümüz MLC 2006'yı onayladığı zaman bu sayı daha da azalacak. Denizcilerin haklarının korunması ve desteklenmesine yönelik çalışmalarımız aynı zamanda onların içinde yaşadıkları toplumlara ve yerel ekonomilerine de fayda sağlayacaktır.

FOC ağ koordinatörü (Afrika) ile irtibata geçin:

Lucien Razafindraibe (Kenya)

E-posta: razafindraibe_lucien@itf.org.uk

(Benin, Kamerun, Fildişi Sahili, Gabon, Gambia, Gine Bissau, Gine Conakry, Liberya, Sierra Leone ve Togo'daki irtibat sorumluları)

Asya Pasifik

2023 yılında ağıımız, özellikle Singapur, Tayland ve Vietnam'daki terk edilme vakalarının sayısındaki artış gibi denizcilerin karşılaştığı kritik sorunların ele alınmasında ön saflarda yer almıştır.

İrtibat sorumlularımız, karşılaştıkları tüm zorluklara rağmen denizcilerin haklarını ve esenliğini korumak için benimle birlikte yorulmak bilmeden çalışarak tereddütsüz bir bağlılık ve gayret gösterdiler. Bu irtibat sorumluları, gemilere erzak temin edilmesinden mürettebatın ülkelerine geri gönderilmelerini savunmaya kadar birçok konuda kayda değer bir etki yarattılar. Hepimiz zorluklarla yüzleşmeye ve desteklediğimiz tüm denizciler için daha parlak bir gelecek sağlamaya devam edeceğiz.

FOC ağ koordinatörü (Asya Pasifik) ile irtibata geçin:

Sandra Bernal (Avustralya)

E-posta: bernal_sandra@itf.org.uk

(Bangladeş, Kamboçya, Endonezya, Malezya, Myanmar, Pakistan, Papua Yeni Gine, Solomon Adaları, Tayland ve Vietnam'daki irtibat sorumluları)

Ülkelerinde tek olan müfettişlerle tanışın

Sadece tek bir ITF müfettişinin bulunduğu ülkelerde, bu müfettişler kendi ülkelerinin tüm limanlarında ve sularında denizcilerin şikâyetlerine yanıt verme konusunda yegâne sorumluluğa sahip kişilerdir. Sendikalarının ve yerel denizcilik otoritelerinin destek vermediği durumlarda bu yalnız başına yaptıkları bir iş haline gelebilir ve küresel ağıdaki diğer ITF müfettişleriyle bilgi, fikir ve deneyimlerini paylaşabilmeleri bu işin çok önemli bir parçasıdır. Burada bu müfettişlerden altısını tanıtıyoruz.



Andrey Chernov (Klaipeda, Litvanya - Litvanya Denizciler Sendikası) sendikası için çalışmaya karar vermeden önce kısa bir süre kamarotluk ve aşçılık yaptı. Hukuk fakültesinden mezun oldu ve 1999 yılında tazminat talepleri sorumlusu olarak çalışmaya başladı. 2003 yılında ITF müfettişi olarak atandı. ITF'in Londra'daki merkez ofisinde eylemler ekibinde çalışmak suretiyle bilgisini geliştirme ve daha fazla deneyim kazanma fırsatını elde etmiş olmaktan büyük memnuniyet duyuyor.



Jaanus Kuiv (Tallinn, Estonya - ESIU) eski bir güverte zabiti olup 11 yıl boyunca feribotlarda görev yapmış ve birinci zabıt rütbesine ulaşmıştır. ESIU'yu 1994 yılında kurdu ve 2001 yılında ITF müfettişi olarak atandı. Bu deneyim ona denizcilere ihtiyaç duyduklarında en iyi şekilde nasıl yardım edilebileceği konusunda büyük bir bilgi birikimi kazandırdı.



Adrian Mihalciou (Köstence, Romanya - Romanya Hür Denizciler Sendikası/SLN) Köstence Denizcilik Akademisi'nden mezun oldu ve 10 yıl boyunca kuru yük ve büyük tanker gemilerinde güverte zabiti ve birinci zabıt olarak çalıştı. 1992 yılında sendikası için çalışmaya başladı, 1994 yılında başkan olmadan önce başkan yardımcısı, daha sonra örgütlenme sorumlusu ve tazminat talepleri sorumlusu olarak görev yaptı. 1996'da ITF müfettişi oldu.



Vladimir Miladinov (Varna, Bulgaristan - Bulgaristan Taşımacılık Sendikaları Federasyonu) sekiz yıl boyunca FTTUB sendika görevlisi ve kampanya organizatörü olarak çalıştı. Yaklaşık dokuz yıldır tek başına müfettişlik yapan Miladinov, ITF'in müfettişler ve koordinatörlerden oluşan ağını, ele aldığı vakalara çözüm bulmasına yardımcı olmak açısından çok önemli buluyor ve yerel liman denizcilik idarelerinin paha biçilmez yardımlarını da takdir ediyor.



Nataliya Yefrimenko (Odesa, Ukrayna - Ukrayna Deniz Taşımacılığı İşçileri Sendikası) MTWTU'da 1997 yılında idari personel olarak çalışmaya başladı ve daha sonra denizciler bölümüne katılarak tazminat talepleriyle ilgilendi ve FOC gemilerinde TIS hazırlık çalışmalarını yürüttü. 2005'ten bu yana ITF müfettişidir ve ITC ILO sertifikalı bir MLC eğitmeni olarak yeni ITF müfettişlerini yetiştirmektedir.



Norbert Petrovskis (Riga, Letonya - Letonya Ticaret Filosu Denizciler Sendikası) 20 yıl boyunca denizci olarak çalışmış, ağırlıklı olarak besleyici Ro-Ro ve konteyner gemilerinde kamarotluktan kaptanlığa kadar yükselmiştir. Mayıs 1996'da ITF'in üç Baltık ülkesi - Letonya, Litvanya ve Estonya (Litvanya ve Estonya'nın artık kendi müfettişleri var) - için müfettiş olarak atandı ve o zamandan beri denizcilerin hakları uğruna verdiği mücadelede kendisine yardımcı olması için hukuk alanında lisans eğitimi aldı.

Şirketleri tedarik zincirlerindeki denizci hakları konusunda sorumlu kılmak

ITF'in denizciler ve iç sularda seyrüsefer alanında baş kampanya sorumlusu **Kulsoom Jafri**, şirketlerin tedarik zincirlerinde denizcilerin haklarına ilişkin ahlaki ve yasal sorumluluklarını yerine getirmelerini sağlamaya yönelik iki önemli ITF girişimini müjdeliyor

Ödenmeyen veya ödenmesi geciktirilen ücretler, gemilerin terk edilmesi ve denizcilerin iş sözleşmelerinin süresi aşarak çalıştırılmaları gibi zorla çalıştırmaya yol açabilecek durumlar nedeniyle denizlerde her gün ağır insan hakları ihlalleri meydana gelmektedir.

İnsan haklarını koruma yükümlülüğü - insan hakları durum tespiti (HRDD) - şirketlerin kurumsal durum tespiti açısından nispeten yeni bir özelliktir. Tüketiciler etik çalışma uygulamalarına bağlılığa büyük önem atfettiklerinden, bu sorumluluğun ihmal edilmesi markaları finansal kayıplara ve itibar kaybına karşı savunmasız hale getirmektedir.

Mevcut siyasi dalgalanmalar ve küresel ekonomik belirsizlikler, bugün yönetimleri altındaki 55 trilyon ABD doları tutarındaki emeklilik fonu varlıklarını yatırıma dönüştüren emeklilik fonları ve küresel varlık yöneticileri için büyük zorluklar yaratmaktadır.

İşçi hakları ve insan hakları üzerindeki etkiler de dahil olmak üzere sosyal konular söz konusu olduğunda sürdürülebilir yatırımın ne anlama geldiğine ilişkin sorular, Avrupa, Asya ve ABD'deki düzenlemelerde değişiklikler yapılmasına, yeni rehberlik ve raporlama şartlarının ortaya çıkmasına neden olmuştur.

Birçok ülkede yürürlüğe giren yeni yasalar uyarınca şirketler, tedarik zincirlerindeki insan hakları sorunları hakkında raporlama yapmak zorundadır. Sendikalar, şirketlerin yaptıklarını söyledikleriyle karşılaştırdıklarında, sahada gerçekte neler olup bittiğine dair bir bakış açısı ortaya koyabilirler.

ITF, denizlerdeki insan hakları ihlallerinin, uluslararası yasalar ve standartlarla ölçülen, işçi odaklı bir tahlilini yapma konusunda tek başına hareket etmektedir. İşte bu nedenle, ITF, markaların ve diğer kargo sahiplerinin denizcilere karşı HRDD yükümlülüklerini yerine getirmelerini sağlamalarına yardımcı olmak amacıyla Temmuz 2023'te Küresel Tedarik Zincirlerinde Denizcilerin İnsan Haklarına Saygı başlıklı bir kitap yayınladı.



Tanıtım etkinliği, toplam ciroları 166 milyar sterlin olan küresel şirketleri, uluslararası sendikal kuruluşları, işçi hakları örgütlerini ve sivil toplum kuruluşlarını bir araya getirdi.

Bu kılavuz kitapta markaların ITF ile işbirliği yapmak üzere atabilecekleri dört adım ortaya konmaktadır:

1. Taşımacılık ve lojistik tedarik zincirlerinde işçi odaklı HRDD yaklaşımlarını ortaya koymak üzere bir bilgilendirme toplantısı düzenlenmesi.
2. Kargo taşıyan gemilerde çalışan denizcilere yönelik riskleri ve insan hakları ihlallerini tespit etmek üzere gizlilik esasına dayalı bir ITF Hak Denetimi yapılması.
3. ITF ile mevcut riskler ve bu risklerin azaltılması konusunda bir diyalog başlatılması.
4. İnsan hakları ihlallerini önlemek ve bunları gidermek için birlikte çalışmak üzere bir ITF işbirliği antlaşmasının imzalanması.

29 Mart 2023 tarihinde ITF, Hobbs ve Whistles gibi markaların sahibi olan önde gelen moda grubu TFG Brands London ile önemli bir anlaşmaya imza attı. Bu anlaşma şirketin, tedarik zincirinin tamamında taşımacılık işçilerine yönelik insan hakları risklerinin önlenmesi, azaltılması ve giderilmesi konularında işbirliği yapmasını öngörüyor. Bu işbirliği TFG'nin doğrudan işlettiği ve taşeronlara verdiği tüm taşımacılık faaliyetlerini kapsayacak ve gemicilik, navlun ve depo işçilerini de içerecek.

ITF'in kılavuzunu okumak veya indirmek için şu adrese gidin: rb.gy/ar82xs

ITF ve sendikalar feribot işçilerini korumak için çalışmalarını hızlandırıyor

ITF'in denizciler ve iç sularda seyrüsefer kolu koordinatör yardımcısı **Steve Yandell**, ITF'in ve Avrupa ve Birleşik Krallık'taki denizci sendikalarının feribot sektörünün dibe doğru yarışını durdurmak için girişimlerine hız verdiklerini söylüyor

Birleşik Krallık'taki denizci sendikaları yeni yasa ile kazanımlar elde etti

P&O Ferries'in 2022 yılında Zoom aracılığıyla 800 denizciyi yasadışı bir şekilde işten çıkarmasının ardından, ITF üyesi Nautilus International ve Demiryolu, Denizcilik ve Taşımacılık İşçileri Ulusal Sendikası (RMT) tarafından yürütülen lobi faaliyetleri ve kampanyalar, Birleşik Krallık'ta yeni bir yasanın yürürlüğe girmesiyle sonuçlandı. Denizcilerin Ücretleri Yasası 2023, Birleşik Krallık limanlarına düzenli olarak uğrayan gemilerde Birleşik Krallık Ulusal Asgari Ücreti'nin ödenmesine yönelik bazı sınırlı koruyucu hükümler içeriyor.

Sendikalar aktivizme hız veriyor

ITF ve üyesi sendikalar, daha geniş planda, feribot sektöründeki işyeri temsilcilerinin sendikal örgütlenmeye ve gemilerdeki çalışma koşullarının küresel ölçekte iyileştirilmesine yönelik kampanyalara daha fazla katılmalarını sağlamak amacıyla Haziran 2023'te Manila'da bir Feribot Yuvarlak Masa Toplantısı düzenlediler. Bu toplantıda aktivistler,

- sendikal gücü nasıl artıracaklarını ve sendikalarını nasıl daha etkin hale getirebileceklerini öğrendiler,
- ITF, küresel dayanışma ve yürütülmekte olan kampanyalar hakkında daha fazla bilgi edindiler ve
- uluslararası bağlantılar kurarak bilgi, deneyim ve fikirlerini paylaştılar.

Katılımcılar, işverenlerin işçileri ayırım gözetmeksizin işten çıkarmalarını önlemenin en iyi yolunun, denizcileri sendikalara üye olmaya teşvik etmekten, haklarını etkileyen yasa ve yönetmeliklerden tam olarak bilgi sahibi olmalarını sağlamaktan ve işlerine yönelik tehditlere karşı durmak için yürütülmekte olan faaliyetlerle ilgili haberdar etmekten geçtiği konusunda mutabık kaldılar.

Yeni feribot anlaşmasının yaptırım gücüne ihtiyacı var

Fransa ve Birleşik Krallık arasında 24 Temmuz 2023 tarihinde imzalanan yeni feribot anlaşması, denizci istihdamı ve refahı konularında standartlar getiriyor - ancak bu standartlar gönüllülük esasına dayanıyor.

ITF ve Avrupa Taşımacılık İşçileri Federasyonu, hükümetleri feribot şirketlerini, gemi sahiplerini ve mürettebat istihdam bürolarını bu standartlara uymaya zorlamak üzere daha fazlasını yapmaya çağırıyor. Standartları karşılamayan çalışma koşullarını ortadan kaldırmak ve düzgün bir şekilde uygulanan mevzuat ve toplu pazarlık yoluyla insana yakışır normları, ücretleri ve hakları yeniden tesis etmek için Manş Denizi, İrlanda Denizi ve Kuzey Denizi'ndeki tüm feribot işletmecilerine zorunlu standartların uygulanmasını istiyoruz.

Birleşik Krallık yasalarında yapılan değişiklikler, bir denizcilik şirketinin P&O Ferries'in yaptığı gibi işçileri önce işten çıkarıp ardından daha kötü koşullarla yeniden işe almasına engel olmayacaktır, ancak şirketler gemileri Birleşik Krallık kararlarında bulunduğu süre boyunca Birleşik Krallık'ta geçerli olan asgari ücret üzerinden ücret ödemesi yapmak zorunda kalacaktır. Irish Ferries ve P&O Ferries gibi şirketlerin, Birleşik Krallık veya Fransa'da geçerli olan ulusal asgari ücretler düzeyinde ödeme yapmalarına rağmen faaliyetlerini sürdürmelerine hâlâ izin verilmektedir. ■

ITF'in küresel feribot programı

Programın amaçları:

- İş sağlığı ve güvenliğini iyileştirmek
- Gemi sahiplerinin ve operatörlerin seyir emniyetiyle ilgili üzerlerine düşen sorumlulukları gerektiği gibi yerine getirmelerini sağlamak
- Farklı güzergâhlar için Adil Feribot Ücretlerinin belirlenmesi
- Bir iç sularda seyrüsefer ILO sözleşmesi hazırlanması
- Güvertede ve makine dairelerinde çalışmak üzere daha fazla kadının eğitilmesi

Çiçeği burnunda tüm deniz fotoğrafçılarına çağrı!

ITF Denizciler Vakfı Başkanı **Katie Higginbottom** sizlerden gelecek geri dönüşleri bekliyor



Denizde Yaşam 2024 fotoğraf yarışması, Denizciler Günü olan 25 Haziran 2024 tarihinde yeni katılımlara açılacak ve başvuru süresi altı hafta sonra 15 Ağustos'ta sona erecek.

Kazananlar 26 Eylül 2024 tarihinde, Dünya Denizcilik Günü'nde açıklanacak.

ITF Denizciler Vakfı fotoğraf yarışması beşinci yılına girdi. Covid 19 salgınının karantina koşullarında, denizcilerin dünyayı hareket ettirdiği ancak ülkelerin sınırlarını kapattığı bir dönemde hayatın gerçekliğini ortaya çıkarma arzusundan doğan bu yarışma, kendi başına bir hayat buldu:

- Londra Greenwich'teki prestijli Ulusal Denizcilik Müzesi, Kasım 2023 ile Mart 2024 tarihleri arasında 2023'ün kazanan fotoğraflarından oluşan dijital bir sergi düzenliyor.
- USS Anayasa Müzesi (Boston), Uluslararası Denizcilik Örgütü (Londra) ve Göçmen İşçiler Senatosu ve Dairesi'nin (Filipinler) de aralarında yer aldığı birçok yerde muhteşem sergiler düzenlemeyi başardık.
- Denizcilerimizin fotoğraflarını Rotterdam'daki Denizcilik Müzesi'nde (Ağustos-Ekim 2024 tarihleri arasında) görebilirsiniz. 2020-2023 yılları arasında düzenlenen fotoğraf yarışmalarının kazananları Rotterdam Dünya Liman Günleri ve Uluslararası Denizcilik Müzeleri Kongresi kapsamında sergilenecektir.

Ayrıca fotoğraflarınızı sektörün önde gelen aktörlerinin, uluslararası kuruluşlardaki düzenleyicilerin ve politika yapımcıların dikkatine sunmak için de yoğun bir çaba sarf

“Michael Jackson mı? Hayır. Bu benim geminin yalpası 12 dereceye ulaştığında, kendimi dengede tutarken geminin hareketlerini taklit eden halim. Bu hareket, geminin şiddetli yalpalamasından dolayı başımın dönmesini engelliyor. Bu fotoğraf Avustralya'nın Fremantle şehri açıklarında sürüklenmekte olduğumuz sırada çekildi.”

John Robert M Marañó – ‘12 Derece’ adlı fotoğrafı 2023'te birincilik ödülü kazandı

ediyoruz. Bütün mesele, denizcilerin neredeyse her şeyin taşınmasındaki kritik önemini dünyaya hatırlatmak, hikâyelerinizi anlatmak ve içgörülerinizi harika fotoğraflar aracılığıyla paylaşmaktır.

**Denizde Yaşam 2024:
Başvuru tarihleri 25 Haziran -
15 Ağustos 2024**

1'incilik Ödülü 1.000,00 GBP

2'incilik Ödülü 750,00 GBP

3'üncülük Ödülü 500,00 GBP



Tarihleri ajandanıza not edin, <https://www.seafarerstrust.org/what-we-do/photo-competition-2023> adresine bir göz atın ve 'denizde yaşam' fotoğraflarınızı ve hikâyelerinizi paylaşın.

Limanları daha güvenli iş yerleri haline getirmek için yeni ITF uygulaması

Limanlar, şoke edici sayıda liman işçisi ve denizcinin işle bağlantılı olarak hayatını kaybettiği, tehlikeli çalışma ortamları olarak kötü bir üne sahiptir. ITF liman işçileri kolu kıdemli sekreter yardımcısı **Steve Biggs**, uygulama tabanlı yeni bir eğitim programının limanları işçiler için daha güvenli hale getirmeye nasıl yardımcı olacağını açıklıyor

Son 20 yılda 700'den fazla liman işçisi ve denizci iş kazası sonucu hayatını kaybetti. İşçilerin iş sağlığı ve güvenliğinin korunması, limancılık sektöründe bir kültür değişikliğini gerektirmektedir. Bu, aynı zamanda işçilerin limanda iş sağlığı ve güvenliğinin iyileştirilmesi konusunda liman yönetimiyle ve diğer paydaşlarla etkin bir şekilde iletişim kurabilecek bilgiye sahip olmalarını da gerektirmektedir.

ITF ve ITF Denizciler Vakfı, sendikalardan gelen talepler doğrultusunda, liman işçileri için yenilikçi bir çevrimiçi araç geliştirmek üzere birlikte çalıştılar.

Yeni OSH Ports Uygulaması 2021 yılında Arap Dünyası'nda kullanıma sunuldu ve şimdi Latin Amerika ve Karayipler'de de kullanıma açılmış durumda. İşçiler uygulamanın sağladığı çok yönlü iş sağlığı ve güvenliği bilgilerine artık Arapça, Portekizce, İspanyolca ve İngilizce dillerinde erişebiliyorlar.

Uygulama, ITF üyesi liman işçileri sendikalarının katkılarıyla sektör uzmanları tarafından yazıldı ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Uluslararası Eğitim Merkezi (ILO-ITC) tarafından destekleniyor.

OSH Ports sektördeki en iyi araştırma ve uygulamaları temel alan bir kurs programı sunuyor. Kurs, iş sağlığı ve güvenliğinin temel konularını kapsamaktadır ve liman sektörüne yöneliktir. Kullanıcıların ulusal, bölgesel ve uluslararası

bağlamı göz önünde bulundurarak kendi işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği risklerini anlamalarını sağlamak üzere tasarlanmıştır.

OSH Ports Uygulaması, katılımcıların kendi hızlarında tamamlayabilecekleri beş modüle ayrılmıştır:

- Modül 1: OSH Ports'a giriş.
- Modül 2: İşler nasıl ve neden ters gider.
- Modül 3: Tehlike tanımlama ve risk değerlendirme.
- Modül 4: Risk nasıl kontrol edilir.
- Modül 5: Bilgi ve iletişim.

Her modülün sonunda, katılımcıların bir sonraki modüle geçmeden önce kısa bir değerlendirme sınavını başarıyla tamamlamaları gerekmektedir. Beş modülün hepsini tamamladıklarında, katılımcılar ILO-ITC tarafından onaylanmış bir kurs tamamlama sertifikası almak için uygulama içinde veya web sitesinde son bir değerlendirme sınavına girebilirler.

İşçiler kursa kendi başlarına veya işyeri grup eğitimi kapsamında katılabilirler. Kurs için tanıtım materyallerinin yanı sıra bir eğitmen el kitabı da mevcuttur.

Bir sonraki aşama, Latin Amerika ve Karayipler ile Arap Dünyası genelinde yüz yüze yapılacak eğitmenlerin eğitimi kurslarını düzenlemek olacak. Seçilen bu kişiler işyerlerine geri dönecek ve uygulama üzerinden kursu tamamlamaları için yüzlerce işçiyi daha eğitecekler.

Nihai hedef, daha az yaralanma ve ölüm vakası ve limanlarda iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili tüm faaliyetlere daha fazla işçinin katılımını sağlamaktır. ■

Uygulamayı Google Play ve AppStore üzerinden veya www.oshports.org adresinden çevrimiçi olarak indirin.



Balıkçı gemilerine yönelik denetimler artırıldı

ITF balıkçılık koordinatörü **Rossen Karavatchev**, sektörde iş güvenliği ve insana yakışır işin güçlendirilmesi amacıyla balıkçı gemilerini denetlemek üzere on ITF müfettişinin daha eğitildiğini bildiriyor

Ekim 2023'te Tayland'ın başkenti Bangkok'ta düzenlenen üç günlük ITF BalıkDestek Teftiş Ekibi Ağı çalıştayında, yeni seçilen ITF müfettişleri, uluslararası standartları, ITF'in çalışma usullerini ve ağın işleyiş ve yöntemlerini uygulayarak, dünya çapında balıkçı gemilerinde bulunan terk edilmiş, ücretleri ödenmemiş ve sıkıntı içindeki balıkçılara nasıl destek sağlayacaklarını öğrendiler.

Katılımcılar ITF'in balıkçı gemilerindeki balıkçılara ücretsiz internet erişimi sağlanması talebiyle bir kampanya yürütmesi ve balıkçı gemilerini kapsayan ITF onaylı veya eşdeğer ulusal toplu iş sözleşmeleri için müzakerelerde bulunması gerektiği konusunda görüş birliğine vardılar.

ITF 2010 yılında balıkçı gemilerini denetlemek üzere müfettişler yetiştirmeye başladı. Bugün, zor durumdaki balıkçılara destek sağlayan 15 ITF müfettişi ve çok daha fazla sayıda ITF irtibat sorumlusu var. Bu müfettişler 2023 yılında 100'den fazla balıkçı gemisinde denetim gerçekleştirdiler. ■

Bir balıkçı teknesinde çalışıyorsanız ve yardıma ihtiyacınız varsa fishsupport@itf.org.uk adresine e-posta gönderin.

Batı Afrikalı balıkçı sendikaları kazanılmış haklar için mücadele ediyor

Senegal ve Fildişi Sahili'ndeki balıkçı sendikaları tarafından yürütülen eşgüdümlü bir kampanya, İspanyol ve Fransız orkinos gemisi sahiplerini AB anlaşmalarında taahhüt ettikleri koşulları yerine getirmeye zorlamaya çalışıyor. ITF'in balıkçılık uzmanı **Michael O'Brien** şöyle açıklıyor

AB'nin Sürdürülebilir Balıkçılık Ortaklık Anlaşmaları, yerel olarak istihdam edilen balıkçılara en azından Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından belirlenmiş olan asgari aylık küresel denizci ücreti olan 658 ABD dolarının ödeneceğini taahhüt etmektedir. Ancak gerçek şu ki, Batı Afrikalı balıkçılara genellikle bu miktarın yaklaşık üçte biri kadar ödeme yapılmaktadır.

Balıkçılar adalet talebiyle Haziran 2023'te Afrika genelinde 60'tan fazla büyük ölçekli gemide dört gün süren önemli bir grev başlattılar.

Avrupalı gemi sahipleri ILO'nun belirlediği bu asgari ücreti zaten karşılamakta olduklarını iddia ediyorlar. Gerçek ise, görevlendirdikleri yerel acentelerin faaliyetlerinde saklı. Bu acenteler hem balıkçıların işe alınmasından hem de işverenler adına maaş bordrolarının düzenlenmesinden sorumlu olduklarından, bunların balıkçıların maaşlarından kendilerine yasadışı olarak pay ayırdıkları sonucuna varmak olasıdır.

Fildişi Sahili ve Senegal'deki yerel çalışma ve denizcilik yetkilileri bu uyuşmazlık konusunda çok başarısız bir rol oynadılar. Grevi sona erdirmek amacıyla müdahalede bulundular ve o zamandan beri yerel acenteler ile sendikalar arasında son derece sorunlu bir müzakere sürecine nezaret ettiler. Bu süreç, işverenlerin ILO'nun asgari denizci ücretinin sadece yüzde 57'sini ödemelerini taahhüt ettikleri bir geçici anlaşmayla sonuçlandı.

ITF ve Avrupa Taşımacılık İşçileri Federasyonu (ETF) bu skandalı doğrudan AB Komisyonu ve Avrupa balıkçılık işverenleri grubu Europeche nezdinde gündeme getirdi. Fransa, İspanya ve Batı Afrika'daki üye sendikalarımızla birlikte, Europeche'nin ITF onaylı toplu iş sözleşmelerini bağtılamak üzere bizimle doğrudan temasa geçmesini talep ettik. ■

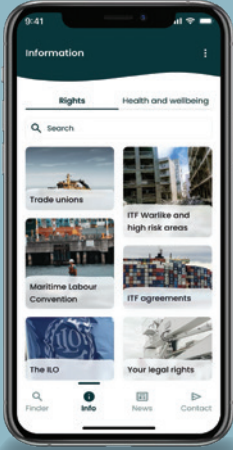


ULUSLAR ARASI
TAŞIMACILIK
İŞÇİLERİ
FEDERASYONU

Denizciler - ITF'i bilgi ve tavsiye almak için günlük uğrak limanınız haline getirin

Ücretsiz ITF uygulamaları - hem Android hem de iOS cihazlar üzerinde kullanılabilir

Bunları uygulama mağazanızdan veya www.itfseafarers.org/en/look-up/-itf-seafarers-apps adresinden indirebilirsiniz



ITF Denizciler

- Geminizi kontrol edin ve bir ITF toplu iş sözleşmesi kapsamında olup olmadığına bakın
- Bir kriz anında nereden yardım alabileceğinizi keşfedin
- ITF ile iletişime geçin
- Bir ITF müfettişi veya ITF denizcilik sendikasını bulun
- Sağlık ve esenlikle ilgili bilgi ve tavsiyelere erişin

ITF sosyal medya



- www.facebook.com/ITFseafarerssupport adresinde ve X'te #itfseafarers etiketini kullanarak en son haberleri takip edin ve görüşlerinizi bildirin

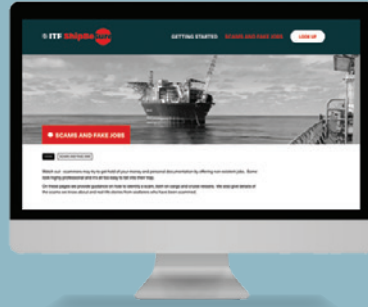


- Bizi www.instagram.com/ITFseafarerssupport adresinden takip edin

ITF web siteleri



www.itfseafarers.org – denizcilere özel web sitemizden haklarınız ve ITF müfettişlerinin denizlerde ve limanlarda nasıl yardım sağladıkları hakkında bilgi edinin



www.itfshipbesure.org – iş arıyorsanız güncel dolandırıcılık yöntemleri de dahil olmak üzere bilmeniz gereken her şeyi öğrenin



www.itfglobal.org – işçileri ve ITF üyesi sendikaları etkileyen en son gelişmeleri takip edin