



《海员公报》

中文版 | 第 34 期 / 2020 年

国际运输工人联盟



B

聚焦

BLUMENTHAL

的虐待行为

本期公报重点：

刑事定罪：你的权利

网络提高对海员的帮助

您的寻求帮助活页指南



目录

4

反对方便旗
运动

5-10

海上生活

11-13

工会

14-16

刑事定罪

17-18

《海事劳工
公约》
(MLC)

活页指南

八页具体联系方式和建议

19

国际劳工组织
(ILO)

20

人物介绍：
Lena Dyring，
挪威海员工会

21

危险地区

22-24

介绍：
检查团

25

行业发展近况

26-27

健康与福祉

28-29

ITF
阿拉伯世界和
伊朗

30

海员的视角

31

码头工人

32-33

渔民

34-35

海员信托基金

国际运输工人联盟（ITF）是由运输工会所组成的国际工会联盟，代表了约 150 个国家 / 地区中 670 个工会的约 1850 万名运输工人，其中包括超过 91 万名海员。ITF 包括八个行业部门：海运、渔业、内河航运、港口、铁路、公路运输、民航和旅游业。ITF 代表全球的运输工人，并通过全球性运动与团结加强其利益。ITF 拥有 143 名检查员和联系人，分布在世界各地港口工作。

ITF 《海员公报》第 34 期 / 2020 年

国际运输工人联盟（ITF）2020 年出版，地址：49/60 Borough Road, London SE1 1DR, United Kingdom。

《海员公报》的各种语言版本（英语、阿拉伯语、缅甸语、中文、德语、印度尼西亚语、日语、俄语、西班牙语和土耳其语版本）也可按上述地址向 ITF 索取。您还可以登录 www.itfglobal.org/en/resources/reports-publications/seafarers-bulletin 下载 PDF 格式版本。

网址：www.itfseafarers.org | 电子邮箱：seafsupport@itf.org.uk | 电话：+44 (20) 7403 2733 | 传真：+44 (20) 7357 7871

欢迎辞



欢迎您阅读《海员公报》，本杂志旨在帮助海员、渔民和码头工人更多地了解自己的劳工权利，以及在遇到麻烦时向何处寻求帮助。

本期中概述了针对工作中的暴力和骚扰的新的具有历史意义的国际法，该法律应该使所有海事工人的工作环境更安全，并受到较少的压力。

封面故事是 ITF 针对持续侵犯海员权利的德国船东 Blumenthal 公司开展的运动，以及如何通过社交媒体扩大我们对该公司采取的行动。

我们会讨论当你的船舶发生事故或在船上发现违禁品时，海员面临替人受罪，接受刑事调查的人身风险。我们分享了乌克兰船长 Gennadiy Gavrylov 的可怕经历，并就你面临刑事指控时应如何应对提供建议。

“海上生活”部分彰显了我们的检查员、工会和其他人员在改善船上条件，讨回欠薪并帮助被抛弃的海员得到遣返等方面取得的成功事例。

我很高兴介绍我们最新的检查员，并告诉你我们不断扩大的区域联络网络，这正在增强我们覆盖新的港口，处理更多的求助电话的能力。我们的阿拉伯世界和伊朗地区也有一些好消息。

“健康与福祉”和“ITF 海员信托基金”部分介绍了海员心理健康状况较差的高风险，以及 ITF 和工会为推动行业变革所做的努力。

我们采访了挪威海员工会的 Lena Dyring，还有一名实习生与她分享了她第一次上船的经验。

你可以在本期的八页活页中了解如何避免招募诈骗以及有关合同的建议，里面还介绍了如何与 ITF 检查员取得联系。

有了 ITF 联盟，你会更强大。加入我们的大家庭吧。

斯蒂芬·科顿 (Stephen Cotton)

ITF 秘书长

ITF 反对方便旗运动统计数据 (2019 年)

ITF 检查

(截至本刊付印时)

接受检查的船舶总数被划分为没有问题的船舶数量和有问题的船舶数量。



■ 检查总数 **9,798**

■ 有问题的船舶数量 **7,662**

■ 没有问题的船舶数量 **2,136**

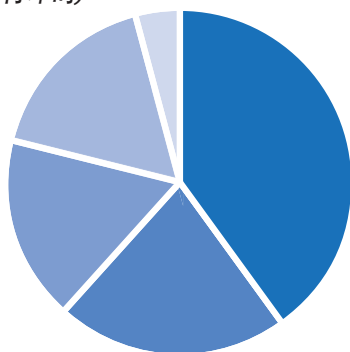
讨回
拖欠工资，
共计

(截至本刊付印时)



ITF 检查过程中发现的五大类问题

(截至本刊付印时)



■ 协议 **3,001**

■ 违反合同 **1,611**

■ 拖欠工资 **1,296**

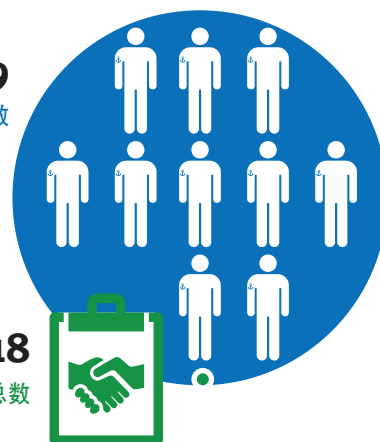
■ 未符合国际标准 **1,253**

■ 医疗问题 **307**

ITF 协议覆盖的船舶和船员

(截至本刊付印时)

311,489
协议覆盖的海员总数



12,818

协议总数



来自一线的故事



**“13个月了，我们要回家了。
感谢 ITF，也要特别感谢
Mohamed Arrachedi 和 Majed
船长（Sfax 港的 ITF 联系人）
提供的帮助。我们要带着工资
回家。非常感谢你们。”**

搭机回国前的“Qaaswa 号”海员

“Qaaswa 号”船员 历经 13 个月的磨难 后得到遣返

ITF 检查员兼阿拉伯世界和伊朗联络网协调员 Mohamed Arrachedi 表示，在最新的报道中，“Qaaswa 号”船员被困 13 个月后才得到遣返，这是他所见过的最臭名昭著的抛弃案例之一。

“Qaaswa 号”船员在突尼斯 Sfax 港口被抛弃，工资停发，食物或燃料短缺。他们终于在 2019 年 5 月 31 日飞回本国。

来自印度、孟加拉国、巴基斯坦和缅甸的 12 名海员各自被拖欠了八个月的薪水，总计 130,952 美元。

在这漫长而艰难的十来个月中，ITF 同盟工会联邦运输公司 Federation Nationale des Transports /UGTT 和阿联酋联邦运输局进行了协调。只是有了他们的协作与支持，海员才有可能得到遣返。

在过去的三年中，这是 ITF 第三次成功地帮助遣返了被 Alco Shipping Services 航运公司抛弃在海上的这艘阿联酋船旗油轮上的船员。而当船员及其家人遭受痛苦时，Alco Shipping Services 公司的行为却没有受到惩罚。

Alco Shipping Services 公司的做法在现代海运业中不应有容身之处。任何海员都不应忍受这种可怕的经历。抛弃海员是海事行业的一种癌症，本行业的所有相关方都必须共同努力将其根除。■

ITF 盯住 Blumenthal 持续剥削 海员的行径

汉堡 Johann M K Blumenthal 是一家老牌传统的德国企业。但可悲的是，ITF 检查员 Sven Hemme 认为，它是以另一种传统而闻名——反对工会组织并将海员像奴隶一样对待。他在这里揭示了 ITF 针对这一顽固的劳工权利侵犯者发起的运动



Blumenthal 公司拥有 30 艘方便旗 (FOC) 船只，其中利比里亚船旗 19 艘，开曼群岛船旗 11 艘。它的租船合同条款通常禁止集体谈判协议，并且经常包含一些条款，阻止租船人在 ITF 活跃的港口和国家使用其船只。

当 ITF 检查员即将登船时，Blumenthal 公司“要求”船上的船员签署声明，说他们很高兴，而且他们不希望与 ITF 或工会联系。在某些情况下，这些声明威胁要对工会的干预采取法律行动。

这种心理压力给船上的海员带来了恐惧的气氛，他们害怕签不到新的雇佣合同，害怕自己甚至家人受到其他威胁。

ITF 至今已经处理了 Blumenthal 公司船上发生的许多案件。2019 年 3 月，利比里亚注册的“Anna-Elisabeth 号”散货船在澳大利亚被拘留之后，ITF 检查团针对该公司采取了行动。该船船员抱怨食物不足，拖延和扣留工资，在船上受到欺凌并被拒绝上岸休假。

随着运动的进行，我们发现了更多该死的证据——这种对海员的虐待和恐吓在 Blumenthal 公司的全球船队中是系统性的作为。

例如，利比里亚船旗“Lita 号”。2019 年 5 月，当该轮在接近巴西水域的锚地时，船员已与 ITF 联系，说他们不得不用防水油布收集雨水，这样才能得到充足的水供应。

2019 年 7 月 1 日，在海员投诉的提醒下，比利时港口国监督当局 (PSC) 登上了“Lita 号”，发现了 35 个安全和工作条件方面的缺陷。

其中包括严重的违规情况，例如应急照明灯失灵；救生用具无法使用；船员的消防培训不足；以及船上安全法规和程序的一般性问题等。检查员还发现了一系列结构问题，包括舱门生锈、不安全及受到损坏。正确维护船用设备与恰当对待海员同样重要——其中任何一方面的问题都可能导致严重事故。“Lita 号”轮被 PSC 拘留，八天后才获释。但是 8 月 23 日在比利时安特卫普进行的后续检查时，

发现仍有 9 个缺陷。

在这一活动中，ITF 检查员和联系人对该公司在全球各个港口的船队进行检查和审计，以确保船员的福利。他们检查了船员的薪水是否适当，船员是否获得足够的食物并享有所有的权利。保障在 Blumenthal 公司船上工作的海员的权利是我们的第一要务。

这一运动还涉及在装卸口的抗议，对利益相关者进行游说，以及创新地使用包括 LinkedIn (领英) 在内的社交媒体，来扩大行动。我们在 Facebook (脸书) 上批评该公司管理不善的帖子的点击次数超过了 100 万次，业内有许多人都在关心这一对话。

ITF 通过在社交媒体渠道上对举报人的呼吁，已经使 Blumenthal 公司现有和以前的海员出来揭露他们受到的恐吓、威胁和虐待，包括强迫加班、扣发工资和基于国籍的歧视。

Blumenthal 公司全球船队的运作受到了冲击，许多租船人越来越不愿意使用该公司的船

只。马士基集团(Maersk)曾与 Blumenthal 的“Tiger 号”集装箱船签订了 14 年的合约，但此后并未续约。

利比里亚船旗国也作出了回应。例如，在 ITF 公布了该公司危险的配员人数不足之后，该国要求 Blumenthal 公司签发符合新的海员雇佣协议 (SEAs) 规定的合同，并提高所有 Blumenthal 船舶的最低配员水平。食品储存和免费淡水的供应也得到了改善。

“海员们描述了在 Blumenthal 船上遭受的剥削和歧视的残酷故事，这种做法在海运业应该无处藏身。这种对海员最基本权利的系统性的虐待，是诸如 Blumenthal 之类的不道德经营者旗下许多方便船上的可怕现实。”

Jacqueline Smith, ITF 海事协调员

然而，尽管我们开展了这一运动，产生了一定的影响，并且本行业也一直密切关注该公司，但 Blumenthal 仍然拒绝与德国 ver.di 工会和其他 ITF 同盟工会进行集体协议的谈判。我们向 Blumenthal 公司总裁 Matthias-K Reith 发出了邀请，希望他能作出积极回应，与 ITF 合作，提高他们方便船船上工人的标准。我们提醒他，负责任的租船人在决定租船时已经在选择经过 ITF 认证的船舶，而这样的租船人是不愿意承担那些允许剥削和虐待海员的不受管制的方便船系统带来的风险的。

Blumenthal 似乎拒绝投身变革，不愿意改善海事行业并确保海员的权利、自由和工作条件。ITF 将继续保持警惕，并继续对这个不道德的经营者施加压力。■



检查员为“April Dream 号”船员取得显著的改善

ITF 检查员 Milko Kronja 报告说，后续检查发现，船东已经纠正了先前存在的大部分缺陷



2019 年 3 月，摩尔多瓦船旗“April Dream 号”在克罗地亚巴卡尔装载木材货物时，ITF 代表登船检查它先前存在的缺陷是否已得到纠正。

船员向 ITF 提出的投诉包括拖延工资、食物不足以及拒绝让医生探访这艘 43 年船龄的船只。

第二次检查显示，马绍尔群岛的船东 Concordia Maritime 公司和 Blue Bay Investments Ltd 管理公司已与港口国监督部门合作，弥补了一些缺陷。我们发现冰箱里装满了食物，足以供 13 名船员用两个月。船舱状况良好，洗衣机正在运转。船员总体健康状况良好，并雇主已安排了牙科检查。

一月份的工资已经支付，船长说公司已经准备了二月份的工资（尽管他无法提供证明）。该船已不再违反 MLC 有关工资支付的规定。

“April Dream 号”船员的月工资低于国际劳工组织的最低工资，但目前我们只能向船东发出警告，因为尊重国际劳工组织的最低基本工资只是《海事劳工公约》的建议。

在对船员进行个别采访时，大部分来自叙利亚和埃及的海员对船上的条件表示满意。■



澳大利亚禁止侵权散装船航行

ITF 检查员 Sarah Maguire 报告说，ITF 检查使澳大利亚在一天内禁止两艘违反最基本的海员权利的散装货船停靠澳大利亚港口



“‘Fortune Genius 号’的经营者对海员的做法既不诚实又具有剥削性质，而‘星京海号’（Xing Jing Hai）的经营者则表现出制度性的失败，无法确保海员得到适当的报酬。”

AMSA（澳大利亚国家港口监督局）

澳大利亚海事安全局（AMSA）于 2019 年 9 月 13 日分别禁止在格莱斯顿的“Fortune Genius 号”和在布里斯班的“星京海号”航行 12 个月和 18 个月，原因是这两艘船严重违反《海事劳工公约》（MLC），未能按时足额支付船员的工资。

ITF 于 2019 年 9 月 5 日在巴拿马船旗“Fortune Genius 号”在格莱斯顿停靠后立即登船，之前船员报告说他们被拖欠了数万美元的工资。

该船由中国 Marine Fortune Union Company（海洋财联公司）所有，由子公司新嘉祥船舶管理有限公司管理。货船由韩国 Five Ocean Corporation 公司租用，用于将煤炭从格莱斯顿运到韩国泰安。

船上有八名来自缅甸的船员，他们在四月至八月期间被公司故意少付 8,000 至 10,000 美元。

船员告诉我们，他们受到欺负并被迫长时间工作，而且没有得到加班工资。他们要求我们协助他们遣返缅甸，因为他们担心自己留在船上的安全。

我们还找到了欺骗性的文件，其中包括两组工资账户，这些账户被用来隐藏失窃工资和违反 MLC 的行为。

国家港口监督局 AMSA 立即对我们的调查结果采取了行动，并扣留了该船。

这些海员于 2019 年 9 月 13 日被送回本国，他们一共收到了 69,987.72 美元现金。根据 ITF 香港同盟工会的集体谈判协议，我们为每个人获得了两个月的全额拖欠工资、前三个月的短缺工资以及另外两个月的基本工资。

我们在“星京海号”上发现了类似的故意拖欠工资的情况。海员 5 月和 6 月工资被拖延，而 7 月和 8 月的工资欠额仍超过 103,070 美元。海员选择留在船上，并确认已在 ITF 检查后 24 小时内得到付款。

运营商 Dalian Ocean Prosperity International Ship Management（大连远洋国际船舶管理公司）此前曾因旗下在塔斯马尼亚州的姊妹船“星宁海号”拖欠工资而受到警告。■



ITF 对台湾方便旗船舶立案

ITF 国家协调员 Dean Summers 和助理协调员 Matt Purcell 谴责台湾方便旗（FOC）船队一再违反 ITF 协议

“我们认为，Wisdom 公司的船舶提供了虚假的电汇工资收据。他们最近为八艘船提供的传真讯息加剧了我们的怀疑，即 Wisdom 与其姊妹公司 SW Shipping 一样，只支付了 ITF 协议工资要求的一半。”

2019 年初，ITF 向台湾 SW Shipping 公司出具了 300 万美元的欠薪索偿。其中包括缅甸船员的被扣工资以及 ITF TCC 协议与公司低工资等级之间的差额。到了下半年，其姊妹公司 Wisdom Maritime 似乎已经成为一个更大的问题。

Wisdom 公司拥有 130 艘散货船，以方便船旗的形式从事全球散货市场贸易。Matt Purcell 一直在进行国际协调，通过揭露中国、缅甸和越南海员的低工资来暴露该公司对海员的制度性虐待。

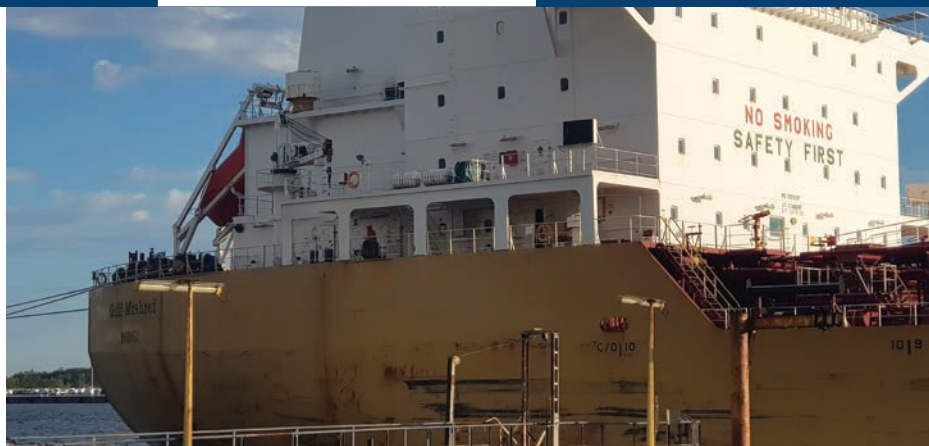
我们认为，Wisdom 公司的船舶提供了虚假的电汇工资收据。他们最近为八艘船提供的传真讯息加剧了我们的怀疑，即 Wisdom 与其姊妹公司 SW Shipping 一样，只支付了 ITF 协议工资要求的一半。

Wisdom 公司专制的一个生动例子是，一名年轻海员在巴塞罗那被带下船，并送回中国，因为他们怀疑他与 ITF 进行了交谈。有人向 ITF 报告，该公司的代表在上海机场与那个年轻海员见了面，并将他带到派出所，据称他在派出所遭到殴打和拘留。

第二天，该名海员的妹妹联系了 ITF，说他与公司没有任何问题，所有工资都已付清，他不喜欢 Wisdom 公司受到进一步调查。从那以后，ITF 确认该海员没有再受到拘留，也没有关于他福利受到进一步威胁的报道。

碰巧的是，我们在墨尔本和纽卡斯尔登上了两艘 Wisdom 公司的船舶，并收集了用来支持我们的工资被盗窃的证据。在墨尔本，公司的当地代理试图阻止 Matt 登船。经过长时间的僵持，在澳大利亚海事工会（MUA）维多利亚分会的支持下，他才得以登船。

在目前阶段，我们正在准备对 Wisdom 和 SW Shipping 提出诉讼，并向澳大利亚当局证明为什么不仅应该扣留这些船舶，而且应禁止它们在澳大利亚港口停泊。■



检查员追索 “Gulf Mishref 号”

9 名 ITF 检查员在多个港口参与对 “Gulf Mishref 号” 轮在 2019 年多次未能按时支付工资进行的七个月的追索。智利 ITF 检查员 Juan Villalon-Jones 讲述了这个故事

悬挂利比里亚船旗的 “Gulf Mishref 号” 油轮首先于 5 月 5 日在墨西哥韦拉克鲁斯港被检查员 Enrique Lozano 拘留。船员的工资被拖延了两个月，大多数海员的合同已经到期。位于迪拜的管理公司 Gulf Nav 向印度船员支付了 176,998 美元的欠薪，并承诺四名乌克兰人在返乡后向他们支付工资。该船已被释放并驶往巴拿马。

6 月 25 日，检查员 Luis Fruto 在收到船员新的欠薪投诉后要求巴拿马巴尔博亚的港口国监督部门（PSC）登上 “Gulf Mishref 号”，这些海员的合同已经到期。该船被当局扣留。最后，该公司支付了 5,000 美元欠薪，但拒绝支付留在墨西哥的四名乌克兰船员。该船接着驶向美国休斯敦，在 8 月 4 日，检查员 Shwe Tun Aung 不得不进一步就拖欠工资进行干预，并讨回 145,542 美元欠薪。

10 月 2 日，“Gulf Mishref 号” 油轮抵达法国勒阿弗尔港。几名船员声称，该公司又没能支付工资。经过两次 PSC 检查后，该船因违反国际海事组织和《海事劳工公约》规定而被拘留。ITF 检查员 Corine Archambaud

（上图）上船时，检查了工资账户和海员雇佣协议（SEAs），并采访了 20 名船员。她发现他们没有收到八月和九月的工资，两个职级的工资低于国际劳工组织的最低标准，并且 SEAs 的休假计算有错。她将每位船员的 ITF 工资声索发送给了 PSC 和公司。

经过长时间的谈判，公司同意向海员的银行账户偿还 103,550 美元工资，并在下一个目的地比利时安特卫普港用现金支付拖欠的假期工资 2,207 美元。

这艘船从勒阿弗尔港放行，检查员 Marc Van-Noten 目睹了在安特卫普港的付款情况及 SEA 协议的修正，并使二等海员（OS）和食堂工人的工资提高到国际劳工组织规定的最低水平。

我向法国港口国监督部门（PSC）提交了新的关于这种重复行为的投诉，请他们通知安特卫普港的 PSC。同时我也通知了该公司和船旗国，并向国际劳工组织提交了投诉。10 月 14 日，该船在下一个港口荷兰鹿特丹停靠期间，检查员 Gijs Mol 和 Koen Keehnen 使用这

一证据说服 Gulf Nav 公司向这四名乌克兰船员支付了 7,655 美元欠薪。当海员告诉我们他们已收到这笔钱后，我们认为此案已得到解决，并取消了提交给国际劳工组织和利比里亚的 MLC 投诉。

但情况并非如此。阿姆斯特丹移民警察在夜间登上 “Gulf Mishref 号” 油轮，但有五个海员雇佣协议（SEAs）找不到。海员有点惊慌，于是 Gijs 上船并要求公司允许海员与警察合作。

“Gulf Mishref 号” 油轮继续前往爱沙尼亚帕尔迪斯基港。船上的食堂工人打电话给检查员 Jaanus Kuiv，说他的合同已经到期，公司将在不支付国际劳工组织规定的工资的情况下将他遣返，而且没有一名船员收到 10 月份的工资。我再次联系了利比里亚和法国的 PSC，再次提出投诉，Jaanus 也向该公司发出了警告通知。公司后来向食堂工人和二等海员支付了欠薪（分别为 2,100 美元和 1,900 美元），但到了 11 月中旬，ITF 仍在为他们争取 10 月份的工资。■

工资问题？

您是否难以得到全额工资？如果是的话，这可能表明您所在的公司遇到了经济问题。请尽快联系您的工会、ITF 检查员，或发邮件给 ITF (seafsupport@itf.org.uk)，保护您的工资和就业。

觉得自己被抛弃了？请阅读第 18 页的建议。



工会将在经济上帮助实习生

克罗地亚海员工会（SUC）秘书长 Neven Melvan 表示，由于克罗地亚工会和社会伙伴的努力，克罗地亚实习生高兴地看到自己的钱包变大。

以前，实习生必须自己支付养老金和医疗保险。

现在，根据 SUC 工会的倡议，克罗地亚政府同意由政府共同资助实习生的工资和自愿性的税务。在 2019 年，已经缴纳上述费用的实习生将获得报销。

这是使本行业对年轻海员更具吸引力的一大进步。它与新的海事法的实施同时进行，新的海事法规定实习生将来免于纳税。

这些成功凸显了 SUC 工会在克罗地亚航运业中的社会对话的重要性。这是我们的优先事项。我们很高兴 ITF 秘书长斯蒂芬·科顿（Stephen Cotton）在 2019 年 4 月访问克

罗地亚期间会见了 SUC 工会、克罗地亚船舶配员协会（CROSMA）和 Mare Nostrum 船东协会，讨论了如何维护海员的工作条件。

我们将共同努力，提高培训系统的质量，确保充分发挥会员的潜力。为了实现这一目标，SUC 工会开始为需要考试，获取 500 吨或以上船舶的航行值班主管证书的年轻海员提供免费培训。我们还与 ITF 一起组织了一次工会周研讨会，提高人们对海员权利和海事公约的认识。■

作为“方便海” 的地中海将 提高标准

海员工会向海员伸出双手

斯里兰卡全国海员工会（NUSS）主席 Palitha Athukorale 解释了工会为什么加强了对海员及其他部门的弱势运输工人的组织工作

自 2018 年以来，我们一直在对非正式的码头工人和渔民、合同式物流工人，最近又对自雇出租车司机以及海员进行了组织活动。

接触这些其他工人的原因是什么？其他工会不想组织他们，因为联系这些工人非常困难。没有检查设施，而雇用许多工人的承包商在政治上有高度联系。我们动员起来，帮助他们解决工作场所中遇到的问题。

例如，我们干预了两起涉及港口码头合同工的事故。有一名工人被杀，但码头业主和承包商都拒绝承担责任，也不向他的家庭提供帮助。通过我们的努力，他的家庭赢得了有史以来全国最高的合同工死亡赔偿金。还有一次，有个工人失去了一条腿，我们说服公司从欧洲购买了一条高质量的假肢，并且同意为该工人建立一家小企业。由于我们的协助，码头的所有合同工都加入了我们的工会。

这项政策使 NUSS 工会新增了约 7,600 名成员，其中约 1,600 名女性，还包括 150 名海员、900 名码头工人和 550 名渔民。这在斯里兰卡可算是大幅增长。工会所代表的海员总数达到 14,800 人。

加入 NUSS 工会已经对这些工人产生了很大的影响，包括改善了码头工人的安全设备，雇主同意支付国家最低和部门最低工资以及工作场所福利（如病假和带薪假）。■



ITF 克罗地亚协调员 Romano Peric 解释了 ITF 宣布地中海为“方便海”的理由

地中海是一个被四面围住的海域，这里汇合了三大洲和 24 个国家，海上交通繁忙，港口众多。在这里进行贸易的船舶有许多是不合格的船旗国船舶，有 30 年以上船龄，船舶吨位不到 6,000 吨，保养不善，对环境构成威胁。

这些船上的海员通常没有必要的海员培训、发证和值班标准（STCW）证书，他们的工资是不定期的，并且远远低于国际劳工组织规定的最低工资。在许多情况下，海员连续在船上工作的时间超过 12 个月，没有适当的雇佣合同，没有受到任何国家或 ITF 认可的集体谈判协议的涵盖，也没有被遣返的机会。

这些船上的条件常常令人震惊。海员居住在贫困和不卫生的住舱，得不到适当的优良食物或饮用水供应。他们常常面临被刑事定罪的危险，因为他们往往在不知情或受到威胁的情况下参与非法移民运送，或者他们的船上载有禁止或未申报的货物。我们不能允许海员在这种不合格和危险的船只上生活和工作。

这就是我的工会（克罗地亚海员工会）在 2018 年 ITF 大会上呼吁 ITF 宣布地中海为“方便海”的原因。这意味着 ITF 检查团将与所有地中海的工会一起向船东和租船人发出明确的信息，告知我们在港口的要求：为海员提供清洁、公平合理的条件，更安全的、符合环保的船只，并提高对海员权利的认识。

作为这项重大举措的第一步，ITF 公平实践委员会于 2019 年末举行会议，并同意点名库克群岛、帕劳、塞拉利昂和多哥这四个船旗国为犯规最严重的国家。这将使检查员更容易地针对这些船旗国的船舶登船检查。

2020 年初在摩洛哥丹吉尔举行的 ITF 会议将标志着这一活动的开始。■

提高海员的工会意识

工会意识的概念于 2017 年构思，旨在教育并组织那些代表工人开展活动但还不是工会会员的海员。

我们邀请他们参加 ITF 及其同盟工会举办的研讨会，使他们加深对海员权利的了解，并更多地了解加入全球工会大家庭的好处。

这些研讨会提供有关健康和福祉、建立工会意识、集体谈判、《海事劳工公约》的教育普及，包括 ITF 向世界海员提供的一系列支持。

试点研讨会于 2017 年 1 月在缅甸仰光举行，此后，ITF 及其工会在孟加拉国、斯里兰卡和乌克兰又为 1,500 多名海员举办了六次研讨会。■

此后，ITF 及其工会在孟加拉国、斯里兰卡和乌克兰又为 1,500 多名海员举办了六次研讨会。■



帮助并保护受到 刑事定罪的海员

刑事定罪是当今海员面临的最严重问题之一。如果海员的船舶卷入海事事故或污染违法，那么船上的海员有可能会成为替罪羊，并被剥夺合法权利。《海员公告》解释了您的权利，并为您在被刑事定罪后去哪里寻求帮助提供了建议。

争取公平待遇

ITF 海运部高级助理 Steve Yandell 报告说，当海员面临刑事指控时，他们经常会得不到应有的，能够帮助他们捍卫自己的资源

海员受到的不公平待遇会给行业带来负面影响。由于担心海员会受到不公平的指控，他们不愿参加事故调查。海员还抱怨参与调查时缺乏法律代表和口译服务。

根据某些国家/地区的法律，海员必须配合对海事事故进行事故调查。他们提供的信息是保密的匿名信息，因此不必担心证词会被传递出去，最终被检察官使用。ITF 认为，所有国家都应采用这种方法。为了提高安全，海员应该能为调查提供证据，而不必担心会有任何刑事后果。

《对海难或海事事件进行安全调查的国际标准

和推荐做法守则》(包含在 SOLAS 中)规定了某些保障措施。在要求海员提供证据时，这些保障措施适用于海员。例如应尽早提供证据，并应允许海员尽快返回船上或被遣返。

此外，还需要告知海员海洋安全调查的性质和依据。这意味着允许他们获得法律建议，以便他们知道：

- 在调查之后可能进行的任何后续诉讼中有可能受到刑事指控的风险；
- 他们不自我刑事定罪和保持沉默的权利；及
- 需要向海员提供任何必要的保护措施，以防止他们为海上安全调查提供的证据在以后

的诉讼中被用来指控他们。

这些特殊的规定是强制性的。ITF 的海员部分的工具包中提供了有关这一守则的信息表。

国际海事组织 (IMO) 和国际劳工组织 (ILO) 在 2006 年共同商定了《发生海事事故时公平对待海员的准则》。该准则代表了国际公认的调查当局公平对待海员的标准，但不是强制性的。不幸的是，这些准则没有得到充分遵守，并且范围有限。该准则的完整详细信息包含在工具包中。

由于 ITF 在 IMO 中进行了广泛的工作，IMO 法律委员会已将海员刑事定罪部分纳入其工

令人震惊的 海员刑事定罪案件

Gennadiy Gavrylov 船长



乌克兰公民 Gennadiy Gavrylov 是“Avant Garde 号”的船长，该船是由一家与斯里兰卡政府和军队有联系的公司经营的一艘浮动军械库。

他于 2016 年被捕，当时该船返回斯里兰卡进行船级检查。当局称船上武器过多。

在进行调查期间，Gavrylov 船

长被关押了将近一年，于 2017 年被保释。然后又等待了两年，在斯里兰卡当局提出了任何指控之前被禁止回国见家人。

ITF 认为，Gavrylov 船长是无罪的，而且根据《公民权利和政治权利国际公约》(ICCPR)，他应享有的不受不当拖延审判的权利也受到了侵犯。

“LR2 Poseidon 号”船长

“LR2 Poseidon 号”船长于 2019 年 3 月初被土耳其当局拘留。在拘留期间，他不得与被判犯有重罪囚犯呆在同一牢房，缺乏生活便利的，每周只许与他的家人通 10 分钟的电话。此外，还不准他穿符合他宗教信仰的衣服，并给他吃不符合其宗教信仰的食物。

ITF 香港检查员 Jason Lam 代表他进行申诉，ITF 香港办事处向土耳其当局进行交涉。船长于 2019 年 10 月获释，公司正在安排他的回国旅程。

“Seaman Guard Ohio 号”船员

“Seaman Guard Ohio 号”反海盗船的船员也在监狱里服刑一段时间。之后，有关他们的船只于 2013 年 10 月被印度海岸警卫队扣押时在船上发现了武器的两项指控被驳回。ITF 支持他们对判决提出上诉。上诉基于两个理由：如果该船不在国际水域内，则该船处于“无害通行”状态；船员不应应对武器负责。

“河北精神号”

最严重的刑事定罪案例之一发生在韩国 — 2007 年 12 月“河北精神号”漏油事件。尽管 ITF 和航运业都提出了抗议，但两名在船上受雇的印度海员仍被捕入狱。他们被监禁了几个月，直到 ITF 在船东和海员所在国政府的支持下开展了协同行动才获得释放。

作计划，现在正寻求尽可能广泛地推广公平待遇准则。

ITF 委托海员权利国际 (SRI) 对海员进行了大型调查。这些调查都揭示了面临刑事指控的海员遭受了不同程度的不公平待遇。SRI 还对 IMO 成员国进行了广泛的调查，发现虽然一些人确认他们已经执行了准则，但其他人则表示示范立法或 IMO 信息将有助于他们解释这些准则并将其纳入国家法律。

国际海事组织法律委员会要求各国举办有关该主题的区域和国家工作坊。这是 SRI 协助推动的活动，最近一次工作坊在菲律宾举办。

各国政府必须遵守 IMO/ILO 的公平对待准则。超出海员控制能力的情况可能导致海上事故和污染。但是，如果发生媒体风暴，对于试图证明自己正在采取行动的公共机构而言，船员可能是最容易的目标。海员有权在不担心受到不公正的待遇、不合理的拘留和人权被剥夺的情况下从事工作。■

遇到刑事指控时 该怎么办

如果您面临地方当局的调查、拘留或刑事指控，国际法规定，无论情况如何以及所涉人员是否有罪，您都必须得到公正的对待。ITF 高级法律助理 Jonathan Warring 提供了一些重要的建议

了解您的基本权利——并坚持这些权利得到尊重。《公民权利和政治权利国际公约》(ICCPR) 详细说明了任何人在任何国家被逮捕、拘留和审判时应赋有这些权利。

国际海事组织 / 国际劳工组织关于在发生海事事故时公平对待海员的联合准则为海员、船东、船旗国和港口国提供了具体建议，以确保海员在任何调查期间受到公平对待，以及公共当局作出的任何拘留不应超出绝对必要的时间。

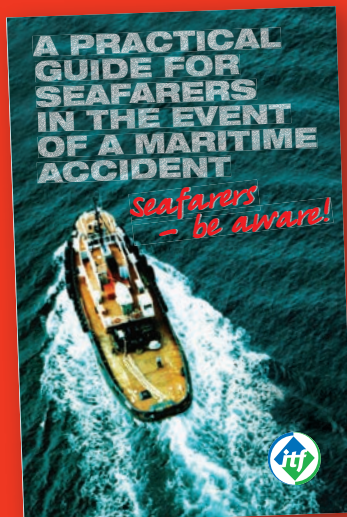
向可以为您提供帮助的人员或组织寻求帮助——例如您的雇主或船东、工会官员、当地 ITF 检查员、本国在所在地的领事馆或大使馆或船旗国、家人、任何当地海员使团或海员中心。

合作并提供真实的信息。您有权不使自己处于刑事定罪的境况，因此您不必提供任何可能表明您有过错或犯罪的信息。如要行使这项权利，你应该回答“无评论”或保持沉默。

如果调查当局使用的是你不熟悉的并且没有提供译员，要求一名口译员。您有权拒绝签署没有翻译成您理解的语言的文件。

法律代表。如果您被警察逮捕或被国家当局拘留，您应被允许获得法律代表。您可以得到免费代表，或者在某些情况下，您可以要求雇主提供律师。您应被允许在保密的前提下与您的律师交谈。■

更多信息与建议的资源



ITF 刑事定罪工具包（它解释了您的权利并包含了《国际海事组织 / 国际劳工组织联合指南》）。

<http://bit.ly/39QFprb>

海员权利国际（有关您的法律权利的信息）。

<http://bit.ly/2tLff8j>

《公民权利和政治权利国际公约》(ICCPR)。

[www.ohchr.org/EN/](http://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CCPR.aspx)

[ProfessionalInterest/Pages/CCPR.aspx](http://www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CCPR.aspx)

MLC 对海员 有多大的积极 作用？

《海事劳工公约》(MLC) 是否真的对海员的生活产生了积极的影响？ITF 决心找到答案。海员权利国际 (SRI) 主任 Deirdre Fitzpatrick 介绍了她的团队如何提供帮助

十多年来，《海事劳工公约》(MLC) 一直主导着有关海事劳工的讨论。自公约 2006 年公布，2013 年起生效以来，它旨在提供一个公平的竞争环境，支持优良的船东并设定最低标准。到目前为止，已有 94 个国家 / 地区批准了该公约，按载重吨位计算，这些国家占全球船队的 91%。

MLC 是一种活的工具，它随着不断发展的标准和海事行业其他地方的优先事项而变化。公约已经经过三次修订，为的是进一步保护海员：2014 年（在海员死亡或长期残疾的情况下，出现被抛弃和合同补偿时处理财务安全问题）；2016 年（应对工作场所中的霸凌和骚扰

行为）；2018 年（向因海盗或武装抢劫而被扣为人质的海员发工资）。

由于它提高并规范了国际海员的体面生活和工作条件，MLC 受到了国际社会的广泛赞誉。但是它的实际效果究竟如何？

为了回答这个问题，ITF 委托 SRI 对 MLC 的有效性及其在世界范围内的实施和执行情况开展独立研究。我们将研究包括船旗国、港口国、船东和船舶管理人在内的利益相关者的角色；我们将征求船长和海员的意见。

ITF 检查团是一个重要的利益相关者。检查员每天都会拜访世界各地的船只，并且能够独特

地报告 MLC 在实践中的执行情况。2020 年，ITF 检查员将开展专门的检查活动，报告前往各个港口的船舶是否符合 MLC，以及船上的海员是否对 MLC 有任何投诉。这些结果将被整合到项目的其他结果中。

MLC 的有效性总体评估将对政府、雇主、工人以及所有与海员权利和保护有关的利益相关者有用。它将鼓励他们确保 MLC 保持相关性并得到海事行业的支持。■

如果你被抛弃， 应尽快行动

如果你认为自己可能会被抛弃，请迅速采取行动。请务必提出投诉并尽快与保险商联系。否则，ITF 海运部助理秘书 Fabrizio Barcellona 警告说，你可能会蒙受经济损失

所有悬挂已经批准了《海事劳工公约》(MLC) 国家船旗或在 MLC 适用的港口进行交易的船只必须为其被抛弃船员提供经济保障。

船东必须持有一种船员可以直接使用的保险形式，并有足够的资金在海员被抛弃时提供及时的经济援助。这意味着海员不至于连续几个月没有食物、工资，也没有办法回家。

配员中介和海员应在签订合同前检查船舶是否有有效的被抛弃保险。如果没有证书证明，请在签字前三思。

英文经济担保证书必须显著地张贴在船上。具体文本为“根据 2006 年《海事劳工公约》条例 2.5，第 A2.5.2 条标准修订后的要求，海员遣返费用和义务方面的保险或其他经济保障证书”。

你可以根据证书上的 P&I 保赔协会或指定的保险公司的网站查询你的船只的认证是否仍然有效。

当船东有以下情况时，你必须警惕：

- 无法负担你的遣返费用；
- 使你失去了必要的维护和支持；或
- 单方面切断了与你的联系，包括至少两个月没有支付合同工资。

如果出现上述情况，你必须立即与保险商联系。

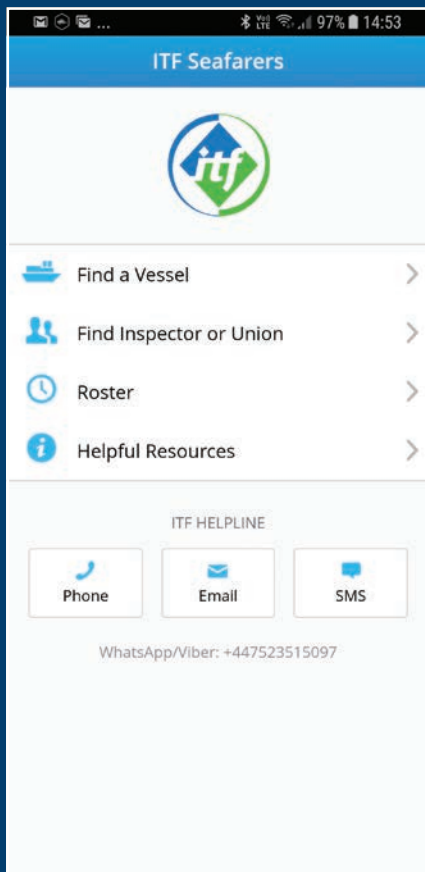
如果你认为自己有被抛弃的风险，或者两个月以上没有获得报酬而想要遣返，请不要等待太久才能采取行动。可以提出投诉并直接联系保险公司，或要求 ITF 代表你申请。

保险将根据你的雇佣协议或集体谈判协议，为你提供最多四个月的拖欠工资和其他权益。这就是为什么申请不要太晚的原因。如果你等待六个月后才申请，也只能得到四个月的拖欠工资。

保险还必须包括所有合理的费用，如：

- 充足的食物；
- 必要的衣物；
- 住宿；
- 饮用水；
- 船上生存必需的燃料；
- 任何必要的医疗保健；及
- 遣返费用（“适当而迅速”的旅行，通常是航空，和所有合理的旅程费用，如食物、住宿和个人物品的托运）。■

您的 ITF 寻求帮助指南



www.facebook.com/itfseafarerssupport

如何找到一个海员工会或一名 ITF 检查员

你第一个联系途径应该是你所在的工会，如果你还不是工会成员，那就先加入一个工会。如果你急需帮助，或者尽管你是工会成员但无法联系到自己的工会，联系一名 ITF 检查员——本指南中包含所有具体联系方式。

你可以登录 www.itfseafarers.org 查询 ITF 同盟工会 — 点击 Find an Inspector or Union 标签找到检查员或工会。

如果你有手机或平板电脑，可登录 www.itfseafarers.org/seafarer-apps.cfm 免费下载 ITF 海员应用。

- 找到离你最近的 ITF 检查员、协调员或工会的具体联系方式
- 在与一艘船签约前，搜索该船并查询船上的条件
- 确保你的休息时间与规定的一致

在你的智能手机上下载一个免费 QR 码并扫描这个码。



可使用



如何联系 ITF

短信：+44 7984356573

WhatsApp/Viber +44 7523515097

电子邮箱：seafsupport@itf.org.uk

在联系 ITF 之前

根据以下清单准备好相关信息：

关于你

- 姓名
- 船上职务
- 国籍
- 联系方式

关于你所在的船舶

- 名称
- 船旗
- IMO 编号
- 当前位置
- 船员数目和国籍

关于问题

- 描述问题
- 你在船上工作了多长时间？
- 所有船员是否经历着同样的问题？

海员中心

海员中心为你提供咨询，陪你聊天，设有与家人联系的设备，是一个让你离开船只彻底放松的好去处。

如要找到附近的海员中心，可在以下网站下载免费的 Shoreleave app（上岸休假应用）：

www.itfseafarers.org/seafarer-apps.cfm

可使用



找工作 船员劳务中介

《2006 年海事劳工公约》规定，必须对私人船员劳务中介进行监管。公约禁止：以找工作为名义向海员收费；非法扣除海员工资；将个人拉入黑名单的行为。船东必须确保其雇用的船员劳务中介符合这些标准。

在你签合同之前

ITF 对你签订海上工作合同的建议



要享受到海上工作的适当条件，最佳的保障是签订一份符合 ITF 批准的集体协议内容的合同。如果没有此种合同，请参考以下内容。

- 不要在无法提供书面合同的船舶上工作。
- 绝不要签空白合同，或者是用未规定的或你不熟悉的条款和条件约束自己。
- 检查你所签的合同是否符合集体谈判协议（CBA）。如果符合，确保你完全了解该 CBA 的条款，并随合同保存它的副本。
- 确保合同中明确说明了合同期限。
- 不要在允许船东在合同期内可擅自更改内容的合同上签字。在认定的合同有效期内对合同作任何更改都需得到双方同意。
- 始终确保合同写明应付的基本工资，并确保合同中明确规定基本工作时间（例如，每周 40、44 或 48 小时）。国际劳工组织（ILO）规定，基本工作时间最长不得超过每周 48 小时（每月 208 小时）。
- 确保合同明确规定如何结算加班工资以及何种计时工资。超过基本工作时间以外的时间的工资可以按照一个固定的每小时工资率计算。或者对于规定的加班时间有一个每月固定的数额，这种情况下，超过这一时间的每一小时的工资率都应该清楚写明。国际劳工组织规定，所有加班工资最低应该是正常每小时的工资率乘以 1.25。
- 确保合同中写明你每月将有多少天的带薪假期。国际劳工组织规定，每年的带薪假期不应少于 30 天（每月 2.5 天）。
- 确保写明基本工资、加班工资和假期工资，并在合同中分别详细列明。
- 检查合同中写明承担将你遣返回国的费用。若合同条款声明你需要支付参加工作或遣返的任何比例的费用，切勿签署这样的合同。
- 不要在允许船东在合同有效期内扣留或保留你的工资的任何比例的合同上签字。你应该在每月底获得足额工资。
- 应注意，一份个人雇用合同并不总会包含附加福利的详细信息。因此，在以下情况发生时，为以防万一，需确认应付赔偿金（最好以协议或合同约定的书面形式）：
 - 合同期内生病或受伤；
 - 死亡（可支付给直系亲属的数额）；
 - 船舶损失；
 - 因船舶损失造成的个人财产损失；
 - 合同提前终止。
- 不要在包含任何限制你加入、联系、咨询工会或由你选择的工会代表你的条款的合同上签字。
- 确保你拿到并保留一份你所签的合同的副本。
- 审阅终止合同的条件，包括终止合同前船东应给你何种程度的通知时间。
- 记住……不论是何种条款和条件，所签订的任何合同 / 协议，在多数司法辖区内，都被认为有法律效力。

登录 itf.seafarers.org 并点击标签“Look Up a Ship”（寻找船舶），查看你所在船舶是否签订了 ITF 批准的协议。

使用匹配手机和平板电脑的新 ITF 海员应用查找船舶：

www.itfseafarers.org/seafarer-apps.cfm

ITF 检查员名单

3

姓名	职务	国家	港口	办事处电话	手机	电子邮箱
Hassen Mellis	检查员	阿尔及利亚	阿尔及尔	+213 21 65 31 87		mellis_hassen@itf.org.uk
Roberto Jorge Alarcón	协调员	阿根廷	罗萨里奥	+54 341 425 6695	+54 9 11 4414 5687	alarcon_roberto@itf.org.uk
Dean Summers	协调员	澳大利亚	悉尼	+61 2 9267 9134	+61 419 934 648	summers_dean@itf.org.uk
Matt Purcell	助理协调员	澳大利亚	墨尔本	+61 3 9329 5477	+61 418 387 966	purcell_matt@itf.org.uk
Keith McCorriston	检查员	澳大利亚	弗里曼特尔	+61 8 9335 0500	+61 422 014 861	mccorriston_keith@itf.org.uk
Sarah Maguire	检查员	澳大利亚	格莱斯顿		+61 434525416	maguire_sarah@itf.org.uk
Christian Roos	检查员	比利时	泽布勒赫	+32 2 549 11 03	+32 486 123 890	roos_christian@itf.org.uk
Marc Van-Noten	检查员	比利时	安特卫普	+32 3 224 3419	+32 475 775700	van-noten_marc@itf.org.uk
Rino Huijsmans	检查员	比利时	安特卫普	+32 3 224 3414	+32 473 97 31 95	huijsmans_rino@itf.org.uk
Ali Zini	检查员	巴西	巴拉那瓜	+55 41 34220703	+55 41 99998 0008	zini_ali@itf.org.uk
Renaldo de Freitas	检查员	巴西	圣多斯	+55 13 3232 2373	+55 13 99761 0611	defreitas_renaldo@itf.org.uk
Vladimir Miladinov	检查员	保加利亚	瓦尔纳	+359 2 931 5124	+359 887 888 921	miladinov_vladimir@itf.org.uk
Peter Lahay	协调员	加拿大	温哥华	+1 604 251 7174	+1 604 418 0345	lahay_peter@itf.org.uk
Karl Risser	检查员	加拿大	哈利法克斯	+1 902 455 9327	+1 902 237 4403	risser_karl@itf.org.uk
Nathan Smith	检查员	加拿大	温哥华	+1 604 251 7174	+1 604 791 5216	Smith_Nathan@itf.org.uk
Vincent Giannopoulos	检查员	加拿大	蒙特利尔	+1 514 931 7859	+1 514 970 4201	giannopoulos_vincent@itf.org.uk
Juan Villalon Jones	检查员	智利	瓦尔帕莱索	+56 32 2217727	+56 99 2509565	villalon_juan@itf.org.uk
Miguel Sanchez	检查员	哥伦比亚	巴兰基亚	+57 310 657 3399	+57 310 657 3399	sanchez_miguel@itf.org.uk
Romano Peric	协调员	克罗地亚	杜布尼克/普洛切	+385 20 418 992	+385 99 266 2885	peric_romano@itf.org.uk
Milko Kronja	检查员	克罗地亚	希贝尼克	+385 22 200 320	+385 98 336 590	kronja_milko@itf.org.uk
Morten Bach	检查员	丹麦	哥本哈根	+45 88920355	+45 21649562	bach_morten@itf.org.uk
Peter Hansen	检查员	丹麦	哥本哈根	+45(0)36 36 55 85	+45 30582456	hansen_peter@itf.org.uk
Jaanus Kuiv	检查员	爱沙尼亚	塔林		+372 52 37 907	Kuiv_Jaanus@itf.org.uk
Kenneth Bengts	协调员	芬兰	赫尔辛基	+358 9 615 20 258	+358 40 455 1229	bengts_kenneth@itf.org.uk
Jan Örn	助理协调员	芬兰	土尔库	+358 9 613 110	+358 40 523 33 86	orn_jan@itf.org.uk
Heikki Karla	检查员	芬兰	赫尔辛基		+358 50 4356 094	karla_heikki@itf.org.uk
Ipo Minkinen	检查员	芬兰	赫尔辛基		+358 40 7286932	minkinen_ipo@itf.org.uk
Pascal Pouille	协调员	法国	敦刻尔克	+33 3 28 21 32 89	+33 3 80 23 95 86	pouille_pascal@itf.org.uk
Corine Archambaud	检查员	法国	勒阿弗尔	+33 232728295	+33 685522767	archambaud_corine@itf.org.uk
Geoffroy Lamade	检查员	法国	圣纳泽尔	+33 2 40 22 54 62	+33 660 30 12 70	lamade_geoffroy@itf.org.uk
Laure Tallonneau	检查员	法国	布勒斯特	+33 2 98 85 21 65	+33 6 85 65 52 98	tallonneau_laure@itf.org.uk
Yves Reynaud	检查员	法国	马赛	+33 4 915 499 37	+33 6 07 68 16 34	reynaud_yves@itf.org.uk
Merab Chijavadze	检查员	格鲁吉亚	巴统	+995 422 270177	+995 5 93 261303	chijavadze_merab@itf.org.uk
Sven Hemme	协调员	德国	不来梅哈芬	+49 471 92189209	+49 151 27037384	hemme_sven@itf.org.uk
Susan Linderkamp	助理协调员	德国	不来梅	+49 421 330 33 33	+49 1511 2 666 006	linderkamp_susan@itf.org.uk
Hamani Amadou	检查员	德国	罗斯托克	+49 381 670 0046	+49 170 7603862	amadou_hamani@itf.org.uk
Karin Friedrich	检查员	德国	汉堡	+49 40 2800 6812	+49 170 85 08 695	friedrich_karin@itf.org.uk
Catherine Haizel	检查员	加纳	特马		+233(0) 266 457 793	haizel_catherine@itf.org.uk
Liam Wilson	检查员	英国	苏格兰	+44 1224 210 118	+44 7539 171 323	wilson_liam@itf.org.uk
Paul Keenan	检查员	英国	英格兰东北部	+44 20 8989 6677	+44 7710 073880	keenon_paul@itf.org.uk
Tommy Molloy	检查员	英国	英格兰西北部	+44 151 639 8454	+44 776 418 2768	molloy_tommy@itf.org.uk
Stamatis Kourakos	协调员	希腊	比雷艾夫斯	+30 210 411 6610/6604	+30 6 9 77 99 3709	kourakos_stamatis@itf.org.uk
Costas Halas	检查员	希腊	比雷艾夫斯	+30 210 411 6610/6604	+30 6944 297 565	halas_costas@itf.org.uk
Nikolaos Chalas	检查员	希腊	比雷艾夫斯	+30 210 411 6610	+30 69420 35 881	Chalas_Nikos@itf.org.uk
Jason Lam Wai Hong	检查员	中国香港		+852 2541 8133	+852 9735 3579	lam_jason@itf.org.uk
Jónas Gardarsson	检查员	冰岛	雷克雅未克	+354 551 1915	+354 892 79 22	gardarsson_jonas@itf.org.uk
B V Ratnam	检查员	印度	维萨卡帕特南	+91 8912 502 695 / 8912 552 592	+91 9 8481 980 25	ratnam_bv@itf.org.uk
Chinmoy Roy	检查员	印度	加尔各答	+91 33 2439 1312	+91 98300 43094	roy_chinmoy@itf.org.uk
K Sreekumar	检查员	印度	金奈	+91 44 2522 3539	+91 9381001311	kumar_sree@itf.org.uk
Louis Gomes	检查员	印度	孟买	+91 22 2261 8368	+91 8080556373	gomes_louis@itf.org.uk
Mukesh Vasu	检查员	印度	根德拉	+91 2836 226 581	+91 94272 67843	vasu_mukesh@itf.org.uk
Narayan Adhikary	检查员	印度	霍尔迪亚	+91 3224 252203	+91 9434517316	Adhikary_Narayan@itf.org.uk
Thomas Sebastian	检查员	印度	柯枝	+91 484 2666409	+91 98950 48607	sebastian_thomas@itf.org.uk
Ken Fleming	协调员	爱尔兰	都柏林	+353 1 85 86 317	+353 87 64 78636	fleming_ken@itf.org.uk
Michael Whelan	检查员	爱尔兰	都柏林		+353 872501729	whelan_michael@itf.org.uk
Assaf Hadar	检查员	以色列	海法	+972 4 8512231		hadar_assaf@itf.org.uk
Francesco Di Fiore	协调员	意大利	热那亚	+39 10 25 18 675	+39 33 1670 8367	di fiore francesco@itf.org.uk
Bruno Nazzari	检查员	意大利	里窝那	+39 (0) 586 072379	+39 335 612 9643	nazzari_bruno@itf.org.uk
Francesco Saitta	检查员	意大利	西西里巴勒莫	+39 91 321 745	+39 338 698 4978	saitta francesco@itf.org.uk
Gianbattista Leoncini	检查员	意大利	塔兰托	+39 99 4707 555	+39 335 482 703	leoncini_gianbattista@itf.org.uk
Paolo Serrettiello	检查员	意大利	那不勒斯	+39 81 265021	+39 335 482 706	serrettiello_paolo@itf.org.uk
Paolo Siligato	检查员	意大利	的里雅斯特		+39 3484454343	siligato_paolo@itf.org.uk
Fusao Ohori	协调员	日本	东京	+81 (0)3 5410 8320	+81 (0)90 6949 5469	ohori_fusao@itf.org.uk
Junya Ishino	检查员	日本	名古屋	+81 52 655 5880	+81 90 5553 8193	ishino_junya@itf.org.uk
Shigeru Fujiki	检查员	日本	千叶	+81 3 3735 0392	+81 90 9826 9411	fujiki_shigeru@itf.org.uk
Yoshihiro Toyomitsu	检查员	日本	东京	+81(0)3 5410 8320	+81 90 5306 2494	toyomitsu_yoshihiro@itf.org.uk
Betty Makena Mutugi	检查员	肯尼亚	蒙巴萨	+254 41 2230027	+254 721 425828	muttergi_betty@itf.org.uk
HK Kim	协调员	韩国	釜山	+82 51 469 0294	+82 10 5441 1232	kim_hk@itf.org.uk
Bae Jung Ho	检查员	韩国	釜山	+82 51 463 4828	+82 10 3832 4628	bae_jh@itf.org.uk
Moon Hyeokjin	检查员	韩国	仁川	+82 32 881 9880	+82 10 4444 8436	hyeokjin_moon@itf.org.uk
Norbert Petrovskis	检查员	拉脱维亚	里加	+371 677 09242	+371 292 25236	petrovskis_norbert@itf.org.uk
Andrey Chernov	检查员	拉陶宛	克莱佩达		+370 699 28198	chernov_andrey@itf.org.uk
Paul Falzon	联系人	马耳他	瓦莱塔	+356 79969670	+356 79969670	falzon_paul@itf.org.uk
Enrique Lozano Diaz	检查员	墨西哥	维拉克鲁斯	+52 229 932 1367	+52 1 229 161 0700	lozano_enrique@itf.org.uk
Jose Antonio Ramirez-Pelayo	检查员	墨西哥	曼萨尼约	+52 (314) 688-2936	+52 (1) 314 172 8089	ramirez_jose@itf.org.uk
Tomislav Markolović	联系人	黑山	巴尔	+382 30 315 105	+382 69 032 257	markolovic_tomislav@itf.org.uk
Hamid Rachik	检查员	摩洛哥	卡萨布兰卡			rachik_hamid@itf.org.uk
Aswin Noordermeer	检查员	荷兰	鹿特丹		+31 6 53 337522	noordermeer_aswin@itf.org.uk
Debbie Klein	检查员	荷兰	鹿特丹		+31 6 53 182 734	klein_debbie@itf.org.uk
Gijs Mol	检查员	荷兰	鹿特丹		+31 622 89 08 77	mol_gijs@itf.org.uk
Koen Keehnen	检查员	荷兰	鹿特丹	+31 883680368	+31 624 336109	keehnen_koen@itf.org.uk
Grahame McLaren	检查员	新西兰	威灵顿	+64 4 801 7613	+64 21 292 1782	mclaren_grahame@itf.org.uk

帮助世界各地的海员



ITF 总部

英国伦敦

电话：+44 (0) 20 7403 2733

电子邮箱：mail@itf.org.uk

ETF 欧洲办事处

比利时布鲁塞尔

电话：+32 (0) 2 285 46 60

电子邮箱：etf@etf-europe.org

ITF 美洲办事处

巴西里约热内卢

电话：+55 (21) 2223.0410

电子邮箱：itf_americas@itf.org.uk

登录 www.itfseafarers.org/find_inspector.cfm 查询所有 ITF 检查员的具体联系方式。



姓名	职务	国家	港口	办事处电话	手机	电子邮箱
Angelica Gjestrum	协调员	挪威	奥斯陆	+47 22 82 58 24	+47 9 77 29 357	gjestrum_angelica@itf.org.uk
Truls M Vik Steder	检查员	挪威	波什格伦	+47 35 54 82 40	+47 90 98 04 87	steder_truls@itf.org.uk
Yngve Lorentsen	检查员	挪威	特罗姆瑟	+47 (0) 77 69 93 46	+47 41401222	lorentsen_yngve@itf.org.uk
Luis Carlos Fruto	检查员	巴拿马	克里斯托巴尔 / 巴尔博亚	+507 315 1904	+507 6617 8525	fruto_luis@itf.org.uk
Joselito Pedaria	检查员	菲律宾	宿务市	+63 32 256 16 72	+63 920 9700 168	pedaria_joselito@itf.org.uk
Rodrigo Aguinaldo	检查员	菲律宾	马尼拉	+63 2 536 8287	+63 917 8111 763	aguinaldo_rodrigo@itf.org.uk
Adam Mazurkiewicz	协调员	波兰	什切青	+48 91 4239707	+48 501 539329	mazurkiewicz_adam@itf.org.uk
Grzegorz Daleki	检查员	波兰	格丁尼亚 / 格但斯克	+48 58 6616096	+48 514 430 374	daleki_grzegorz@itf.org.uk
João de Deus Gomes Pires	检查员	葡萄牙	里斯本	+351 21 391 8181	+351 91 936 4885	pires_joao@itf.org.uk
Jose A. Claudio Baez	检查员	波多黎各	圣胡安	+1(0)212 425 1200	+1 787 318 0229	baez_jose@itf.org.uk
Adrian Mihalciou	检查员	罗马尼亚	康斯坦萨	+40 241 618 587	+40 722 248 828	mihalciou_adrian@itf.org.uk
Sergey Fishov	协调员	俄罗斯	圣彼得堡	+7 812 718 6380	+7 911 096 9383	fishov_sergey@itf.org.uk
Kirill Pavlov	检查员	俄罗斯	圣彼得堡	+7 812 718 6380	+7 911 929 04 26	pavlov_kirill@itf.org.uk
Olga Ananina	检查员	俄罗斯	诺沃西西斯克	+7 8617 612556	+7 9887 621232	ananina_olga@itf.org.uk
Petr Osichansky	检查员	俄罗斯	海参崴	+7 4232 512 485	+7 914 790 6485	osichansky_petr@itf.org.uk
Vadim Mamontov	检查员	俄罗斯	加里宁格勒	+7 4012 656 840/475	+7 9062 38 68 58	mamontov_vadim@itf.org.uk
Daniel Tan	联系人	新加坡	新加坡	+65 63795666	+65 9616 5983	tan_daniel@itf.org.uk
Gwee Guo Duan	联系人	新加坡	新加坡	+65 6390 1611	+65 9823 4979	duan_gwee@itf.org.uk
Luz Baz	协调员	西班牙	比戈	+34 986 221 177	+34 660 682 164	baz_luz@itf.org.uk
Gonzalo Galan	检查员	西班牙	拉斯帕尔马斯		+34 638809166	galan_gonzalo@itf.org.uk
Juan Garcia	检查员	西班牙	巴伦西亚	+34 96 367 06 45	+34 628 565 184	garcia_juan@itf.org.uk
Marc Marti Gil	检查员	西班牙	巴塞罗纳		+34 699 550 578	marti_marc@itf.org.uk
Mohamed Arrachedi	检查员	西班牙	毕尔巴鄂	+34 944 93 5659	+34 629 419 007	arrachedi_mohamed@itf.org.uk
Ranjan Perera	检查员	斯里兰卡	科伦坡	+94 112 583040	+94 77 314 7005	perera_ranjan@itf.org.uk
Annica Barning	协调员	瑞典	马尔默		+46 70 57 49 714	barning_annica@itf.org.uk
Fredrik Bradd	助理协调员	瑞典	于默奥	+46 10 4803103	+46 761006445	bradd_fredrik@itf.org.uk
Göran Larsson	检查员	瑞典	哥德堡	+46 10 480 3114	+46 70 626 7788	larsson_goran@itf.org.uk
Haakan Andre	检查员	瑞典	诺尔彻平	+46 8 791 41 02	+46 70 574 2223	andre_hakan@itf.org.uk
Sanders Chang	检查员	中国台湾	台中	+886 22515 0302	+886 921935040	chang_sanders@itf.org.uk
Tse-Ting Tu	检查员	中国台湾	高雄	+886 7 5212380	+886 988513979	tu_tse-ting@itf.org.uk
Muzaffer Civelek	检查员	土耳其	伊斯坦布尔		+90 535 663 3124	civelek_muzaffer@itf.org.uk
Nataliya Yefrimenko	检查员	乌克兰	敖德萨	+380 482 429 901	+380 50 336 6792	yefrimenko_nataliya@itf.org.uk
Dwayne Boudreaux	协调员	美国	海湾沿岸地区	+1 504 581 3196	+1 504 442 1556	boudreaux_dwayne@itf.org.uk
Enrico Esopa	协调员	美国	东海岸	+1 201 434 6000 (ext 240)	+1 201 417 2805	esopa_enrico@itf.org.uk
Jeff Engels	协调员	美国	西海岸		+1 206 331 2134	engels_jeff@itf.org.uk
Barbara Shipley	检查员	美国	巴尔的摩 / 诺福克	+1 757 622 1892	+1 202 412 8422	shipley_barbara@itf.org.uk
Corey Connor	检查员	美国	查尔斯顿		+1 843 469 5611	connor_corey@itf.org.uk
Martin D. Larson	检查员	美国	波特兰		+1 503 347 7775	larson_martin@itf.org.uk
Sam Levens	检查员	美国	旧金山	+1 415 775 0533	+1 415 490 8956	Levens_sam@itf.org.uk
Shwe Tun Aung	检查员	美国	休斯敦	+1 713 659 5152	+1 713 447 0438	aung_shwe@itf.org.uk
Stefan Mueller-Dombois	检查员	美国	洛杉矶——南加州	+1 562 493 8714	+1 562 673 9786	mueller_stefan@itf.org.uk
Tony Sasso	检查员	美国	佛罗里达	+1 321 784 0686	+1 321 258 8217	sasso_tony@itf.org.uk
Michael Baker	联系人	美国	克利夫兰	+1 216 781 7816	+1 440 667 5031	baker_michael@itf.org.uk

捍卫你的权利

请先阅读下文

ITF 致力于帮助方便旗船上工作的船员获得应得的工资，并受适当的集体协议保护。

有时，船员不得不向当地法院提起诉讼。其他情况下，可能针对一艘船采取抵制行动。在不同地方应采取不同行动。在一国正确的行动在另一国可能是错误的。

联系本地 **ITF** 代表寻求指导。你可在本公报中间部分找到邮箱地址和电话号码。在采取任何行动前，你应该寻求本地法律建议。

在一些国家，如果你采取罢工行动，实际上你和你的船员同伴已经违反了法律。通常，当地 **ITF** 同盟工会的代表会向你对此作出解释。

而在更多国家，赢得争议的关键就是罢工行动。这再一次取决于你在当地收到的建议。在很多国家，只要你所在的船舶停在港口而未在海上行驶，你就有罢工的合法权利。

在任何罢工行动中，记住保持纪律、平和而团结至关重要。还要记住，在很多国家，罢工权是受法律或宪法保障的一项基本人权。

不论你选择如何去做，别忘了在采取行动前与当地 **ITF** 代表交流。携手合作，我们便能赢得正义的胜利，捍卫基本权利。

海上事故

国际指南的实施是为了确保海员所在船舶涉及海上事故时，得到船东、港口、沿海国家、船旗国或自己国家的法律公平对待。如果这样的事发生在你的身上，以下是你的权利：

- 你有权利得到一名律师。在回答任何问题或作任何陈述前，请一名律师，因为这些回答或陈述可能会在将来的法律案件中被拿来针对你。
- 你必须能理解谈话的内容——如果你不理解，请工作人员停止询问。如果你有语言障碍，申请一名翻译。
- 你所在的公司有义务帮你——联系你的公司和 / 或工会，寻求建议和帮助。

了解更多信息，请登录：www.itfseafarers.org/your_legal_rights.cfm

提防骗局： 这是个骗局！

如果有人平白无故给你一个工作机会，并且条件十分优厚，这可能是个骗局。ITF 海运部助理秘书 Fabrizio Barcellona 警告说

如果你无缘无故地收到一个电子邮件，给你提供工作机会，那么在你做任何事情之前都要先考虑一下。它是否来自知名的航运或邮轮公司？工资是否超过你梦寐以求的数额？真是这样的话，它就是一个骗局。

这一建议也适用于出现在脸书 (Facebook) 上的空缺职位。应该问问自己：航运公司或邮轮公司为什么会使用此人和 Facebook 来招募人员？

针对海员（尤其是在邮轮业寻找工作的海员）的招聘欺诈现象已大大增加。欺诈者通常使用真正的公司名称和徽标来建立网站，然后通过直接电子邮件、广告、免费列表以及越来越多的社交媒体进行传播。

一旦你接受假的工作，他们会要你支付“一次性”费用。这也许是到达船只的交通费、签

证费、行政管理费。这无疑是个骗局，因为根据《海事劳工公约》，签证费应该由船东支付，而要求海员支付中介费来获得船上的职位是非法的行为。

不要付钱给骗子。他们会不断来要更多的钱。即使你开始接受工作机会，但拒绝支付第一笔费用，你仍然有风险。骗子仍然可能会要求你提供出生日期、家庭住址以及你的护照扫描件等信息。他们可以使用这些来进行身份盗窃。如果你提供了银行账户的详细信息，请立即通知你的银行，否则你的账户将被掏空。

你能做什么？

走开。不要给出你的个人信息。如果你已经给了什么，现在就停止。

查看任何工作机会。如果它是通过电子邮件发送的，并且不请自来，请立即删除它并警告你的朋友。

同样要警惕假装是航运或招聘公司网站的工作机会以及真实网站上的假工作，特别是那些有免费发布工作列表和广告的网站。

如果您正在寻找工作，请访问真正邮轮公司和大型航运公司的网站。查看网站上的警告，如果有任何疑问，请联系真实的总部。邮轮运营者的官方网站一般有专门的部分，列出岸上及船上的空缺职位，让你把个人简历发过去。许多运营者还举行免费的招聘活动。

如果你有疑问，可以给 ITF 的电子信箱 jobscam@itf.org.uk 发邮件，征求建议。

常见的诈骗迹象

- 任何无缘无故的工作机会
- 任何要求付钱的请求
- 任何要求银行信息的请求
- 任何要求提供文件（如护照或资格证书）扫描件的请求
- 手机号码，特别是如果它是所谓的办公室的主要联系人
- 国际拨号代码看上去不对，例如 +234 是尼日利亚
- 电子邮件地址没有包括公司名称——它们绝不会是从免费的提供者发出的，如 gmail, globomail, Yahoo
- 国家 / 地区不同于办公室所在位置的电子邮件地址
- 拼写错误和不合语法的消息

历史性的新法律 应对工作中的暴力

《海员公告》报告，经过 ITF 和全球各地的工会开展了多年的运动，第一部关于工作中暴力和骚扰的国际法的出台标志着在保护海员和其他运输工人方面的重大突破

这一新的法律于 2019 年 6 月在国际劳工组织 (ILO) 通过。它采用了第 190 号公约（具有法律约束力的国际条约）和第 206 号建议书（关于如何应用该公约的非约束性指南）的形式。

国际劳工组织的这一新标准确定了每个人享有不受暴力和骚扰的工作环境的权利，并且适用于所有部门。新的标准尤其强调了运输部门。

这一法律明确规定，劳动世界比工作场所的范围更大。它涵盖了工作过程中发生的，与工作有关或因工作引起的事件。这包括在工人使用卫生设施的地方以及工人上下班通勤时发生的事件。这对于所有运输工人（无论男女）都非常重要。

同样重要的是，它也认识到家庭暴力的影响以及减少家庭暴力的影响在劳动世界中的必要性，并概述了可以采取的一些措施。

暴力和骚扰，尤其是对妇女的暴力和骚扰，可能会使工人无法获得工作和职业发展。新法律将有助于消除这些障碍。它有助于确保就业以安全和体面的工作为基础，没有任何工人不受保护。

ITF 及其同盟工会现在正对世界各地的政府大力开展活动，以推动它们批准并实施新法律，使地面、海上和空中的工人都能受益。

男女海员、码头工人和渔民都可以参与这项运动——只需发送电子邮件至 women@itf.org.uk 即可了解更多信息。■

“这一具有历史意义的新的全球标准必定意味着采取行动，制止和防止劳动世界中的暴力和骚扰……ITF 工会成员，尤其是女性运输工人的生活将得到直接改善。”

Diana Holland, ITF 妇女运输工人委员会主席



为女海员呼吁更多的机会

《海员公报》采访挪威海员工会邮轮作业主管 Lena Dyring，谈谈她的海上生活

你为什么选择了海事职业生涯？

我一直对海事行业着迷，因为它在挪威具有很高的知名度和许多传统。但是，我一开始是在海岸边的酒店业工作，然后在 2004 年移居迈阿密，偶然进入了海事，在那里遇到了 NSU 邮轮业和劳工权益传奇人物 Johan Øyen。我开始为 NSU 工作，从未回头。

在你目前的 NSU 工作中，对什么最感兴趣？

劳工权利对于实现劳动人民，特别是妇女的平等至关重要。我很幸运能够以自己微弱的方式影响这一职业。为此，我永远感激不已，这使每天起床工作变得有意义。我还在一个不断变化和发展的行业的国际环境中工作。我的工作结合了我的两个爱好——海事和酒店款待业。

我经常旅行——主要进行邮轮谈判、船舶访问

和演讲活动。作为邮轮团队的协调员，我访问了我们在挪威、波多黎各和印度尼西亚的代表。他们负责大部分的船舶访问、申诉和邮轮研讨会管理。

你同时也是 ITF 海员部的妇女代表——这是什么工作？

通过这个角色，我成为 ITF 最高决策机构中全球女海员的发言人。它还提供了一个难得的机会来谈论海事社区内妇女的挑战和机遇，并为这一行业的妇女带来积极的变化。

女海员面临的最大挑战是什么？

女海员仍然面临一些挑战。妇女仅占海员总数的 1-2%，这本身就是一个挑战，因为这可能会使一些妇女对在海上求职更加犹豫。此外，关于航海不适合女性的传统观念仍然很普遍。在世界的某些地区，尽管海运学院的女性毕业生比男性毕业生的成绩更好，但她们很难找到有意义的工作。性骚扰，甚至害怕成为性骚扰的受害者，也在拖妇女的后退。

但我想强调，近年来发生了许多积极的变化。人们越来越重视吸引妇女参加航海，并在她们加入后将她们留在航海业。我们看到人们正在作出更大的努力，以建立一支更加性别平衡的工作队伍和一个良好的工作环境。这为男子和妇女创造了更好的工作场所。■

ITF 支持 危险地区的 海员

ITF 海运部高级助理 Steve Yandell 概述了 ITF 在减少出入海盗或冲突地区的船上海员面临的风险方面的努力

当海上发生海盗或武装抢劫时，海员处于一线，他们有受伤、被殴打、被劫为人质或被杀害的危险。

袭击事件的急剧增加影响了成千上万的海员及其家人。

在几内亚湾，海盗和武装抢劫是长期存在的问题。在 2019 年的前 9 个月中，尼日利亚、几内亚、多哥、贝宁和喀麦隆的沿海地区发生的海盗活动占将船员劫为人质的海盗事件的 86%。

然而，这一可怕的罪行影响到了世界其他地区。近年来，新加坡海峡发生了许多袭击事件，这些事件尤其影响到印度尼西亚、马来西亚和菲律宾。南美已成为最新的事件增长的地区，2019 年已发生了几起针对停泊在锚地的船只的暴力武装盗窃事件。只是由于国际海军舰船不断保持警惕和全副武装的巡逻，才阻止了南美洲再次发生亚丁湾几年前出现过的多起袭击事件。

船员在遇到海盗时会经历可怕的磨难，因此在进入已知的海盗热点时会感到焦虑。

2019 年 11 月 4 日凌晨，武装袭击者在多哥洛美近海登上停泊的希腊“Elka Aristotle 号”油轮。24 名船员中有 4 人在船上并被绑架：两名菲律宾人，一名希腊人和一名格鲁吉亚人。多哥海军报告说，武装保安曾试图击退袭击者，但有一人被枪击致伤。

这是三天之内的第二次海盗事件，之前有海盗登上挪威“JJ Ugland



号”散货船并在贝宁海岸绑架了九名船员。

2019 年 6 月，ITF、波罗的海和国际海事理事会、国际航运商会和石油公司国际海洋论坛将政府、专家和行业利益相关者召集在一起，探讨了几内亚湾海盗和武装抢劫对人类和经济产生的影响，并讨论当前危机的可能解决方案。

在冲突地区保护海员

在 2019 年 7 月 19 日“Stena Impero 号”被扣押之后，ITF 领导本行业呼吁各方在阿曼湾霍尔木兹海峡的冲突中保持冷静。这确保了该地区被宣布为类似战争的“临时性风险扩展”地区，意味着在该地区受到攻击的海员将获得奖金，如果最坏的情况发生，将收到双倍的死亡和伤残赔偿。

在此类冲突中，ITF 与航运业一起呼吁采取外交解决方案，使海员能够不受伤害地继续工作，并呼吁所有国家提供帮助，使所有被俘海员获得释放。■

ITF 检查员 与你携手并肩

ITF 检查员在全球开展工作，争取及保护海员的权利。《海员公告》介绍了西班牙团队和最新的检查员，并在下页显示了检查员如何进入新的港口和国家

会见最新的检查员



Jose A Claudio Baez

(波多黎各圣胡安) 曾是一名码头工人和检验员(指导船舶装卸)，并是他所在的工会 Local 1740 的选举委员会主席。身为检查员，他可以捍卫海员的权利并尊重他们。Jose 热心帮助海员在空闲时间有放松的地方，并为他们提供免费无线网络与家人交流。



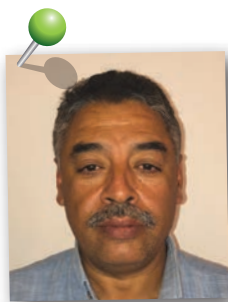
Catherine Haizel

(加纳) 在海上工作了 15 年，离职后成为本地区海事大学的讲师。作为检查员，她主要负责 Tema 和 Takoradi 两个港口。Catherine 希望改善海员的工作条件，并要求在加纳港口停靠的船舶在集体谈判协议下运作。



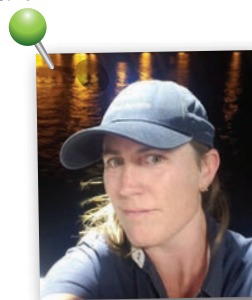
Hassen Mellis

(阿尔及利亚阿尔及尔) 当过 27 年海员，最后担任过阿尔及利亚液化天然气运输船的大副。他是 FNTT/UGTA 工会的成员，自 2017 年以来积极地在 ITF 工作。Hassen 将检查员工作视为一种“带有荣誉的挑战”，并将竭尽全力帮助遇到困难的海员，并确保船东尊重国内和国际劳工标准。



Hamid Rachik

(摩洛哥卡萨布兰卡) 在摩洛哥和俄罗斯船上担任甲板高级船员和大副长达 12 年。然后在卡萨布兰卡港集装箱码头担任经理职务，并是摩洛哥工人工会 UMT 的码头工人和海运部门的第一副秘书长。Hamid 希望利用他的经验和知识来帮助海员赢得体面、安全和受人尊敬的工作条件。



Sam Levens

(美国旧金山) 为 ITF 带来了丰富的经验，包括在旧金山湾渡轮系统方面担任舱面水手长达 14 年，并在国际长途和仓储工会及当地社区组织进行劳工组织和活动。Sam 很高兴能在全球范围内对海员的权利产生更大的影响，并与整个加利福尼亚北部的社区团体和工会建立牢固的关系。

聚焦西班牙团队

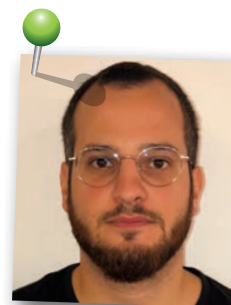
西班牙检查组由五人组成，是 ITF 规模最大的团队之一，为西班牙近 8,000 公里海岸线上的海员提供支持和协助。他们分布在各大港口，每个检查员还负责其他港口。

西班牙的战略地位（处于地中海、大西洋、非洲海岸和北海航线的十字路口）意味着该团队可以帮助来自许多国家的海员并处理极端的抛弃海员的情况。

检查员受雇于西班牙的三个 ITF 同盟工会（FeSMC-UGT, CCOO 和 ELA）。他们团结协作，建立了重要的海事联系网络，这使他们可以与港口国监督部门很好地合作，解决疑难案件。



Luz Baz 团队协调员（驻比戈港，涵盖西班牙西北部）。在 2006 年被任命为 ITF 检查员之前，她已经具有律师资格和甲板高级船员的资格。她认为她的工作是“世界上最好的工作之一”，因为这结合了她的知识、经验和热情，可以捍卫海员和渔民的权利。



Marc Martí（驻巴塞罗那，涵盖加泰罗尼亚和巴利阿里岛）。他 20 岁成为港口代理，并担任 CCOO 工会代表长达 8 年。由于目睹海员受到的剥削和弱势，他于 2019 年加入检查团。



Mohamed Arrachedi（驻毕尔巴鄂，涵盖西班牙北部）。他于 2001 年加入 ITF，担任检查员。他的语言能力和与不同文化交往的经验使海员和团队受益。自 2018 年 1 月以来，Mohamed 一直在发展 ITF 阿拉伯世界和伊朗网络并协调该地区的联系。



Juan García（驻巴伦西亚，涵盖西班牙东地中海 776 公里长的海岸）。他具有 16 年船员和船长的工作经验，了解海上生活的困难。他于 2010 年加入 ITF，至今已处理近 900 个检查和案件。



Gonzalo Galán（驻拉斯帕尔马斯，涵盖加那利群岛）。自 2014 年以来担任检查员，他还是 ITF 渔业专职检查员之一，2019 年间在全球范围内协调渔船案件。

ITF 扩大检查团网络

出于地理、政治或能力原因，在没有 ITF 检查员的国家和港口，海员特别容易受到伤害。

很少有检查员能够在阿拉伯世界开展工作，而阿拉伯世界有一些最极端的剥削案例。因此，ITF 在 2017 年 1 月在这一地区建立了工会联系网，通过处理和协调海员的求助电话来提高 ITF 帮助遇到麻烦的海员的能力。

网络的成功促使 ITF 在其他地区采取类似的方法。2019 年 4 月，工会启动了拉丁美洲和加勒比海网络，同年早些时候推出了亚太网络。在西非，网络自 2011 年起开始运作，但在 2018 年重建了工作模式。

各个网络还致力于确保船东履行提供体面工资以及船上工作和生活条件的义务。

由 ITF 同盟工会提名的联系人参加了为期两天的海员劳工权利培训课程，这些培训涉及《海事劳工公约》(MLC)、ITF 协议和方便旗 (FOC) 体系，以及 ITF 检查团在保护海员的工作和生活条件方面的作用。

拉丁美洲和加勒比海网络 亚太区网络

在整个拉丁美洲，海员和码头工人的安全和体面工作权受到了冲击。这个由 23 人组成的网络捍卫了被剥削的国际海员的权利，保护了从事国内贸易的海员以及在岸上进行繁重工作的码头工人。它在没有检查员的港口为船员提供协助，并涵盖码头工人问题在该地区 ITF 和工会的议事安排中列为优先事项的特定港口。与阿拉伯世界网络一样，它也协助组织和收集 ITF 海事活动的信息。



联系拉丁美洲和加勒比海网络协调人：

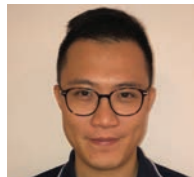
Juan Villalon-Jones (智利)

电话：+56 9 9250 9565

电子邮箱：villalon_juan@itf.org.uk

(安提瓜和巴布达、巴巴多斯、智利、哥伦比亚、哥斯达黎加、多米尼加、萨尔瓦多、危地马拉、圭亚那、尼加拉瓜、秘鲁、圣卢西亚、特立尼达和多巴哥、乌拉圭、美国 - 圣地亚哥、委内瑞拉)

这一由八名联系人组成的网络旨在为在远洋轮上工作的海员提供本地帮助。2019 年 2 月，它开始与没有 ITF 检查员的国家的工会联系，以获得支持，发展联系人网络。到 2019 年 10 月，已有八个国家同意加入，ITF 在同月成功培训了被提名的联系人。



联系亚太区网络协调人：

Jason Lam (香港)

电话：+852 9735 3579

电子邮箱：lam_jason@itf.org.uk

(孟加拉国、柬埔寨、马来西亚、缅甸、巴基斯坦、巴布亚新几内亚、所罗门群岛、泰国)

西非区网络

这一由 10 人组成的网络旨在提高联系人的技能和知识、访问船只报告的质量以及我们与 MLC 覆盖的地方当局的关系。它还游说该地区的政府批准 MLC。大部分船舶访问是在六个国家中有联系人的五个国家进行，其中大部分是在象牙海岸。2018 年，我们访问了 80 多艘船舶，2019 年上半年，我们进行了 45 次以上船舶访问。由于在我们港口停靠的 FOC

船只存在严重的劳工问题，我们打算进一步增加访问次数。



联系西非区网络协调人：

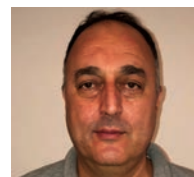
Luiz de Lima (巴西)

电话：+55 96455 7094

电子邮箱：delima_luiz@itf.org.uk

(贝宁、科特迪瓦、加纳、几内亚比绍、塞内加尔、多哥)

阿拉伯世界和伊朗网络



联系阿拉伯世界和伊朗网络协调人：

Mohamed Arrachedi (西班牙)

电话：+34 629 419 007

电子邮箱：arrachedi_mohamed@itf.org.uk

(阿尔及利亚、巴林、伊朗、伊拉克、约旦、科威特、黎巴嫩、利比亚、摩洛哥、阿曼、苏丹、突尼斯、阿拉伯联合酋长国和也门)

请阅读第 28-29 页上来自阿拉伯世界和伊朗网络的最新消息。

海员 总是为变革 做好准备

© Fraunhofer IGD / Flensburger Schiffbau-Gesellschaft

长期以来，海员已经证明自己善于适应变化。因此，ITF 国际海事组织联络助理 Jihyeon Gina Kim 表示，在由先进技术和数字化所塑造的海事行业中，经验丰富的海员将始终发挥作用

200 多年来，海事行业经历了许多变化，包括引入了自动化。从风帆到蒸汽，从蒸汽到柴油，从煤炭到石油，从石油到新的混合燃料的转变；以及引入雷达、电子海图显示、信息系统（ECDIS）和电子证书。

在所有这些变化中，海员全天候 24/7 都置身其中。

自动化要求船员在机械的辅助下执行新的技术和操作任务，并始终做出适当的决定。它要求海员以适当、及时的能力和资格去适应不同的情况。

在整个过程中，海员一直面临事故的危险，有时甚至丧生。海员经常被其无法控制的事件受到指责并被定罪。但是海员都忍了，并向世界展示了他们的能力。

那现在呢？我们在讨论航运 4.0 或海运业 4.0，有关数字化和先进技术。也许我们比较熟悉无人驾驶或自动驾驶这样的术语。无论是无人还是有一些人，自动化和数字化在半个多

世纪以前就开始了。

我们现在的目标是通过使用清洁燃料减少污染；保护海上生命；减轻行政负担；通过高度加密的数据交换系统使船舶和货物更加安全；并最大程度地减少船舶在港口的周转时间和货物装卸时间，使客户满意。

本行业预测，海运贸易将因其在经济和环境方面的优点而增加，并且随着供应链中不同运输部门之间的联系日益紧密，海运将必须发挥新的作用。船上或岸上将需要更多具有新的资格和能力的人员，确保他们更有能力适应高度先进和动态的运行情况。

然而，尽管如此，海员始终需要真正的航海知识、技能、能力、经验和专业知识。技术发展并不是要从海运业中消除人的因素，而是关于提高安全性。航海经验将总是被视为具有吸引力的杰出资历，它将为航海业打开一扇门，并让海员走上终身的职业道路。

我认为我们需要回答以下有关自动驾驶船的问

题。远程控制员将会是受过适当教育培训的海员吗？船东是否会认为船上没有维护人员而在岸上维修船只具有成本效益？我们可以信任目前的网络安全级别吗？

但总的来说，我认为我们必须并且将以正确的方式利用技术，因为海员将永远身处其中。■

对海员的福祉 进行投资

《船员公告》考察 ITF 及其工会如何努力提高人们对诸如心理健康和性健康之类敏感话题的开放度和认识，从而使海事行业更加重视船员的福祉

ITF 敦促海员培训将福祉包括在内

为了确保年轻海员能够更好地照顾自己的心理和性健康，ITF 为海事教育机构提供了一个新的福祉模块。ITF 全球福祉和 HIV/AIDS 计划协调员 Syed Asif Altaf 博士解释说



研究表明，各个年龄段，不同国籍和职级的海员都承受着很大的压力和沮丧感。（请参阅第 34 页的更多内容。）

关于实习生抵御压力和抑郁的能力的研究不多，但一些二级数据令人震惊。在 2015 年各公司通知英国 P&I 保赔协会的船员死亡数中，约 40% 为实习生。在某些情况下，孤独和社交媒体的影响被认为是两个因素。

对此，ITF 希望所有从事海上职业的年轻海员能够更好地应对船上和岸上的压力。行为改变专家认为，如果尽早解决心理健康问题，长期影响的可能性就更大。

电话热线帮助压力巨大的海员

为了帮助海员保持健康，菲律宾高级船员及海员工会（AMOSUP）开设了 24/7 热线，为船上遇到心理健康问题的会员提供服务。AMOSUP 的特殊项目负责人及妇女青年协调员 Camille Simbulan 向我们介绍

海员们知道，出海并与家人长时间分离会影响他们的情绪和心理健康。ITF 和其他机构的研究表明，压力、抑郁和焦虑给海员造成了真正的困难，而良好的心理健康对工作绩效和整体健康至关重要。

因此，AMOSUP 决定在 2019 年设立热线电话，使海员可以分享他们的疑虑。在首席心理学家 Rommel Papa 博士的监督下，训练有素的心理健康应答者会回答海员的电话，并根据严重程度进行分类：需要紧急响应或从船上撤离的电话；需要心理健康支持或跟进的电话；以及需要进行激励面谈的电话——“情绪增强者”。

该服务设于马尼拉 AMOSUP 的海员医院，使应答者在需要时可以方便地把海员转诊给当地心理学家或精神病学专家。

Papa 博士强调，每个级别和职位的海员都会拨打热线电话。该服务已经处理了一些通常是由个人问题引起的紧急情况。

一名患者报告了家庭问题，导致抑郁甚至自杀念头。由于严重的短暂精神病和沮丧情绪导致

自我伤害，该名海员最终被撤离。另一名海员报告说感到不适、虚弱、胸痛和做噩梦。应答者开了药，并要求海员下船到最近的港口进行进一步的医学评估。

Papa 博士解释说：“正确的信息非常重要，它可以使海员认识到我们可以像对待身体疾病一样治疗精神疾病。医疗方面的支持无处不在。”

心理健康热线是 AMOSUP 的 TELEHEALTH（远程卫生）服务的最新功能。该服务始于 2016 年，医院可以就紧急医疗问题提供咨询。它还帮助船上的医务人员在岸上治疗不可能的情况下在船上或近海诊断并治疗生病或受伤的船员。

海员医院还为在船上遭受霸凌和骚扰的女海员提供心理咨询，进行创伤诊治和压力释放。■

Papa 博士向心理状态受到影响的海员建议 SUPPORT：

- S**— 必要时寻求帮助
- U**— 从多个角度了解情况
- P**— 生产力是关键
- P**— 祈祷、反思、思考或任何理清思想的沉思
- O**— 向需要的人提供帮助
- R**— 尊重你的自我感，重视高质量的独处
- T**— 与心理健康专业人士交谈

无论是白天还是夜晚，您都可以随时拨打**心理健康热线**的两个电话号码 **(+632) 241-9465** 和 **(+632) 241-9463**，或通过互联网联系。

“当我在海事学校学习时，没有关于福祉意识的教育。现在，我们非常高兴与 ITF 一起在课程中引入福祉模块，帮助未来的海员了解海员工作的人性化方面。它将为他们提供健康快乐的知识和技能。”

Aung Kyaw Linn，缅甸海员独立联合会秘书长 (IFOMS)

我们正在包括印度、菲律宾、乌克兰、缅甸、斯里兰卡、智利和墨西哥在内的几个海员提供国开展工作，将海上福祉模块引入所有海事学院的课程中。

我们与业内其他方合作，开发了专门针对每个国家/地区的国家法律和文化敏感性而定制的培训模块。ITF 进行培训师培训 (TOT)，这样我们就可以确定每个海事培训机构中的每个学生都将增加知识，提高技能和态度，能够在作为培训生或实习生上船时，以及在整个航海职业生涯中应对压力。

这一模块还确保年轻海员接受良好的教育，并对易受感染的艾滋病毒 / 艾滋病和其他性传

播感染有适当的了解。海员是流动性很高的人，几乎全是性活跃年龄的男性，他们长时间远离配偶或伴侣。由于同伴的压力或高级同事的影响，包括实习生在内的年轻海员可能会面临危险的性行为。

传统上，海事培训主要集中在航海的实际问题，即以最快、最安全的方式使船舶从 A 点到 B 点。我们需要确保作为人的海员方面也应优先考虑。■

在阿拉伯 世界和伊朗 有力地 支持海员

ITF 阿拉伯世界和伊朗联络网络负责人 Mohamed Arrachedi 通报了这一地区的最新情况,并针对船东不受惩罚和船旗国之间缺乏合作的问题显著地说明了两项成功事例

加大对抛弃案件的支持力度

该网络处理的案件增加了许多。

2017 年,它处理了 79 起案件,为海员讨回了 60 多万美元欠薪。2018 年,有 100 多起案件,欠薪索赔近 200 万美元。截至 2019 年 10 月底,处理的案件数量为 85 起,拖欠工资为 3,768,616 美元。

这些案件的很大一部分涉及到抛弃,这种丑恶现象在阿拉伯世界的港口普遍存在。

为应对不断增加的案件量,ITF 于 2019 年在摩洛哥和黎巴嫩举办了工作坊,以确保我们在该地区的所有联系人都充分了解《海事劳工公约》并掌握向海员提供优质援助的技能,特别是处理复杂的抛弃案件的技能。工作坊还解释了由组织海员的 ITF 同盟工会进行集体谈判的好处。■

ITF 第一次在叙利亚检查船舶

叙利亚和黎巴嫩工会官员组成的代表团在拉塔基亚港登上悬挂叙利亚船旗的“Lady Caroline 号”轮，这是 ITF 首次在叙利亚进行船舶访问。



为响应 2019 年 6 月的援助呼吁，黎巴嫩海员辛迪加主席及 ITF 新任黎巴嫩联系人 Nasser Nazzal 和叙利亚海员辛迪加主席 Samir Haydar 登上这艘滚装客船，拜访被滞留的船员。他们为海员提供了经济援助，让他们购买食物、水、电话卡和基本生活用品。

该船当时已被法庭扣留，来自叙利亚、印度、埃及和土耳其的 13 名海员对拖欠他们的工资提出了法律声索。六名印度船员要求 ITF 帮助他们遣返。

Nasser Nazzal 花了大量时间和精力帮助他们。他前往叙利亚访问这艘船，并以人道主义为由处理了有关遣返这些人的行政管理和后勤事务的所有细节。工会的帮助和 ITF 的资助使这些海员于 10 月 2 日从大马士革机场乘坐飞机回国。■

当局忽视现代奴役案件

在该地区遇到的最臭名昭著的一个案件中，三名巴基斯坦船员在明显带有现代奴役的情况下被“Borhan 3 号”伊朗船旗抛弃了近两年。



他们在巴基斯坦被招募，并于 2017 年加入该船。他们 22 个月没有得到工资，在伊朗布什尔港被抛弃。海员在船上过着悲惨的生活，没有得到公司、船旗国或港口当局的任何支持。在 ITF 接到船员的求救电话时，他们的合同已经过期很久了。海员们受到巨大的压力，他们的家人在经济上挣扎。他们不知道什么时候可以领到工资或回家。

看来，船东 Borhan Darya Kish 公司故意采取了这种手段，迫使这些海员处于绝望境地，使他们放弃经济要求，只要求遣返。该船以前的船员就是这样做的。

ITF 和我们在伊朗的联系人一直试图与船东以及船旗国和港口国联系。没有回应。该公司的行为没有受到惩罚，伊朗船旗国，海事当局和巴基斯坦驻伊朗大使馆的失职与不合作，令我们感到震惊。

尽管如此，ITF 和我们的伊朗商船海员辛迪加联络人 Alireza Moradi 进行了抗争，设法确保海员在 2019 年 9 月 27 日至 29 日返回家园并得到 16,112 美元欠薪。■

协作支持沙特港口的海员

ITF 和沙特阿拉伯王国已承诺紧密合作，支持在沙特阿拉伯港口停靠的海员。

这一重大举措是在国际海事组织（IMO）沙特阿拉伯王国常驻代表 Essam Alammari、Steve Trowsdale（ITF 检查团协调员）与我为 2019 年 10 月 21 日在伦敦举行的一次会议上作出的。

会议讨论了一些问题，包括目前对沙特提出的在沙特港口帮助海员的要求、ITF 与沙特海事当局之间的更多合作以及批准《2006 年海事劳工公约》（MLC）。这一紧密的工作关系很快产生了积极的成果，使五名海员从达曼港的“MKN 205 号”遣返，并领取了应得的工资。

（请阅读第 22 页上 ITF 新的区域联系人网络的内容。）■

首次实习生的经历

实习生们，全力以赴吧！这就是 Dorotea Samaržija 想要说的，她刚作为甲板实习生第一次经历了航海



作为一个女子，我从没想过我会有机会实现自己的梦想，并以实习生的身份航海。

但是，在 2017 年从克罗地亚里耶卡海事学院毕业，获得学士学位和航海工程师头衔后，我继续学习航海工程，我有机会成为一名实习生。这是我一生中的主要十字路口——继续学习或抓住机会实现我的最大愿望。我决定参加实习生培训，将我在理论上学到的所有知识付诸实践。

当我在 2018 年 9 月加入这艘船时，我感到兴奋和快乐，但我也感到悲伤和不知所措，因为几个月后我将远离家庭和亲人。在刚上船的开始几天，我花了很大的努力来调整自己，很快我就适应了新的环境。

我曾与印度籍的高级船员和菲律宾船员一起工作。我非常感谢他们指出我的错误，并慷慨地花时间和精力指导我始终如一地做好自己的工作。我试图从一起值班的高级船员那里尽可能地了解我未来的工作。

我有机会穿过隔离舱并尝试甲板工作。除了导航和船桥的工作外，我还在轮机室工作了一段时间，学习了压舱和货运工作，并保存了日志。我们在印度、中国、韩国、新加坡和马六甲海峡的港口之间航行，亲眼看到了海上运输繁忙拥挤的情况。

在休假期间，我参观体育馆，看电影，并通过社交网络联系我的家人和朋友。我还有时间修改和巩固我一个星期学到的东西。

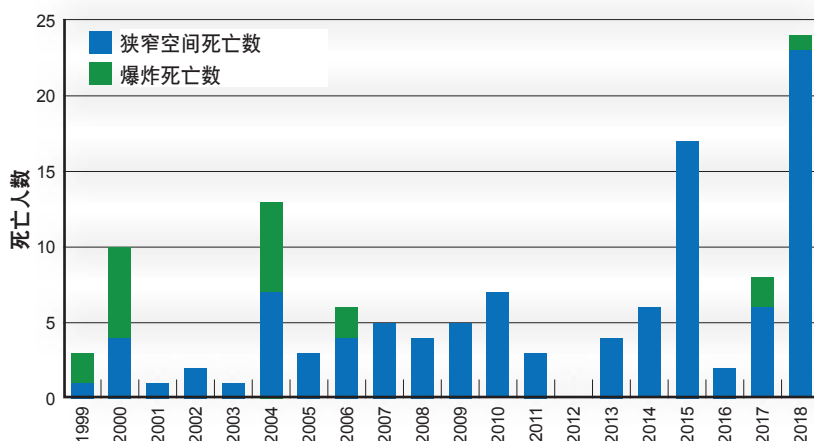
我在船上呆了四个半月，过得很快。下船的那天，我为离开我的第一艘船和熟悉的工作环境而感到难过。但是，对船上的怀旧之情很快消失在不久将与亲人相聚的感情中。

我很高兴有机会在实践中体验到这么丰富的经历，我的第一次航行达到了我的期望，我希望继续海员职业。

我对未来的男女实习生的建议是，无论别人是否有偏见，只要你有强烈的愿望，一切都有可能。所以，“实习生们，全力以赴吧！”■

海上狭窄空间死亡数惊人增加

工作场所的空气至少应满足工人两点：呼吸安全，不会爆炸并杀死他们。但是，ITF 加拿大国家协调员 Peter Lahay 说，狭窄空间中的死亡是航运业长期以来所熟知的危险



1999-2018 年狭窄空间死亡数。来源：Vistrato Limited 2018。

在过去的 20 年中，145 名海事工人因在狭窄空间工作而丧生。

在 2018 年 1 月至 2019 年 4 月的令人震惊的高峰期，有 28 人死于狭窄空间发生的窒息或爆炸，或死于不良空气导致的跌倒，其中包括 16 名码头工人和 12 名海员。

大量增加死亡人数的显示了目前航运业经营者的无情。这些航运公司选择节省每一美元而不是对培训及装备工人，使他们在狭窄空间安全工作，或对船上的安全文化进行投资，在这种安全文化中，工人可以有时间给货舱通风，确保充足良好的空气或对风险进行质疑。

海事工人可能尚未完全意识到林业产品、煤炭、铁矿石、谷物、气体和其他货物构成的各种危险。

仅仅打开舱门 30 分钟并希望有最好的结果，或试图自我保护是不够的。让工人采取一切可用的预防措施是不够的，因为他们有时仍会因没有足够的保护气袋和缺氧所困。靠工人冒着生命危险挽救倒下的同事，让工人面对不人道的行业是绝对不够的。

船东有责任照顾船员和受雇进行货物作业的码头工人。国际海事组织（IMO）提供了有关世界范围内散装货物运输的国际指导和要求——包括根据货物的危害进行识别和分组、安全装卸准则和测试程序。

教育和程序不是可有可无的。违反标准程序而使工人丧命的船东必须受到与此成比例的惩罚。

ITF 正通过 IMO 与本行业合作，以确保有关狭窄空间的法规足以保护所有海事工人。经营者经常迫使工人在冒生命危险或工作风险之间做出选择，我们将继续与他们作斗争。我们还支持我们的同盟工会的呼吁，对那些故意让工人冒生命危险的雇主制定工业杀人法。■



泰国渔民工会的力量继续增强

泰国第一个渔民工会致力于改变行业。ITF 泰国项目负责人 Jon Hartough 展示了 FRN 在头两年中的卓越成就

在泰国工作的渔民遭受了全球产业最严重的虐待。

为了捍卫自己的权利，渔民们在 2017 年组建了自己的工会——渔民权利网络（FRN）。

自那时以来，泰国政府对全球的批评做出了反应：政府已经彻底改变了对该行业的监督和检查方式，批准了国际渔民公约（ILO C188），并加强了国家法律，包括加大对侵犯渔民权益的处罚力度。但是泰国的大多数渔民仍然容易受到虐待和剥削。

没有工作场所的可强制执行的权利，没有工会代表的力量，侵犯劳工权利和对渔民的虐待将会继续下去。这就是 ITF 继续支持流动渔民，组织 FRN 的理由，并对泰国已取得重大进展感到兴奋。

1,200 多名 FRN 渔民签署了 C188 请愿书，呼吁泰国政府通过渔业法案，并采取必要的措

施，确保 C188 的各项规定通过立法和法规得到充分实施及有效执行。2019 年 11 月，在欧盟代表团到访泰国时，他们向泰国海军、劳工部、打击非法捕捞指挥中心（CCCIF）和劳动保护与福利部（DLPW）的高级政府官员递交了请愿书。

在其他工作中，FRN 组织者和员工开展急救普及教育，包括船上心肺复苏（CPR）、医疗以及一般健康和卫生。迄今为止，已经对 400 多名渔民进行了紧急医疗反应和有效药物使用方面的培训，并向宋卡、拉廊、北大年、达勒、库拉布里、攀牙和罗勇府的船只分发了数百套急救箱。

FRN 继续与国际劳工组织（ILO）在泰国的“下船上岸权利”项目上密切合作，该项目旨在防止和减少泰国渔业和海鲜加工部门不可接受的工作方式。项目包括 FRN 组织在达勒、宋卡和拉廊的渔民，并代表渔民参加全国

各地的重要协调会议。

最近，FRN 一直在协助总部位于美国的团结中心（AFL-CIO）实施“促进国际公认的安达曼沿海省份的移民工人的权利”项目。FRN 还对拉廊、攀牙和库拉布里的渔民进行了劳工权利、集体谈判和健康教育方面的培训。

2018 年，ITF 与全球最大的金枪鱼公司 Thai Union 协商了“船舶行为守则”。FRN 将在 2020 年继续对 Thai Union 的所有供应商进行有关这一守则的培训，包括集体谈判和结社自由条款。对于向 Thai Union 供应鱼鲜的渔民而言，这是一次激动人心的组织和教育机会，并将促进在整个供应链达成健康与安全协议的努力。

在区域层级，FRN 在国际劳工组织的东南亚渔业论坛中发挥领导作用，与 ITF 及其同盟工会 PSU（菲律宾海员工会）、KPI（印度尼



ITF 对爱尔兰渔民丑闻保持压力

高级法律助理 Jonathan Warring 报告说, ITF 仍将关注爱尔兰政府, 以确保有效执行商定的措施, 保护流动渔民

2018 年 5 月, 在发现爱尔兰捕鱼业工人中有 15 名以上可能是人口贩运受害者之后, ITF 别无选择, 只能对爱尔兰司法和平等部长提起法律诉讼。

在此之前, ITF 英国和爱尔兰协调员 Ken

Fleming 进行了十多年的工作, 收集了爱尔兰发生的对流动渔民的系统性虐待和剥削的证据。

ITF 调查得出的结论是, 为改善工作条件和帮助保护流动渔民而推出的非欧洲经济区 (EEA) 渔民“非典型工作计划”实际上起到了相反的作用。这实际上是将一个渔民与一个雇主绑在一起, 然后该雇主可以利用这一权力剥削在船上工作的人, 而多个国家机构都没有有效地对这一计划进行监督。

爱尔兰部长拒绝了 ITF 提出的共同解决该计划中的问题的邀请, 甚至在法律程序启动之后也是如此。于是, ITF 向高等法院提起诉讼, 政府对该案进行了激烈的辩护, 导致案件审理的严重延误。

2019 年 4 月, ITF 和相关政府机构进行了调解讨论, 目的是在不进一步拖延的情况下为爱尔兰流动渔民达成重要的保障措施。两天后, ITF 设法与爱尔兰政府达成协议, 出台了一套措施, 保护流动渔民免受现代奴役和人口贩运的影响。

政府的一项主要让步是保证非欧洲渔民将不再与通过该计划注册的赞助雇主捆绑在一起。渔民将有权在未经雇主许可的情况下离开, 并有权寻求替代工作, 而不会有立即被驱逐出境的威胁。

其他承诺包括以渔民的母语和英语提供合同和有关权利的信息; 并承诺在 2019 年 11 月 15 日之前将欧盟指令中关于最长工作时间、最少休息时间和人员配备要求转为爱尔兰法律。

美国国务院 2019 年 6 月发布的《人口贩运报告》继续批评爱尔兰未能达到消除人口贩运的最低标准, 连续第二年被指定为第二等级。

到 2019 年 10 月底, ITF 几乎没有看到表明爱尔兰政府认真执行了商定的措施或对渔民进行了任何有意义的改变。ITF 在继续密切监视局势, 并促使有关政府机构适当地参与。■

西亚) 和缅甸海员独立联合会 (IFOMS) 密切合作, 加强区域和全国的协调努力, 打击渔业部门的人口贩运和强迫劳动。

FRN 还一直与国际劳工组织、缅甸政府和 IFOMS 合作, 为前往泰国工作的缅甸渔民提供出发前培训, 让他们了解有关工会及根据泰国法律享有的劳工权利和保护。■

“泰国的流动渔民负责建立了自己的独立民主工会, 并捍卫自己的权利。这是一场艰苦的斗争, 但是在 ITF 的协助下, 渔民权利网络 (FRN) 已成为泰国渔业和该地区变革的一支战斗力量。我们很高兴已经取得了进展, 但我们还有很多工作要做, 为整个地区的渔民取得正义。”

Johnny Hansen, ITF 渔业部主席

通过网站跟踪渔民权利网络的进展:

www.justiceforfishers.org

渔民的 抑郁症比例 高于 其他工人

新的研究表明，海员的抑郁症比例比其他劳动人口高得多，这一发现令人既震惊又沮丧，ITF 海员信托基金会负责人 Katie Higginbottom 说

信托基金委托耶鲁大学进行了有关海员心理健康的研究，研究了抑郁症、焦虑症和自杀念头的成因，并寻求降低风险的方法。

该研究分析了整个海事行业中来自海员的 1,572 份答复。研究发现：

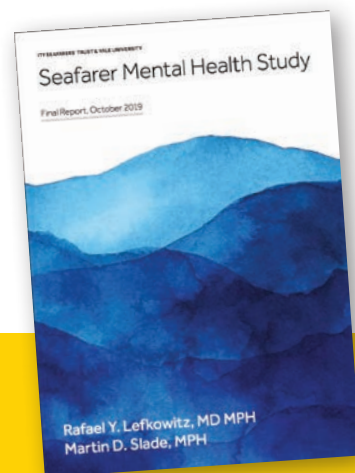
- 四分之一患有中度到重度抑郁症，
- 17% 的人有焦虑症，
- 在完成调查之前的两周中，至少有 20% 的人考虑过自残或自杀，及
- 年轻海员和女海员受到的威胁最大。

重要的是，患有抑郁症或焦虑症的海员在过去 12 个月内受伤和 / 或患病的可能性至少是两倍。心理健康状况不佳也会对伤害和疾病产生巨大影响，进而影响生命和船舶运营。

报告显示，当海员为管理不善，不照顾船员的公司工作，在工作中遭受暴力并且工作满意度较低时，风险更大。令人担心的是，抑郁症和焦虑症高发的海员也感到他们没有受到执行任务所必须的足够培训，并且无法影响决策的制定。这些是许多工人和工作场所共有的，并可以解决的问题。

但是有几个因素增加了海员的特定风险。海员基本上不出现在世界其他地方。他们在船上经历一段孤独和极度疲劳的时间，要对大量宝贵的货物负责，这些货物可能导致环境灾难、巨额罚款和刑事责任。缺乏永久性合同，加上现成的劳动力储备和船只供过于求，导致低价竞争，牺牲了海上工作人员的利益。尽管有《海事劳工公约》，但海事法律和雇主责任仍然不够明确。

心理健康似乎是一个非常隐私的问题，但实际上，这些问题是普遍存在的：缺乏控制，缺乏关怀和支持以及缺乏使事物变得更好的动力。■



耶鲁报告建议：

- 海事行业应采用不同策略来支持资源有限的心理健康，尤其要关注高风险的海员、高风险的环境和高风险的时期（例如在家的最后几天，航行的头几天以及合同延长期）
- 海事培训机构应解决海员的心理健康问题
- 各公司应增加对实习生和新员工的支持，确保为海员制定适当的培训计划
- 海事行业应努力消除对心理健康问题的污名化，并在工作场所营造包容性，支持性的环境

信托基金 拨款改进 海员的 远程医疗服务

海员信托基金拨款经理 Luca Tommasi 解释了
信托基金为何投资开发远程医疗软件

国际劳工组织和国际海事组织表示，船上的海员应与岸上工人获得相同水平的医疗服务。但这在实践中是难以做到。

船上缺乏医务人员，船上医务人员的医学知识有限以及医疗用品不足，这都使船员处于不利地位。船员经常尝试自己解决轻微的健康问题，而在严重的情况下，会寻求岸上的远程医疗海事援助服务（TMAS）的咨询。

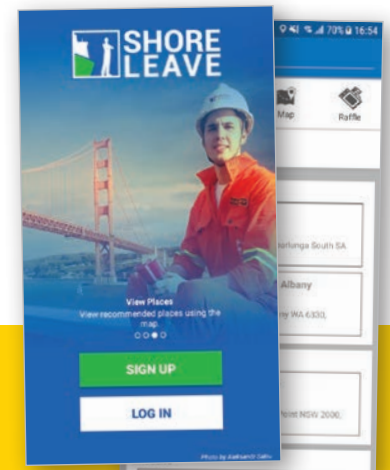
为了清楚地了解患者的医疗状况，船舶和 TMAS 之间的电话和电子邮件浪费了大量时间。没有正确的信息就很难做出正确的诊断，并且可能使海员的生命处于危险。

为了帮助改善这一情况，ITF 海员信托基金已拨款给 CIRM（国际中央医疗广播电台），后者是海员使用的最大的 TMAS 服务，每年处

理近 6,000 例医疗个案。这笔钱将用于软件开发，软件将指导船上指定的医疗人员向 TMAS 医生提供正确的信息。

挖掘过去 20 年中的 CIRM 案例数据将为该软件提供宝贵的信息。该软件将根据海员记录的症状处理这些数据，并创建一个路径来指导他们提供完整的账户。然后将其与照片一起组成单个文件，发送给 TMAS 医生。

最终的结果将是获得更可靠的，能更详细地说明情况的医疗文件，以及从船到岸的更快通信和更准确的诊断。这最终将改善远程提供给船舶的医疗服务的质量。■



上岸休假应用

信托基金的 Shore Leave app（上岸休假应用）旨在帮助船员会员最大地利用他们在港口有限的自由时间。它为离线的海员提供海员中心联系人的细节以及 24/7 ISWAN 海员帮助热线的细节。这一免费应用可用 Android 和 iPhone 手机获得——更多信息可查阅 www.seafarerstrust.org/apps。

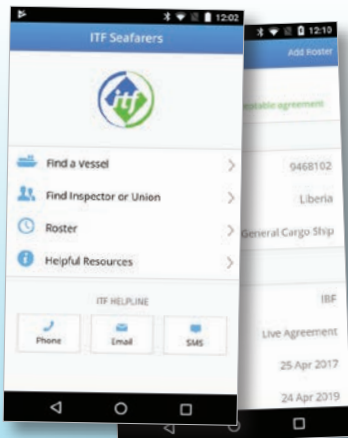
海员信托基金是 ITF 的慈善分支——请浏览网站，了解更多信息：
www.seafarerstrust.org



海员们——让 ITF 成为 你每日获得信息和建议的 停靠港

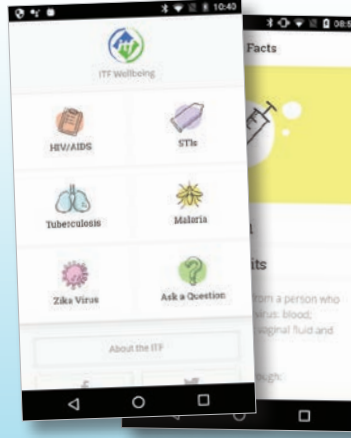
免费 ITF 应用——供 Android 和 iOS 装置使用

只需通过你的 **app store** 从网站 <http://bit.ly/36SaOr2> 下载，或通过 **Google Play** 从网站 <http://bit.ly/36HTYex> 下载。



ITF 海员

- 了解你的船只
- 了解工会可以为你做什么
- 发现在危机中得到帮助的地方
- 与 ITF 取得联系
- 找到 ITF 检查员或 ITF 海事工会



ITF 福祉

- 担心艾滋病毒 / 艾滋病、性传播感染 (STIs)、肺结核 (TB)、疟疾、寨卡病毒或压力？
- 查找所有最新的信息和建议：
- 症状 • 传播 • 治疗 • 预防
 - 关于这种疾病常见的误解



ITF 全球

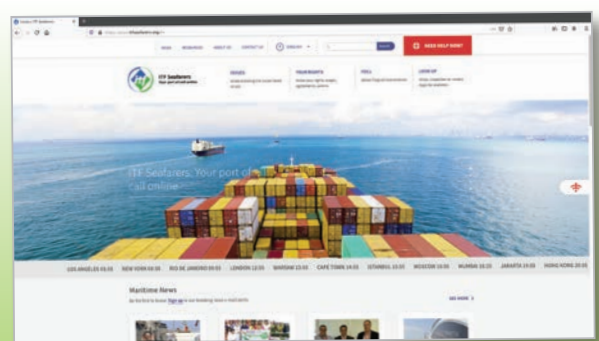
- 随时了解最新的 ITF 和工会的新闻
- 与我们开展的运动保持同步
- 了解更多关于 ITF 及其工会的信息

ITF 网站



www.itfseafarers.org

在我们重新设计的专门的海员网站了解你应有的权利以及 ITF 检查员可以怎样在海上和港口提供协助。



www.itfglobal.org

在新的 ITF 全球网站了解将会影响工人及其工会的最新发展动态。

ITF 社交媒体

通过社交媒体与海上生活保持同步：
通过 **Twitter** 使用 **@ITFSeafarersSupport** 及网站 **www.facebook.com/ITFseafarerssupport** 与 ITF 保持同步，了解工会新闻